

Kontrolni seznam sistema odprtega, preglednega, na dosežkih temelječega zaposlovanja raziskovalcev Univerze v Mariboru (OTM-R Checklist) 2022

	Odprto	Pregledno	Na osnovi dosežkov	Odgovor: ++ Da, povsem +- Da, v veliki meri + Da, deloma -- Ne	Kazalniki
Sistem odprtega in preglednega zaposlovanja raziskovalcev, ki temelji na dosežkih					
Ali smo objavili spletno verzijo politike odprtega in preglednega zaposlovanja raziskovalcev, ki temelji na dosežkih (v nacionalnem jeziku in angleščini)?	x	x	x	++	Dokument v angleškem jeziku: https://www.um.si/en/research/podpora-raziskovalcem/plan-your-research-career/cloveski-viri-v-raziskovanju Dokument v slovenskem jeziku: https://www.um.si/raziskovanje/podpora-raziskovalcem/nactujite-raziskovalno-kariero/cloveski-viri-v-raziskovanju
Ali imamo interna navodila, ki vzpostavljajo jasne postopke in prakse odprtega in preglednega zaposlovanja raziskovalcev, ki temelji na dosežkih, za vse vrste delovnih mest?	x	x	x	++	Navodila o zaposlovanju na Univerzi v Mariboru, veljavna od 7.4.2020. V angleškem jeziku: https://www.um.si/wp-content/uploads/2022/02/Instructions-on-Recruitment-at-the-UM.pdf V slovenskem jeziku: https://www.um.si/wp-content/uploads/2022/01/Navodila-o-zaposlovanju-na-UM-7.10.2019.pdf
Ali so vsi sodelujoči ustrezno usposobljeni na področju odprtega in preglednega zaposlovanja raziskovalcev, ki temelji na dosežkih?	x	x	x	--	Število izobraževanj zaposlenih za odprto in pregledno zaposlovanje raziskovalcev, ki temelji na dosežkih. Število zaposlenih, ki se je udeležilo usposabljanja.
Ali uporabljamo orodja za e-kadrovanje v zadostni meri?	x	x		+-	Število prijav v e-obliki. Specifikacija spletnega orodja za (vse) faze zaposlitvenega postopka.
Ali smo vzpostavili sistem nadzora kakovosti za odprto in pregledno zaposlovanje raziskovalcev, ki temelji na dosežkih?	x	x	x	+-	Nadzorovanje kakovosti za odprto in pregledno, na dosežkih temelječe zaposlovanje raziskovalcev, je vključeno v dodatna navodila za izvedbo samoevalvacije članic in drugih članic Univerze v Mariboru.

Ali naša obstoječa politika odprtega in preglednega zaposlovanja raziskovalcev, ki temelji na dosežkih, spodbuja prijave kandidatov izven institucije?	x	x	x	++	Trend pri deležu prijavljenih kandidatov izven institucije. Navodila o zaposlovanju na Univerzi v Mariboru, veljavna od 7.4.2020. V angleškem jeziku: https://www.um.si/wp-content/uploads/2022/02/Instructions-on-Recruitment-at-the-UM.pdf V slovenskem jeziku: https://www.um.si/wp-content/uploads/2022/01/Navodila-o-zaposlovanju-na-UM-7.10.2019.pdf
Ali je naša obstoječa politika odprtega in preglednega zaposlovanja raziskovalcev, ki temelji na dosežkih, v skladu s politikami za privabljanje raziskovalcev iz tujine?	x	x	x	++	Trend pri deležu prijavljenih kandidatov iz tujine.
Ali je naša obstoječa politika odprtega in preglednega zaposlovanja raziskovalcev, ki temelji na dosežkih, v skladu s politikami za privabljanje nezadostno zastopanih skupin?	x	x	x	++	Trend pri deležu prijavljenih kandidatk.
Ali je naša obstoječa politika odprtega in preglednega zaposlovanja raziskovalcev, ki temelji na dosežkih, v skladu s politikami za vzpostavitev privlačnih delovnih pogojev za raziskovalce?	x	x	x	++	Trend pri deležu prijavljenih kandidatov izven institucije. Pravni akti, ki urejajo delovne pogoje za raziskovalce, doseženimi med vlado in sindikati so objavljeni v slovenskem in angleškem jeziku na: V angleškem jeziku: https://www.um.si/en/research/podpora-raziskovalcem/plan-your-research-career/cloveski-viri-v-raziskovanju V slovenskem jeziku: https://www.um.si/raziskovanje/podpora-raziskovalcem/nactujite-raziskovalno-kariero/cloveski-viri-v-raziskovanju
Ali imamo vzpostavljene načine, na katere lahko preverimo, ali se prijavljajo najustreznejši raziskovalci?				+-	Število prijav na razpisana prosta delovna mesta (R1-R4). Odstotek prijavljenih kandidatov na razpisana prosta delovna mesta, ki ne ustrezajo razpisnim pogojem (R1-R4 skupaj).
Faza oglaševanja prostih delovnih mest in zbiranja prijav					
Ali imamo jasna navodila oz. Predloge (npr. EURAXESS) za oglaševanje prostih delovnih mest?	x	x		+-	Oblikovane predloge za oglaševanje prostih delovnih mest v EURAXESS portalu.
Ali razpisi prostih delovnih mest vključujejo sklicevanja/povezave do vseh elementov, predvidenih v ustreznem razdelku kompleta orodij?	x	x		+-	Odstotek razpisanih prostih delovnih mest z vključenimi sklicevanji/povezavami do vseh elementov, predvidenih v kompletu orodij
Ali v celoti izkoriščamo EURAXESS, da bi	x	x		+-	Delež razpisov prostih delovnih mest,

razpisi prostih delovnih mest za raziskovalce dosegli čim širše občinstvo?					objavljenih na zaposlitvenem portalu EURAXESS (R1-R4). Delež prijavljenih kandidatov izven institucije/iz tujine.
Ali v celoti izkoriščamo druga orodja za objavljanje prostih delovnih mest?	x	x		+-	Število objavljenih delovnih mest na zaposlitvenem EURAXESS portalu. Predlog navodil za uporabo drugih orodij za objavljanje prostih delovnih mest in oblikovanje s tem povezanih kazalnikov.
Ali smo omejili administrativno breme za kandidate?	x			++	Navodila o zaposlovanju na Univerzi v Mariboru, veljavna od 7.4.2020. V angleškem jeziku: https://www.um.si/wp-content/uploads/2022/02/Instructions-on-Recruitment-at-the-UM.pdf V slovenskem jeziku: https://www.um.si/wp-content/uploads/2022/01/Navodila-o-zaposlovanju-na-UM-7.10.2019.pdf
Faza izbora in vrednotenja					
Ali imamo jasna pravila, ki urejajo imenovanje izbirnih komisij?		x	x	++	Navodila o zaposlovanju na Univerzi v Mariboru, veljavna od 7.4.2020. V angleškem jeziku: https://www.um.si/wp-content/uploads/2022/02/Instructions-on-Recruitment-at-the-UM.pdf V slovenskem jeziku: https://www.um.si/wp-content/uploads/2022/01/Navodila-o-zaposlovanju-na-UM-7.10.2019.pdf
Ali imamo jasna pravila v zvezi s sestavo izbirnih komisij?		x	x	++	Navodila o zaposlovanju na Univerzi v Mariboru, veljavna od 7.4.2020. V angleškem jeziku: https://www.um.si/wp-content/uploads/2022/02/Instructions-on-Recruitment-at-the-UM.pdf V slovenskem jeziku: https://www.um.si/wp-content/uploads/2022/01/Navodila-o-zaposlovanju-na-UM-7.10.2019.pdf
Ali so v komisijah moški in ženske uravnoteženo zastopani?		x	x	++	Odstotek žensk v Komisijah za izbor prijavljenih kandidatov na razpisana prosta mesta (R1-R4 skupaj). Na uravnoteženo zastopanost obeh spolov opozarjajo Navodila o zaposlovanju na Univerzi v Mariboru,

					<p>veljavna od 7.4.2020. V angleškem jeziku: https://www.um.si/wp-content/uploads/2022/02/Instructions-on-Recruitment-at-the-UM.pdf</p> <p>V slovenskem jeziku: https://www.um.si/wp-content/uploads/2022/01/Navodila-o-zaposlovanju-na-UM-7.10.2019.pdf</p>
Ali imamo jasne smernice, s pomočjo katerih lahko izbirne komisije ovrednotijo dosežke raziskovalcev na način, ki omogoča izbor najboljšega kandidata?			x	++	<p>Navodila o zaposlovanju na Univerzi v Mariboru, veljavna od 7.4.2020. V angleškem jeziku: https://www.um.si/wp-content/uploads/2022/02/Instructions-on-Recruitment-at-the-UM.pdf</p> <p>V slovenskem jeziku: https://www.um.si/wp-content/uploads/2022/01/Navodila-o-zaposlovanju-na-UM-7.10.2019.pdf</p>
Faza imenovanja					
Ali obvestimo vse kandidate na koncu izbirnega postopka?	x			++	<p>Kandidati prejmejo odgovor o rezultatu zaključenega izbirnega postopka z navedbo vseh pogojev in kriterijev ocenjevanja. Navodila o zaposlovanju na Univerzi v Mariboru, veljavna od 7.4.2020. V angleškem jeziku: https://www.um.si/wp-content/uploads/2022/02/Instructions-on-Recruitment-at-the-UM.pdf</p> <p>V slovenskem jeziku: https://www.um.si/wp-content/uploads/2022/01/Navodila-o-zaposlovanju-na-UM-7.10.2019.pdf</p>
Ali posredujemo kandidatom, ki so bili na razgovoru, ustrezne povratne informacije?	x			++	<p>Odstotek kandidatov, ki smo jim posredovali povratne informacije. Navodila o zaposlovanju na Univerzi v Mariboru, veljavna od 7.4.2020. V angleškem jeziku: https://www.um.si/wp-content/uploads/2022/02/Instructions-on-Recruitment-at-the-UM.pdf</p> <p>V slovenskem jeziku: https://www.um.si/wp-content/uploads/2022/01/Navodila-o-zaposlovanju-na-UM-7.10.2019.pdf</p>

Ali smo vzpostavili ustrezen pritožbeni mehanizem?	x			++	<p>Statistični podatki o pritožbah: Število pritožb prijavljenih kandidatov - raziskovalcev na prosto delovno mesto zaradi izbora Število pritožb prijavljenih kandidatov - raziskovalcev na prosto delovno mesto zaradi administrativnih, očitnih napak. Navodila o zaposlovanju na Univerzi v Mariboru, veljavna od 7.4.2020. V angleškem jeziku: https://www.um.si/wp-content/uploads/2022/02/Instructions-on-Recruitment-at-the-UM.pdf V slovenskem jeziku: https://www.um.si/wp-content/uploads/2022/01/Navodila-o-zaposlovanju-na-UM-7.10.2019.pdf</p>
Splošna ocena					
Ali smo vzpostavili sistem za preverjanje doseganja ciljev odprtega in preglednega zaposlovanja raziskovalcev, ki temelji na dosežkih?				+ -	<p>Aktivnosti za izboljšavo implementacije sistema za preverjanje doseganja ciljev odprtega, preglednega, na dosežkih temelječega zaposlovanja raziskovalcev, so del prenovljenega akcijskega načrta.</p>