

Priloga 1

Akcijski načrt kadrovske strategije za raziskovalce za implementacijo načel Evropske listine za raziskovalce in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev ter Priporočil o odprtem in preglednem, na dosežkih temelječem zaposlovanju raziskovalcev v obdobju 2025-2028

	Zadeva	Ukrep	Kazalnik	Rok	Odgovoren
1.	Zagotoviti odprto, transparentno in na dosežkih temelječe zaposlovanje	- Spremljanje izvajanja Navodil o zaposlovanju na Univerzi v Mariboru oziroma postopkov zaposlovanja, da bodo odprti, učinkoviti, pregledni, podporni in mednarodno primerljivi, kot tudi prilagojeni vrsti delovnega mesta - Objave prostih delovnih mest s širokim opisom zahtevanih znanj in usposobljenosti, ki pritegnejo ustrezne prosilce. Ustrezno dolg čas objave delovnega mesta: 2 meseca na EURAXESS portalu – v primeru iskanja najboljših raziskovalcev na mednarodnem trgu. - Razpise za prosta delovna mesta, v primeru iskanja najboljših raziskovalcev na mednarodnem trgu, objavijo VSE fakultete dodatno na EURAXESS portalu v angleškem jeziku.	- Analiza ukrepov na fakultetah UM za odprto in transparentno zaposlovanje se izvede vsaki 3 leti. - Število fakultet, ki objavljajo delovna mesta za raziskovalce na portalu EURAXESS (Univerza v Mariboru je odprt in transparenten delodajalec). - Število objavljenih delovnih mest za raziskovalce na portalu EURAXESS (kumulativno za UM).	stalna naloga	- Glavni tajnik UM - Kadrovske službe članic UM - Oddelek za pravne, kadrovske in splošne zadeve - Oddelek za razvoj in študentske zadeve
2.	Financiranje in plače	- Zagotoviti poštene in privlačne pogoje financiranja raziskovalcev z ustreznimi in pravičnimi ugodnostmi socialne varnosti (bolniški stalež, starševsko nadomestilo, pokojninske pravice, denarno nadomestilo za primer brezposelnosti). Ti pogoji veljajo za raziskovalce na vseh stopnjah kariere, vključno z začetniki, sorazmerno z njihovim pravnim statusom - Pogajanja z ministrstvom za zagotovitev primerljivega plačila raziskovalcev v javnem sektorju in gospodarstvu	- Zagotovljeni privlačni pogoji financiranja raziskovalcev oziroma primerljivo plačilo raziskovalcev v javnem sektorju in gospodarstvu	december 2025	- Glavni tajnik UM - Tajniki članic UM
3.	Raziskovalno okolje	- Zagotavljati spodbudno raziskovalno okolje ter sodobno raziskovalno opremo, prostore, spoštovanje predpisov glede zdravja in varnosti pri raziskavah	- Zagotovljeni so finančni viri za spodbudno raziskovalno okolje	december 2028	- Vodstvo UM - Organi UM

	Zadeva	Ukrep	Kazalnik	Rok	Odgovoren
			(sodobna raziskovalna oprema in prostori) - Realizacija načrtovanih prenov in novogradenj infrastrukture, da se zagotovi sodobne delovne prostore in laboratorije		- Vodstva članic UM
4.	Sistemsko financiranje za kritje stroškov odprtega dostopa iz sredstev stabilnega financiranja znanstvenoraziskovalne dejavnosti	- Krepitev sistemske podpore financiranju odprtega dostopa v skladu z Zakonom o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (ZZrID) in nacionalnimi predpisi. - Raziskovalci izvajajo znanstvenoraziskovalno delo po načelih odprte znanosti na odgovoren način, skladno s Politiko odprte znanosti Univerze v Mariboru. - Raziskovalci svoje rezultate javno dajejo v souporabo s pomočjo odprtih, dostopnih in ponovno uporabljivih (FAIR) podatkov, odprto dostopnih publikacij in odprtokodne programske opreme ter odprtokodnih modelov.	- Finančna sredstva za kritje stroškov objav v odprtem dostopu. - Delež znanstvenih publikacij Univerze v Mariboru, objavljenih v odprtem dostopu in izvedba drugih praks odprte znanosti, opredeljenih s Politiko odprte znanosti Univerze v Mariboru (POZUM).	december 2027	- Glavni tajnik UM - Vodstvo UM - UKM
5.	Sistemsko financiranje za kritje stroškov nabave mednarodne znanstvene literature in dostopa do serijskih publikacij in baz podatkov iz sredstev stabilnega financiranja	- Vzpostavitev sistemskega financiranja za kritje stroškov nabave mednarodne znanstvene literature in dostopa do serijskih publikacij in baz podatkov. - Raziskovalci za izvajanje znanstvenoraziskovalnega dela potrebujejo dostop do mednarodne znanstvene literature, serijskih publikacij in različnih baz podatkov.	Finančna sredstva za kritje stroškov nabave mednarodne znanstvene literature in dostopa do serijskih publikacij in baz podatkov.	december 2026	- Glavni tajnik UM - Vodstvo UM - UKM

	Zadeva	Ukrep	Kazalnik	Rok	Odgovoren
	znanstvenoraziskovalne dejavnosti				
6.	Delovni pogoji	- Zagotovitev fleksibilnih delovnih pogojev za združevanje zasebnega življenja, družine, zdravja, varnosti in splošnega dobrega počutja, brez poseganja v poklicne poti v raziskavah. Spodbujanje ravnovesja med delom in zasebnim življenjem. - Gibljivi delovni čas, skrajšan delovni čas, delo na daljavo in študijski dopust. - Delovni pogoji za raziskovalce, vključno z raziskovalci invalidi, omogočajo prožnost in dostopnost, ki sta nujni za uspešno izvajanje raziskav. - Podpora raziskovalcem v vlogi staršev in skrbnikov. - Administrativna razbremenitev raziskovalcev.	- Raziskovalci uporabljajo oblike fleksibilnega dela. - Delež raziskovalcev, ki ocenjujejo, da jim delovni pogoji omogočajo učinkovito usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja. - Zmanjšanje administrativnih obremenitev.	december 2028	- Glavni tajnik UM - Vodstvo UM - Tajniki članic UM
7.	Nediskriminacija	- Sprejemanje raznolikosti, ki vključuje spol, raso ali narodnost, družbeno raznolikost, invalidnost, starost, spolno usmerjenost in boj proti vsakršni obliki diskriminacije. - Vzpostaviti mehanizme, da bodo vodilni raziskovalci svoje osebje upravljali na pravičen in nediskriminatoren način, brez pristranskosti – kot so pristranskosti na podlagi vere, spolne usmerjenosti, rasne oziroma etnične pripadnosti ter da bodo vzpostavili plodno sodelovanje s svojimi strokovnimi sodelavci.	- Univerza zagotavlja vključujoče in nediskriminatorno delovno okolje. - Uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih raziskovalnih mestih. - Število izvedenih usposabljanj o raznolikosti in nediskriminaciji.	december 2028	- Vodstvo UM - Glavni tajnik UM - Oddelek za razvoj in študentske zadeve - Oddelek za raziskovalno in umetniško dejavnost

	Zadeva	Ukrep	Kazalnik	Rok	Odgovoren
8.	Pomladitev kadrovske strukture zaposlenih na Univerzi v Mariboru	Spodbujanje zaposlovanja mladih raziskovalcev, asistentov in visokošolskih učiteljev vključno z razpisom prostih delovnih mest za mlade raziskovalce in asistente v skladu z Načrtom aktivne kadrovske politike na Univerzi v Mariboru.	Število novih zaposlitev mladih raziskovalcev, asistentov in visokošolskih učiteljev.	stalna naloga	- Vodstva članic UM
9.	Karierno svetovanje za raziskovalce	- Vzpostavitev sistema kariernega svetovanja za raziskovalce. - Letni karierni razgovori raziskovalcev na zgodnji stopnji kariernega razvoja z nadrejenimi/mentorji.	- Število raziskovalcev, ki so koristili karierno svetovanje in stopnja zadovoljstva s kariernim svetovanjem. - Število raziskovalcev, ki menijo, da imajo ustrezno podporo za karierni razvoj.	december 2028	- Karierni center UM - Vodje in mentorji na članicah
10.	Usposabljanja o odprtem, preglednem in na dosežkih temelječem zaposlovanju na UM	Organizacija usposabljanj o Navodilih o odprtem, preglednem, na dosežkih temelječem zaposlovanju raziskovalcev ter o Navodilih o zaposlovanju na Univerzi v Mariboru (dekani in tajniki fakultet, pomočniki tajnikov, vodje služb za kadrovske zadeve).	- Število izvedenih usposabljanj in udeležencev (dekani in tajniki fakultet, pomočniki tajnikov, vodje služb za kadrovske zadeve). - Izboljšanje stopnje implementacije načel Evropske listine in Kodeksa ravnanja.	stalna naloga	Oddelek za razvoj in študentske zadeve
11.	Program usposabljanja raziskovalcev	- Kontinuirano izvajanje usposabljanj za raziskovalce (tudi v angleškem jeziku). - Priprava usposabljanj v sodelovanju z gospodarstvom. - Priprava in izvedba specializiranega programa usposabljanj za celovit razvoj prenosljivih spretnosti za raziskovalce.	- Število izvedenih usposabljanj in udeležencev (raziskovalci). - Število izvedenih usposabljanj v angleškem jeziku in ob sodelovanju z gospodarstvom.	stalna naloga	- Oddelek za raziskovalno in umetniško dejavnost - Služba za prenos znanja in tehnologij

	Zadeva	Ukrep	Kazalnik	Rok	Odgovoren
					- Oddelek za razvoj in študentske zadeve

Aktivnosti iz prejšnjega akcijskega načrta, ki še nista realizirani:

	Zadeva	Ukrep	Kazalnik	Rok	Odgovoren	Aktivnosti in status
12.	Zmanjševanje prekarosti zaposlitev raziskovalcev Princip: Stabilnost in stalnost zaposlitve	- Zagotoviti, da nestalne pogodbe o zaposlitvi ne spodkopavajo dela raziskovalcev, in si prizadevati za izboljšanje stabilnosti zaposlitvenih pogojev za raziskovalce, ob uveljavljanju in spoštovanju načel in pogojev, določenih z Direktivo EU o delu za določen čas. - Krepitev stabilnosti zaposlovanja raziskovalcev z dolgoročnimi pogodbami, financiranjem in jasnimi kariernimi potmi. - Omogočiti prehode med projekti ali oddelki brez prekinitve delovnega razmerja.	- Število raziskovalcev z zaposlitvijo za nedoločen čas. - Sistemska ureditev financiranja raziskovalcev. - Trend rasti deleža raziskovalcev s pogodbo o zaposlitvi za vsaj pet let oziroma za nedoločen čas.	Stalna naloga	- Glavni tajnik - Komisije za ocenjevanje kakovosti univerze - Oddelek za pravne, kadrovske in splošne zadeve	Ukrep je v statusu izvajanja, pri čemer se kaže napredek pri doseganju večjega deleža raziskovalcev s pogodbo o zaposlitvi za vsaj 5 let oziroma za nedoločen čas. K temu je pripomogla sprememba zakonodaje, ki javnim raziskovalnim organizacijam zagotavlja 7-letno pogodbo o financiranju temeljnih raziskovalnih programov. Zaposlitve za določen čas pri raziskovalcih ostajajo predvsem v delu, ko so ti vezani izključno na en raziskovalni projekt in je ta časovno opredeljen. Univerza v Mariboru se sicer tudi v teh primerih uspešno trudi zagotavljati kontinuiteto finančnih virov, da lahko raziskovalci brez prekinitve delovnega razmerja po zaključku projektnega financiranja zapadlega projekta preidejo na novega.

	Zadeva	Ukrep	Kazalnik	Rok	Odgovoren	Aktivnosti in status
13.	Povečanje mobilnosti pedagoških in nepedagoških delavcev Princip: Priznavanje izkušenj z mobilnostjo (kodeks)	Preučiti, kolikšen delež raziskovalcev (R1-R4) in drugih zaposlenih se vključuje v mednarodno mobilnost ter kakšni so razlogi, da ta delež ni večji.	Število dolgoročnih mobilnosti, razmerje med dolgoročnimi mobilnostmi in kratkoročnimi mobilnostmi, cilj: 350 mobilnosti akademskih delavcev za namen poučevanja ali usposabljanja, vsaj 80 mobilnosti nepedagoškega kadra.	Stalno	- Vodstvo UM - koordinatorji mobilnosti na članicah	Mobilnost zaposlenih prepoznavamo kot pomemben element strategije internacionalizacije ter kot ključen mehanizem za krepitev raziskovalne odličnosti, mednarodnega sodelovanja, izmenjave znanja in priložnosti za karierni razvoj raziskovalcev in zaposlenih. V zadnjih letih beležimo stalno rast udeležbe v mednarodnih mobilnostnih aktivnostih. V študijskem letu 2021/2022 je v mobilnostnih aktivnostih sodelovalo skupno 204 zaposlenih, v letu 2022/2023 231 zaposlenih, v letu 2023/2024 246 zaposlenih, v letu 2024/2025 pa 257 zaposlenih. Ti pozitivni trendi kažejo na vse večjo mednarodno vpetost akademskega in strokovnega osebja.

Rektor Univerze v Mariboru
Prof. dr. Zdravko Kačič