



Univerza v Mariboru

Slomškov trg 15
2000 Maribor, Slovenija

Na podlagi 303.b člena Statuta Univerze v Mariboru (Uradni list RS št. 100/23 – UPB 14, 31/24 in 110/24) in šeste alineje 6. člena Pogodbe št. C3360-25-453044 o financiranju študijske dejavnosti in interesne dejavnosti študentov v obdobju 2025–2028 z dne 4. 4. 2025 je rektor Univerze v Mariboru, prof. dr. Zdravko Kačič, dne 12. 9. 2025 sprejel naslednji

NAČRT AKTIVNE KADROVSKE POLITIKE NA UNIVERZI V MARIBORU

Uvodne ugotovitve

Univerza v Mariboru (UM) v Strategiji Univerze v Mariboru 2021–2030 zasleduje nabor strateških ciljev za zagotavljanje spodbudnega delovnega okolja, med katerimi so tudi »Odprt, transparenten in na dosežkih temelječ način zaposlovanja, ki bo krepil ugled UM kot delodajalca v domačem in mednarodnem okolju«, »Okrepitev izobraževanj zaposlenih in pomoč pri njihovem kariernem razvoju« in »Zagotavljanje primerne ravnotežja med delom in osebnim življenjem, krepitev zdravja, socialne varnosti in stabilnosti zaposlovanja«. V zavedanju ključnega pomena človeških virov je UM junija 2009 aktivno pristopila k implementaciji Evropske listine za raziskovalce in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev, ki ju je decembra 2023 zamenjala Evropska listina za raziskovalce. UM je bila prva univerza v slovenskem prostoru, ki je pridobila priznanje Evropske komisije za skladnost njene kadrovske strategije za raziskovalce (Human Resources Strategy for Researchers – HRS4R) z omenjenima Listinama in Kodeksom. UM s tem prispeva k prizadevanjem Evropske komisije pri oblikovanju skupnega raziskovalnega prostora, enotnega trga delovne sile za raziskovalce, mobilnosti znotraj njega, atraktivnosti karier, ki jih ta poklic omogoča, atraktivnejšim delovnim pogojem, razvoju različnih spretnosti in veščin raziskovalcev ter čim stabilnejši socialni varnosti. Zadnja zunanja evalvacija skupine strokovnjakov Evropske Komisije oz. EURAXESS je na UM potekala v letu 2022. Iz evalvacijskega poročila izhaja, da UM ustrezno napreduje preko realizacije kakovostnih ukrepov, ki jih ima načrtovane v Akcijskem načrtu kadrovske strategije za raziskovalce, ter dokazuje, da HRS4R ustrezno implementira.

V Pogodbi o financiranju študijske dejavnosti in interesne dejavnosti študentov v obdobju 2025–2028 je v 6. členu določena obveznost univerze, da »do septembra 2025 pripravi in predloži načrt aktivne kadrovske politike, s katero bo pritegnila k zaposlitvi mlajše visokošolske učitelje in sodelavce z namenom zmanjšanja potreb po dodatni pedagoški obveznosti (ena nova zaposlitev za obstoječe tri polne dodatne pedagoške obveznosti)«.

Cilji aktivne kadrovske politike UM za obdobje 2025–2028:

- Povečanje privlačnosti UM kot prve izbire za zaposlitev mladih diplomantov in doktorandov;
- Pomladitev kadrovske strukture zaposlenih na UM;
- Zmanjšanje obsega dodatne tedenske pedagoške obveznosti.

Ukrepi za doseg ciljev:

1. Izvajanje in letna evalvacija uresničevanja ukrepov Akcijskega načrta kadrovske strategije za raziskovalce za implementacijo načel Evropske listine za raziskovalce in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev ter Priporočil o odprtem in preglednem, na dosežkih temelječem zaposlovanju raziskovalcev (sprejet dne 2. 7. 2024, na 13. redni seji Senata UM).

Odgovoren: Komisija za ocenjevanje kakovosti UM, Senat UM.

Rok: konec koledarskega leta 2026 in 2028.

2. Pregled izvajanja Navodil o zaposlovanju na Univerzi v Mariboru na članicah UM, da se zagotavljajo postopki zaposlovanja, ki so odprti, učinkoviti, pregledni, podporni in mednarodno primerljivi ter v primeru iskanja raziskovalcev mednarodno objavljeni na EURAXESS portalu.

Odgovoren: strokovne službe rektorata UM.

Rok: konec koledarskega leta 2026 in 2028.

3. Izvajanje in letna evalvacija uresničevanja ukrepov Akcijskega načrta za enakost spolov UM, ki UM zavezuje k trajnostnim strukturnim in kulturnim spremembam za spodbujanje enakosti spolov in odpravo ovir, s katerimi se spopadajo ženske, zlasti na glavnih točkah kariernega razvoja in napredovanja.

Odgovoren: Komisija za ocenjevanje kakovosti UM, Senat UM.

Rok: letna aktivnost, do konca koledarskega leta.

4. Izvedba analize kadrovske strukture članic UM po delovnih mestih s podatkom o dodatni tedenski pedagoški obveznosti na dan 30. 9. 2025 in 30. 9. 2028.

Odgovoren: vodstva članic UM.

Rok: oktober 2025 in oktober 2028.

5. Ureditev postopka priprave najave izvedbe pedagoškega procesa:

- a. Poziv članicam UM za pripravo letnega načrta dela (najave pedagoškega procesa) na način, da se zasleduje cilj zmanjšanja potreb po dodatni tedenski pedagoški obveznosti;
- b. Članice morajo pravočasno vnesti letni načrt dela (najavo pedagoškega procesa) v akademski podsistem AIPS v skladu z internimi akti UM;
- c. Pregled izvedbe letnega načrta dela (najave pedagoškega procesa) na ravni UM skladno s ciljem zmanjšanja potreb po dodatni tedenski pedagoški obveznosti;
- d. Predložitev poročila rektorju o obsegu dodatne tedenske pedagoške obveznosti in aktivnostih za zmanjšanje potreb po dodatni pedagoški obveznosti s strani članic ob zaključku študijskega leta.

Odgovoren: vodstva članic UM.

Rok: letna aktivnost, skladno z določenimi datumi.

6. Spodbujanje in prepoznavanje potencialnih novih izvajalcev posameznih učnih enot z omogočanjem oprostitve plačila stroškov postopka izvolitve v pedagoški in raziskovalni naziv na UM.

Odgovoren: vodstva članic UM.

Rok: stalna aktivnost.

7. Spodbujanje zaposlovanja mladih raziskovalcev, asistentov in visokošolskih učiteljev, vključno z razpisom prostih delovnih mest za mlade raziskovalce in asistente.

Odgovoren: vodstva članic UM, strokovne službe rektorata UM.

Rok: letna aktivnost.

Pred sprejemom s strani rektorja Univerze v Mariboru je bil Načrt aktivne kadrovske politike na UM predstavljen in potrjen na kolegiju dekanov članic UM z dne 4. 9. 2025.

Rektor Univerze v Mariboru
prof. dr. Zdravko Kačič

