

**Akcijski načrt kadrovske strategije za raziskovalce za implementacijo načel Evropske listine za raziskovalce in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev ter Priporočil o odprtem in preglednem, na dosežkih temelječem zaposlovanju raziskovalcev v obdobju 2022-2025**

	Zadeva	Ukrep	Rok	Kazalnik	Odgovoren	Status
<b>Splošne zadeve</b>						
1.	Komisija za človeške vire	<p>Dopolnitev članstva Komisije za človeške vire, tako da bo v njej več članov s statusom raziskovalca, da bodo zastopane vse kategorije raziskovalcev (R1 do R4) ter da se odpravi podvajanje zasedbe v Komisiji za človeške vire in Kolegiju tajnikov. Ureditev stalnosti Komisije za človeške vire (po Statutu UM).</p> <p>Prednostne naloge Komisije za človeške vire:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Spremljanje izvajanja Akcijskega načrta kadrovske strategije za raziskovalce za implementacijo načel Evropske listine za raziskovalce in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev ter Priporočil o odprtem in preglednem, na dosežkih temelječem zaposlovanju raziskovalcev (<i>Human Resources Strategy for Researches – HRS4R</i>);</li> <li>- Spremljanje izvajanja Navodil za zaposlovanje na UM (izvajanje mednarodnih razpisov na vseh članicah, uspešnost pri pritegnitvi kandidatov, standardi komisij za izbor med prijavljenimi...);</li> </ul>	30.9.2022	Sklep o imenovanju Komisije za človeške vire in letna poročila o delu Komisije za človeške vire.	Vodstvo UM Glavni tajnik	

	Zadeva	Ukrep	Rok	Kazalnik	Odgovoren	Status
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Spremljanje implementacije kodeksa etičnega ravnanja UM (postopki pred komisijo za etiko, zaupnikom za kodeks, disciplinskimi sodišči za študente);</li> <li>- Spremljanje implementacije akcijskega načrta za enakost spolov;</li> <li>- Implementacija akcijskega načrta za dostopnost univerze invalidom na UM;</li> <li>- Predlaganje ukrepov za izboljšanje kadrovske politike UM na izpostavljenih področjih (tujci, mlade mamice, očetje na starševskem dopustu, LGBT skupnost UM...);</li> <li>- Predlaganje ukrepov za podporo najuspešnejših raziskovalcev na UM;</li> <li>- Predlaganje ukrepov za ureditev dela na domu UM po pandemiji;</li> <li>- Predlaganje smernic za izvajanje Dore in Leidenskega manifesta na UM;</li> <li>- Preučitev potrebe po sprejemu kodeksa za zaščito žvižgačev na UM;</li> <li>- Predlaganje drugih ukrepov s področja človeških virov na UM.</li> </ul> <p>S svojim delom seznanjajo in odgovarjajo rektorju. Poročila o delu obravnavata Kolegij dekanov ter Senat UM.</p>				
2.	Fokusne skupine	Okrepitev sestankov s fokusnimi skupinami znotraj zaposlenih s ciljem izboljšanja informiranosti vodstva UM o izzivih, s katerimi se te skupine soočajo.	Stalna naloga	Načrt sestankov s fokusnimi skupinami (tujci, mlade mamice, očetje na starševskem dopustu, LGBTIQ+	Prorektor za kadrovskega zadeve, Komisija za človeške vire	

	Zadeva	Ukrep	Rok	Kazalnik	Odgovoren	Status
				skupnost, invalidi, mladi raziskovalci...).		
				Poročila prorektorja s sestankov za kolegije rektorja in kolegije dekanov.		
3.	Digitalno zajemanje kadrovskih podatkov	Organizacija zajema in digitalizacija kazalnikov s področja človeških virov	Stalna naloga, zajem podatkov na datum 31. 12.	Vzpostavljena informacijska podpora za kontinuiran letni zajem statistik s področja človeških virov. Objava relevantnih podatkov na spletni strani UM (struktura po spolu, nacionalnosti, strokovnih nazivih).	Vodstvo UM Glavni tajnik Oddelek za pravne, kadrovske in splošne zadeve Oddelek za razvoj in študentske zadeve Računalniški center UM	
<b>Zaposlovanje</b>						
4.	Postopki zaposlovanja	Nadzor nad izvajanjem postopkov zaposlovanja, tako da bodo odprti, učinkoviti, pregledni, podporni in mednarodno primerljivi, kot tudi prilagojeni vrsti delovnega mesta, navedenega v objavi prostega delovnega mesta.  Kontinuiran sistem nadzorovanja upoštevanja standardov kakovosti za odprto in pregledno zaposlovanje raziskovalcev, ki temelji na dosežkih,	Stalna naloga	Objave prostih delovnih mest s širokim opisom zahtevanih znanj in usposobljenosti, ki pritegnejo ustrezne prosilce. Opis delovnih pogojev in pravic v ponudbi, vključno z	Glavni tajnik Komisija za ocenjevanje kakovosti univerze Komisija za človeške vire	Pravna podlaga Navodila o zaposlovanju na Univerzi v Mariboru (7.4.2020), izvajanje navodil po članicah v letno poročilo zajameta Komisija za človeške vire in Komisija za

	Zadeva	Ukrep	Rok	Kazalnik	Odgovoren	Status
		<p>tako da Komisija za ocenjevanje kakovosti univerze v samoevalvacijskih poročilih določi in uveljavlja kriterije, po katerih naj samoevalvacijska skupina preverja, ali praksa na UM ustreza priporočilom in navodilom UM.</p> <p>Cilj: samoevalvacijska poročila naj v poglavju kadri prikažejo uresničevanje načel enakopravne zastopanosti spolov, delež zaposlenih, ki sodelujejo pri upravljanju univerze (komisije, delovne skupine idr. oblike na univerzi in članicah), uspešnost mednarodnih razpisov za zaposlovanje raziskovalcev po članicah...</p>		<p>možnostmi napredovanja. Ustrežno dolg čas od objave ponudbe do izteka roka za oddajo vlog prosilcev. Letno se preverja po članicah število prijav na razpisano delovno mesto in presoja razloge za morebiten nizek odziv.</p>	<p>Oddelek za pravne, kadrovske in splošne zadeve</p>	<p>ocenjevanje kakovosti univerze</p>
5.	<p>Usposabljanja o odprtem, preglednem in na dosežkih temelječem zaposlovanju na UM</p>	<p>Organizirajo se usposabljanja o vsebini listine in kodeksa, politike OTM-R na UM ter o Navodilih o odprtem, preglednem, na dosežkih temelječem zaposlovanju raziskovalcev na Univerzi v Mariboru za dekane fakultet, tajnike fakultet, pomočnike tajnikov, vodje služb za kadrovske zadeve in njihove strokovne sodelavce ter administrativne sodelavce sodelujoči pri projektni dejavnosti.</p>	<p>Ob nastopu funkcije v okviru posebne šole ter redno v okviru letnega programa izobraževanj Izpopolni UM</p>	<p>Število izobraževanj in udeležencev.</p>	<p>Glavni tajnik Vodstvo UM Oddelek za razvoj in študentske zadeve</p>	
<b>Delovni pogoji</b>						
6.	<p>Delovni čas in delo na domu</p>	<p>Preučitev izvajanja fleksibilnosti delovnega časa ter dela na domu za raziskovalce in primerjava s praksami na tujih univerzah v tem pogledu; po potrebi sprejem smernic o kriterijih dela na domu na UM, ki bi bolj poenotile prakse po fakultetah.</p>	<p>31.12.2022</p>	<p>Poročilo prorektorja odgovornega za človeške vire za kolegij rektorja, Komisijo za</p>	<p>Prorektor odgovoren za človeške vire</p>	<p>Poročilo s praksami tujih univerz je bilo pripravljeno poleti 2021, a še ni bilo obravnavano.</p>

	Zadeva	Ukrep	Rok	Kazalnik	Odgovoren	Status
				človeške vire in Kolegij dekanov.		
7.	Pedagoška razbremenitev uspešnih raziskovalcev.	Preučitev, koliko raziskovalcev ima znižano pedagoško obremenitev zaradi nadpovprečnega obsega raziskovalnega dela	december 2022	Elektronska evidenca pedagoških razbremenitev.	Glavni tajnik Služba za kadrovske zadeve Računalniški center UM	
8.	Povečanje mobilnosti pedagoških in nepedagoških delavcev	Preučiti, kolikšen delež raziskovalcev (R1-R4) in drugih zaposlenih se vključuje v mednarodno mobilnost ter kakšni so razlogi, da ta delež ni večji.	Stalno	Število dolgoročnih mobilnosti, razmerje med dolgoročnimi mobilnostmi in kratkoročnimi mobilnostmi, cilj: 350 mobilnosti akademskih delavcev za namen poučevanja ali usposabljanja, vsaj 80 mobilnosti nepedagoškega kadra.	Vodstvo UM, koordinatorji mobilnosti na članicah	
9.	Zmanjševanje prekrškov zaposlitev raziskovalcev	Zagotoviti, da nestalne pogodbe o zaposlitvi ne spodkopavajo dela raziskovalcev, in si prizadevati za izboljšanje stabilnosti zaposlitvenih pogojev za raziskovalce, ob uveljavljanju in spoštovanju načel in pogojev, določenih z Direktivo EU o delu za določen čas.	Stalna naloga	Število zaposlenih raziskovalcev na projektih, za določen čas.  Pridobiti podatek, koliko raziskovalcev je zaposlenih za določen čas na UM, pa nimajo ob tem tudi zaposlitve za nedoločen čas,	Glavni tajnik Komisija za človeške vire  Oddelek za pravne, kadrovske in splošne zadeve	

	Zadeva	Ukrep	Rok	Kazalnik	Odgovoren	Status
				bodisi na UM ali zunaj nje.		
10.	Ocenjevanje kakovosti raziskovalnega dela	Implementacija San Francisco Declaration on Research Assessment (DORA) in Leidenskega Manifesta v dokumente UM.	julij 2022	Preučitev implementacije obeh dokumentov na tujih univerzah, diskusija o ravneh implementacije na UM, sprejem implementacijskih dokumentov.	Vodstvo UM Komisija za človeške vire	
11.	Nagrajevanje pedagoške, raziskovalne in podporne aktivnosti na UM	Preučitev možnosti za nagrajevanje nadpovprečne delovne uspešnosti raziskovalcev vseh kategorij (R1-R4) ter nagrajevanje raziskovalne in podporne aktivnosti na UM.	december 2022	Standardi nadpovprečne delovne uspešnosti in možnosti za finančno in nefinančno nagrajevanje najbolj uspešnih zaposlenih.	Vodstvo UM	
12.	Stabilnost financiranja raziskovalnega dela	Nadaljnje podajanje pobud UM na ministrstvo, da se izboljša stabilnost financiranja raziskovalnega dela in zmanjšajo prekarne zaposlitve v tem pogledu. Cilj: Zagotoviti spodbudno raziskovalno okolje ali okolje za raziskovalno usposabljanje ter primerno opremo, objekte in priložnosti, vključno s sodelovanjem na daljavo prek raziskovalnih mrež, ter spoštovanje nacionalnih ali sektorskih predpisov glede zdravja in varnosti pri raziskavah.	V teku	Dolgoročni kazalnik: trend rasti deleža raziskovalcev s pogodbo o zaposlitvi vsaj za pet let, nedoločen čas in trend upadanja deleža raziskovalcev s pogodbo o zaposlitvi do enega leta.	Vodstvo UM	

	Zadeva	Ukrep	Rok	Kazalnik	Odgovoren	Status
13.	Spletna stran z informacijami o pravicah zaposlenih, zlasti v primeru konfliktov na delovnem mestu	Posodobitev spletne strani UM z izčrpnimi informacijami za zaposlene na UM. Cilj: povečanje informiranosti in pravne varnosti zaposlenih glede pravic in dolžnosti iz zaposlitve.	Marec-september 2022	Prenovljena spletna stran UM.	Vodstvo UM Glavni tajnik Oddelek za pravne, kadrovske in splošne zadeve Računalniški center UM	
<b>Uresničevanje načela enakosti</b>						
14.	Univerza enakosti	Analiza izvajanja akcijskega načrta za enakost spolov na UM.	Letno	Število izvedenih ukrepov iz akcijskega načrta.	Vodstvo UM Komisija za človeške vire	
15.	Univerza dostopna invalidom	Priprava akcijskega načrta za univerzo dostopno invalidom in osebam s funkcijskimi omejitvami	September 2022	Sprejem akcijskega načrta na senatu UM	Vodstvo UM Senat UM	
16.	Zaščita žvižgačev	Preučitev, ali je potrebna dopolnitev univerzitetnih predpisov glede zaščite žvižgačev. Predavanje za zaposlene o zaščiti žvižgačev v EU, kdo so žvižgači, zakaj jih je potrebno zaščititi, kako to počne univerza.	September 2023	Analiza ustreznosti pravne ureditve. Morebitna prilagoditev univerzitetnih predpisov. Izvedba seminarja o zaščiti žvižgačev.	Vodstvo UM Pravna služba UM Oddelek za razvoj	
<b>Izobraževanje zaposlenih in karierni razvoj</b>						
17.	Usposabljanje raziskovalcev	Kontinuirano izvajanje usposabljanj za raziskovalce s področij načrtovanja raziskav, raziskovalnih metodologij, raziskovalne etike in poštenosti, seznanjanje z veljavnimi kodeksi in drugimi	Stalna naloga	Število izvedenih usposabljanj za raziskovalce.	Vodstvo UM Oddelek za razvoj in	

	Zadeva	Ukrep	Rok	Kazalnik	Odgovoren	Status
		predpisi, nadgradnja prenosljivih znanj raziskovalcev, ki jim bodo koristila v nadaljevanju njihove kariere ter usposabljanja glede varovanja pravic intelektualne lastnine. Cilj: Definirati potrebe po dodatnih znanjih raziskovalcev glede na svetovne trende in predlagati usposabljanja.			študentske zadeve Komisija za človeške vire	
<b>Etika in integriteta raziskovalnega dela</b>						
18.	Ozaveščanje raziskovalcev o etiki in integriteti	Kontinuirano ozaveščanje raziskovalcev o etiki in integriteti raziskovalnega dela. Organizacija predavanj o kodeksu etičnih ravnanj UM ter o postopkih v primeru kršitev.	Stalna naloga	Število pritožb na zaupnika za kodeks etike in na komisijo za kodeks etike UM. Število predavanj Izpopolni UM s tega področja. Programi Študentskega sveta UM za bruce s tematiko kodeksa etike UM.	Vodstvo UM Komisija za človeške vire Komisija za etiko UM Zaupnik za kodeks etike UM Študentski svet UM	

Akcijski načrt kadrovske strategije za raziskovalce za implementacijo načel Evropske listine za raziskovalce in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev ter Priporočil o odprtem in preglednem, na dosežkih temelječem zaposlovanju raziskovalcev v obdobju 2022-2025 je bil sprejet dne 25.1.2022, na 27. redni seji Senata Univerze v Mariboru.

Rektor Univerze v Mariboru  
Prof. dr. Zdravko Kačič