

AKCIJSKI NAČRT UNIVERZE V MARIBORU ZA OBDOBJE 2021 – 2025ⁱ

(pripravljen na osnovi usmeritev Strategije Univerze v Mariboru 2021–2030 in ugotovitev institucionalne samoevalvacije Univerze v Mariboru v letu 2020)

PODROČJE	RAZVOJNI CILJ	UKREP	KAZALNIK	IZHODIŠČNA VREDNOST KAZALNIKA	CILJNA VREDNOST KAZALNIKA	ROK IZVEDBE	ZA IZVEDBO ODGOVOREN
Organizacija in povezljivost univerze	1.1 Optimizacija organiziranosti in procesov, ki potekajo na univerzi	1.1.1 Organizacija skupnega sistema javnega naročanja in finančnega poslovanja	Vzpostavljen skupen sistem javnega naročanja in finančnega poslovanja	0	1	2022	Vodstvo UM, vodstva članic UM
Organizacija in povezljivost univerze	1.2 Učinkovit sistem odločanja	1.2.1 Vzpostavitev izobraževalnih modulov ob nastopu vodstvenih funkcij na UM	Vzpostavljen je sistem izobraževalnih modulov ob nastopu vodstvenih funkcij na UM	0	1	2023	Vodstvo UM, organi UM
Organizacija in povezljivost univerze	1.3 Celovit in institucionalno poenoten sistem komuniciranja z javnostmi	1.3.1 Sprejem in izvajanje Komunikacijske strategije UM	Komunikacijska strategija UM je potrjena in se izvaja	0	1	2021	Vodstvo UM, vodstva članic UM, organi UM
Organizacija in povezljivost univerze	1.3 Celovit in institucionalno poenoten sistem komuniciranja z javnostmi	1.3.1 Izvedba posodobitve in nadgradnje spletne strani UM, ki naj služi kot vodilo ob prenovah spletnih strani članic	Posodobljena in nadgrajena spletna stran UM	0	1	2021	Vodstvo UM
Organizacija in povezljivost univerze	1.4 Prizadevanje za sistemsko financiranje univerze	1.4.1 Aktivno predlaganje sprememb zakonodaje s področja visokega šolstva in znanosti za vzpostavitev pasovnega financiranja raziskovalnega dela	Vzpostavljeno je stabilno pasovno financiranje raziskovalnega dela univerz v Sloveniji	0	1	2025	Vodstvo UM, organi UM
Organizacija in povezljivost univerze	1.5 Določitev stimulativnega sistema notranje delitve sredstev	1.5.1 Priprava in sprejem prenovljenih Meril za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost na UM	Sprejeta so prenovljena Merila za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost na UM	0	1	2023	Vodstvo UM, kolegij dekanov UM, UO UM
Izobraževalna dejavnost	2.1 Povečanje uspešnosti izobraževanja z različnimi mehanizmi za spodbujanje, zagotavljanje in spremljanje	2.1.1 Priprava krovnega institucionalnega pravilnika	Sprejet institucionalni pravilnik na področju praktičnega usposabljanja	0	1	2024	KDŠ, Statutarna komisija, Senat UM

	kakovosti: institucionalna ureditev praktičnega izobraževanja na Univerzi v Mariboru						
Izobraževalna dejavnost	2.1 Povečanje uspešnosti izobraževanja z različnimi mehanizmi za spodbujanje, zagotavljanje in spremljanje kakovosti: institucionalna ureditev praktičnega izobraževanja na Univerzi v Mariboru	2.1.2 Organizacija dalj časa trajajočega praktičnega usposabljanja za študente v študijskih programih, kjer je to mogoče (v ostalih kot obštudijska dejavnost)	Uvedba večjega deleža praktičnega usposabljanja na študijskih programih prve stopnje	Praktično usposabljanje je skladno z ZVIS implementirano v vse VS in nekatere UN študijske programe prve stopnje	Več praktičnega dela v študijskih programih prve stopnje; če implementacija ni možna v okviru rednega dela, se delež praktičnega usposabljanja ponudi kot KOOD	2024	KDŠ, Senat UM
Izobraževalna dejavnost	2.2 Dolgoročen razvoj študijskih programov in družbeno odgovorno načrtovanje vpisa: razvoj kazalnikov na področju vpisne politike kot del kazalnikov izobraževalne dejavnosti na UM	2.2.1 Vzpostavitev sistema dolgoročnega načrtovanja vpisne politike na UM	Načrt vpisne politike	0	1	2024	KDŠ, KPŠ, Senat UM
Izobraževalna dejavnost	2.2 Dolgoročen razvoj študijskih programov in družbeno odgovorno načrtovanje vpisa: razvoj kazalnikov na področju vpisne politike kot del kazalnikov izobraževalne dejavnosti na UM	2.2.2 Kazalniki vpisne politike so del kazalnikov izobraževalne dejavnosti na UM	Kazalniki vpisne politike so potrjeni in informacijsko podprti	0	1	2024	KDŠ, KPŠ, Senat UM
Izobraževalna dejavnost	2.2 Dolgoročen razvoj študijskih programov in družbeno odgovorno načrtovanje vpisa: razvoj kazalnikov na področju vpisne politike kot del kazalnikov izobraževalne dejavnosti na UM	2.2.3 Priprava celovite strategije na področju promocije vpisa s poudarkom na nadarjenih kandidatih za študij	Strategija promocije je vzpostavljena	0	1	2024	OiŠ, PR
Izobraževalna dejavnost	2.3. Vzpostavitev študentskega središča UM za povečanje uspešnosti izobraževanja z različnimi mehanizmi za spodbujanje, zagotavljanje in spremljanje kakovosti ter storitvami za uspešen študij	2.3.1 Vzpostavitev institucionalnega tutorskega sistema UM	Skupni institucionalni tutorski sistem podpore študentom UM je vzpostavljen	0	1	2024	KDŠ, Senat UM
Izobraževalna dejavnost	2.4 Sistemska ureditev izbirnosti na UM	2.4.1 Priprava novega splošnega akta na področju izbirnosti na UM	Nova navodila o izbirnosti na UM	0	1	2022	KDŠ, Senat UM

Izobraževalna dejavnost	2.4 Sistemska ureditev izbirnosti na UM	2.4.2 Priprava specifikacij glede implementacije izbirnosti v AIPS	Tehnična specifikacija je pripravljena	0	1	2023	OIŠ, RCUM
Izobraževalna dejavnost	2.4 Sistemska ureditev izbirnosti na UM	2.4.3 Implementacija informacijske podpore izbirnosti na UM	Delujoča informacijska podpora za namen izvajanja izbirnosti na UM (AIPS, PPA)	0	1	2024	OIŠ, RCUM
Izobraževalna dejavnost	2.5 Razviti celovit model vseživljenjskega učenja, ki bo odprt, fleksibilen, prilagojen individualnim učnim ciljem, posameznikovim potrebam in interesom in zagotavljanje krajših izobraževalnih oblik z namenom lažjega prehoda na trg delovne sile in trajnostnega razvoja družbe	2.5.1 Izdelava spletnega kataloga za ponudbo različnih oblik vseživljenjskega učenja na UM	Spletni katalog je vzpostavljen	0	1	2024	OIŠ
Izobraževalna dejavnost	2.5 Razviti celovit model vseživljenjskega učenja, ki bo odprt, fleksibilen, prilagojen individualnim učnim ciljem, posameznikovim potrebam in interesom in zagotavljanje krajših izobraževalnih oblik z namenom lažjega prehoda na trg delovne sile in trajnostnega razvoja družbe	2.5.2 Zaposleni na UM se permanentno izobražujejo	Karierno svetovanje za zaposlene	Karierno svetovanje se v obstoječi obliki ni izkazalo za uspešno	Implementacija kariernega svetovanja zaposlenim	2024	OIŠ, ORUD, ORŠZ
Izobraževalna dejavnost	2.5 Razviti celovit model vseživljenjskega učenja, ki bo odprt, fleksibilen, prilagojen individualnim učnim ciljem, posameznikovim potrebam in interesom in zagotavljanje krajših izobraževalnih oblik z namenom lažjega prehoda na trg delovne sile in trajnostnega razvoja družbe	2.5.3 Krepitev kompetenc študentov in diplomantov za spodbujanje vseživljenjskega učenja	Izvedba usposabljanj za študente in diplomante	Na UM izvajamo del področja vseživljenjskega učenja, ki ga je potrebno nadgraditi.	Pregled stanja in izvedba usposabljanj z namenom krepitve kompetenc študentov in diplomantov za spodbujanje vseživljenjskega učenja, in sicer v obliki sodobnejših, informacijsko podprtih oblik izvedbe	2024	OIŠ, ORUD, ORŠZ
Izobraževalna dejavnost	2.6 Vzpostavitev pedagoške mreže UM za uporabo inovativnih metod poučevanja in sodobnih učnih okolij ter izvedbo na študenta osredinjenega pedagoškega procesa	2.6.1 Sistemsko izobraževanje VS učiteljev na področju informacijsko-komunikacijske tehnologije v pedagoškem procesu	Usposabljanja za implementacijo IKT v pedagoški proces	Aktivnosti v okviru projekta "didakt.UM" - nesistematično (posamezna področja, posamezne članice UM)	Sistematično usposabljanje VS učiteljev na vseh študijskih področjih	2024	OIŠ, ORŠZ
Izobraževalna dejavnost	2.6 Vzpostavitev pedagoške mreže UM za uporabo inovativnih metod poučevanja in sodobnih učnih okolij ter izvedbo na študenta	2.6.2 Sistemsko izobraževanje VS učiteljev na področju učenja, poučevanja in ocenjevanja, osredotočenega na študenta	Usposabljanja za implementacijo sodobnih metod in načinov učenja in poučevanja	Aktivnosti v okviru projekta INOVUP – nesistematično (posamezna strokovna področja, le posamezne članice UM)	Sistematično usposabljanje VS učiteljev na vseh študijskih področjih	2024	OIŠ, ORŠZ

	osredinjenega pedagoškega procesa						
Izobraževalna dejavnost	2.7 Stalna skrb za kakovost doktorskega študija in skrb za vzpostavitev pogojev in standardov na vseh članicah UM v okviru doktorske šole: implementacija Pravilnika o doktorskem študiju na vseh članicah Univerze v Mariboru	2.7.1 Spremljanje ukrepov za kakovostnejši doktorski študij na UM	Doktorski študijski programi so usklajeni s strožimi merili doktorskega študija (minimalni standardi Doktorske šole UM)	10 članic v Svetu Doktorske šole Univerze v Mariboru	17 članic – s študijskim letom 22/23 se prenehajo razpisovati doktorski študijski programi, ki niso usklajeni z minimalnimi standardi SDŠ	2022	OIŠ
Izobraževalna dejavnost	2.7 Stalna skrb za kakovost doktorskega študija in skrb za vzpostavitev pogojev in standardov na vseh članicah UM v okviru doktorske šole: implementacija Pravilnika o doktorskem študiju na vseh članicah Univerze v Mariboru	2.7.2 Prestrukturiranje komisij Senata Univerze v Mariboru na področju izobraževanja	Svet Doktorske šole Univerze v Mariboru deluje kot stalna komisija Senata Univerze v Mariboru	0	1	2022	OIŠ, SDŠ, KPŠ, Senat UM
Znanstvena in umetniška dejavnost	3.1 Trajnosten, družbeno odgovoren in kakovosten razvoj znanstvenih ved in umetniških disciplin ter raziskovalnih področij in podpodročij, ki jih razvija UM, ob upoštevanju načel pametne specializacije s poudarkom na reševanju družbenih izzivov	3.1.1 Priprava odličnih znanstvenoraziskovalnih programov in projektov v nacionalnem in mednarodnem merilu ob krepitvi podpornega okolja za sistematično spodbujanje raziskovalnega dela	Krepitev sistemskih mehanizmov strokovne podpore za pripravo kakovostnih raziskovalnih projektov	Obstoječe podporne aktivnosti za pripravo velikih raziskovalnih projektov je potrebno okrepiti in nadgraditi.	Izvedene aktivnosti za sistematično strokovno podporo priprave vseh raziskovalnih projektov.	2024	Vodstvo UM, Oddelek za raziskovalno in umetniško dejavnost UM, vodstva članic UM
Znanstvena in umetniška dejavnost	3.1 Trajnosten, družbeno odgovoren in kakovosten razvoj znanstvenih ved in umetniških disciplin ter raziskovalnih področij in podpodročij, ki jih razvija UM, ob upoštevanju načel pametne specializacije s poudarkom na reševanju družbenih izzivov	3.1.2 Krepitev infrastrukturnih zmogljivosti za razvoj odličnosti pri raziskavah in inovacijah	Izvajanje strateških projektov nadgradnje raziskovalne infrastrukture UM	Izvajanje 2 projektov nadgradnje raziskovalne infrastrukture UM (HPC RIVR in RIUM1) ter dejavnosti priprave RIUM2.	Uspešna izvedba projektov nadgradnje raziskovalne infrastrukture UM INNOVUM, HPC RIVR 2 in RIUM 2	2025	Vodstvo UM, Oddelek za raziskovalno in umetniško dejavnost UM, vodstva članic UM
Znanstvena in umetniška dejavnost	3.1 Trajnosten, družbeno odgovoren in kakovosten razvoj znanstvenih ved in umetniških disciplin ter raziskovalnih področij in podpodročij, ki jih razvija UM, ob upoštevanju načel pametne specializacije s poudarkom na reševanju družbenih izzivov	3.1.3 Zagotavljanje možnosti vključevanja in spremljanja vključenosti študentov v znanstveno in umetniško dejavnost	Sistematično sodelovanje študentov v znanstveni in umetniški dejavnosti z vzpostavitvijo spremljanja podatkov o vključenosti študentov v znanstveno in umetniško dejavnost	Individualno in občasno sodelovanje študentov v znanstveni in umetniški dejavnosti ter omejeno spremljanje vključenosti študentov v znanstveno in umetniško dejavnost.	Vzpostavljeno sistematično sodelovanje študentov v znanstveni in umetniški dejavnosti ter celovito spremljanje vključenosti študentov v znanstveno in umetniško dejavnost.	2025	Vodstvo UM, Oddelek za raziskovalno in umetniško dejavnost UM, RCUM

Znanstvena in umetniška dejavnost	3.2 Doseganje znanstvene in umetniške odličnosti na vseh področjih delovanja raziskovanih in umetniških skupin UM, upoštevajoč načela Leidenskega manifesta	3.2.1 Spodbujanje povezovanja na ključnih raziskovalnih usmeritvenih področjih s poudarkom na raziskovalno manj aktivnih članicah	Število interdisciplinarnih projektov, v katerih sodeluje več članic UM	2020: 51	2025: 70	2025	Vodstvo UM, vodstva članic UM, visokošolski učitelji/raziskovalci UM
Znanstvena in umetniška dejavnost	3.3 Vzpostavitev Tehnološko-inovacijskega centra UM za učinkovito osrednjo infrastrukturno podporo znanstvenoraziskovalnim in inovacijskim procesom ter tehnološkemu prenosu znanja v okolje	3.3.1 Vzpostavitev tehnološko-inovacijskega centra UM : platforme INNOVUM	Tehnološko-inovacijski center UM : platforma INNOVUM je v celoti vzpostavljena	0	1	2025	Vodstvo UM, organi UM
Znanstvena in umetniška dejavnost	3.5 Krepitev kreativnih interdisciplinarnih raziskovalnih jeder na ključnih raziskovalnih usmeritvenih področjih	3.5.1 Krepitev podpornega okolja za sistematično spodbujanje raziskovalnega dela	Krepitev podpornih mehanizmov sistematičnega spodbujanja raziskovalnega dela	Obstoječe podporne aktivnosti za spodbujanje raziskovalnega dela je potrebno okrepiti in nadgraditi.	Izvedene aktivnosti za sistematično spodbujanje raziskovalnega dela.	2024	Vodstvo UM, Oddelek za raziskovalno in umetniško dejavnost UM, vodstva članic UM
Znanstvena in umetniška dejavnost	3.6 Uveljavljanje odprtega dostopa do znanstvenih dokumentov, podatkov in rezultatov raziskav ter javne raziskovalne infrastrukture	3.6.1 Razvoj in vzpostavitev informacijsko podprte rešitve odprtega dostopa do raziskovalne infrastrukture UM	Vzpostavitev informacijsko podprte rešitve za evidentiranje raziskovalne infrastrukture UM in udejanjanje odprtega dostopa do raziskovalne infrastrukture UM.	Informacijsko podprta rešitev za evidentiranje raziskovalne infrastrukture UM in udejanjanje odprtega dostopa do raziskovalne infrastrukture UM ni vzpostavljena.	Vzpostavljena informacijsko podprta rešitev za evidentiranje raziskovalne infrastrukture UM in udejanjanje odprtega dostopa do raziskovalne infrastrukture UM.	2022	Vodstvo UM, Oddelek za raziskovalno in umetniško dejavnost UM, RCUM
Spodbudno delovno okolje	4.1 Celostno, primerljivo in motivacijsko usmerjeno vrednotenje dela zaposlenih	4.1.1 Sprejetje pravilnika o priznavanju pomembnih umetniških del	Sprejem pravilnika o priznavanju pomembnih umetniških del	Pravilnik ni sprejet, v veljavi je 2. odst. 184. člena Statuta UM	Sprejet pravilnik o priznavanju pomembnih umetniških del	2022	Vodstvo UM, Senat UM
Spodbudno delovno okolje	4.1 Celostno, primerljivo in motivacijsko usmerjeno vrednotenje dela zaposlenih	4.1.2 Definiranje minimalnih standardov za izvolitve v nazive po posameznih vedah	Spremembe meril za volitve v nazive visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev	Merila za volitve v nazive definirajo minimalne kriterije za izvolitve v naziv ločeno po habilitacijskih področjih	Merila za volitve v nazive definirajo minimalne kriterije za izvolitve v naziv ločeno po posameznih vedah	2025	Vodstvo UM, Senat UM
Spodbudno delovno okolje	4.1 Celostno, primerljivo in motivacijsko usmerjeno vrednotenje dela zaposlenih	4.1.3 Vzpostavitev elektronske evidence članstva v komisijah, delovnih skupinah in organih ter udeležbe na usposabljanjih	Evidenca članstva v komisijah, delovnih telesih in organih	Vodenje evidence v KIS je mogoče, vendar evidenca ne odraža realnega dejanskega stanja	Evidenca odraža realno dejansko stanje in omogoča sledenje prisotnosti in sprejetih sklepov za vse seje delovnih teles, komisij in organov na UM	2025	Vodstvo UM
Spodbudno delovno okolje	4.2 Ureditev pogojev za daljše odsotnosti v tujini na nivoju UM	4.2.1 Sprejem ustreznih pravnih podlag	Sprejem pravilnika o sobotnem letu in drugih odsotnostih delavcev zaradi izpopolnjevanja in usposabljanja na nivoju UM	Področje je delno rešeno v organizacijskem aktu o delovnem času UM, Navodilu o odmeri in koriščenju letnega dopusta na UM, Kadrovskem priročniku in individualnih rešitvah na nivoju posameznih članic	Sprejet pravilnik o sobotnem letu in drugih odsotnostih delavcev zaradi izpopolnjevanja in usposabljanja na UM	2024	vodstvo UM, Senat UM

Spodbudno delovno okolje	4.3 Sistemska ureditev odsotnosti v tujini (npr. sobotno leto) in opravljanje dela od doma	4.3.1 Izvedba aktivnosti, ki bi spodbudile potrebne spremembe relevantne zakonodaje	Sprememba zakonodaje na področju odsotnosti v tujini in dela na domu	Zakonodaja na področju odsotnosti v tujini in dela na domu je pomanjkljiva	Dosežena sprememba ali dopolnitev zakonodaje vsaj na enem področju (odsotnost v tujini ali delo na domu)	2025	vodstvo UM
Spodbudno delovno okolje	4.4 Odprt, transparenten in na dosežkih temelječ način zaposlovanja, ki bo krepil ugled UM kot delodajalca v domačem in mednarodnem okolju.	4.4.1 Analiza izvajanja navodil o zaposlovanju in priprava korektivnih ukrepov.	Opravljen analiza in pripravljene korektivni ukrepi.	Analiza ne obstaja. Navodila o zaposlovanju so se pričela uporabljati.	Izvedena analiza in pripravljene predlogi korektivnih ukrepov za posodobitev navodil.	2025	Vodstvo UM, Senat UM
Spodbudno delovno okolje	4.5 Spodbujanje interdisciplinarnega sodelovanja in povezovanja med pedagoškim, raziskovalnim in strokovnim osebjem ter okrepitev dobrih medosebnih odnosov, kulture dialoga, spoštovanja osebnih okoliščin in medgeneracijske povezanosti	4.5.1 Izvedba aktivnosti za pripravo institucionalno poenotene izvedbe ankete o zadovoljstvu zaposlenih	Institucionalno poenoten sistem izvedbe ankete o zadovoljstvu zaposlenih	Članice in druge članice UM letno izvajajo anketo o zadovoljstvu zaposlenih, ki metodološko ni poenotena	Izvedba ankete o zadovoljstvu zaposlenih je metodološko in izvedbeno institucionalno poenotena	2022	KOKU, Senat UM, članice in druge članice UM
Spodbudno delovno okolje	4.5 Spodbujanje interdisciplinarnega sodelovanja in povezovanja med pedagoškim, raziskovalnim in strokovnim osebjem ter okrepitev dobrih medosebnih odnosov, kulture dialoga, spoštovanja osebnih okoliščin in medgeneracijske povezanosti	4.5.2 Izvedba aktivnosti za povezovanje in medsebojno učenje različnih generacij	Izvedba aktivnosti medgeneracijskega učenja	Aktivnosti se ne izvajajo	Aktivnosti so izvedene minimalno na letni ravni	2023	OKROJ
Spodbudno delovno okolje	4.6 Uresničevanje načela prepovedi diskriminacije glede na vse mednarodno in ustavno priznane osebne okoliščine s povečano dostopnostjo univerze invalidom in osebam s funkcijskimi omejitvami	4.6.1 Prilagoditev aktov z namenom inkluzije oseb s posebnimi potrebami in oseb s funkcijskimi omejitvami	Vključenost inkluzije v aktih UM	Akti UM delno vključujejo inkluzijo	Akti UM v celoti vključujejo inkluzijo	2025	Vodstvo UM, Senat UM, UO UM
Spodbudno delovno okolje	4.6 Uresničevanje načela prepovedi diskriminacije glede na vse mednarodno in ustavno priznane osebne okoliščine s povečano dostopnostjo univerze invalidom in osebam s funkcijskimi omejitvami	4.6.2 Priprava in implementacija akcijskega načrta za enakost spolov	Aksijski načrt za enakost spolov je potrjen in se izvaja.	UM akcijskega načrta za enakost spolov nima.	UM izvaja na organih sprejet akcijski načrt za enakost spolov.	2022	Vodstvo UM, Senat UM, UO UM
Spodbudno delovno okolje	4.7 Okrepitev izobraževanja zaposlenih in pomoč pri njihovem kariernem razvoju.	4.7.1 Izvedba izobraževanj Izpopolni UM s pomočjo orodja na daljavo in vzpostavitev online portala, kjer se lahko zaposleni	Število zaposlenih na izobraževanjih Izpopolni UM. Participacija na online portalu.	Povprečno število zaposlenih na izobraževanju: 20. Povprečna participacija na online portalu: 0.	Povprečno število zaposlenih na izobraževanju: 30. Povprečna participacija na online portalu: 500.	2025	ORŠZ

		interaktivno vključijo v izobraževanje.					
Spodbudno delovno okolje	4.8 Okrepitev izobraževanja zaposlenih in pomoč pri njihovem kariernem razvoju.	4.8.1 Vzpostavitev elektronske evidence udeležbe na usposabljanjih, ki se beleži v KIS	Evidenca udeležbe zaposlenih na usposabljanjih, ki se beleži v KIS	Vodenje evidence v KIS je mogoče, vendar evidenca ne odraža realnega dejanskega stanja	Evidenca odraža realno dejansko stanje	2023	vodstvo UM
Spodbudno delovno okolje	4.9 Zagotavljanje primerne ravnoteže med delom in osebnim življenjem, krepitev zdravja, socialne varnosti in stabilnosti zaposlovanja.	4.9.1 Izvedba aktivnosti za dosledno pripravo in izvedbo načrtov za promocijo zdravja na delovnem mestu na UM	Članice in druge članice UM letno pripravljajo, izvajajo in spremljajo načrte za promocijo zdravja na delovnem mestu	Priprava, izvedba in spremljanje načrtov za promocijo zdravja na delovnem mestu na članicah in drugih članicah UM ni sistemsko urejena	Priprava, izvedba in spremljanje načrtov za promocijo zdravja na delovnem mestu na članicah in drugih članicah UM je sistemsko urejena	2022	KOKU, Senat UM, članice in druge članice UM
Spodbudno delovno okolje	4.10 Upoštevanje mednarodno uveljavljenih standardov profesionalne etike za vzpostavitev delovne kulture, v kateri bodo zaposleni spodbujeni k odličnosti in zavzetemu uresničevanju strategije UM.	4.10.1 Vzpostavitev podlag za celovit sistem ocenjevanja letne delovne uspešnosti delavcev	Sprejem izvedbenega navodila po elementih delovne uspešnosti za nepedagoške delavce	Obstaja enotno navodilo za vse zaposlene kot priloga 1 pravilnika o napredovanju zaposlenih Univerze v Mariboru v plačne razrede	Sprejeto izvedbeno navodilo po elementih delovne uspešnosti za nepedagoške delavce	2021	vodstvo UM, UO UM
Spodbudno delovno okolje	4.10 Upoštevanje mednarodno uveljavljenih standardov profesionalne etike za vzpostavitev delovne kulture, v kateri bodo zaposleni spodbujeni k odličnosti in zavzetemu uresničevanju strategije UM.	4.10.2 Vzpostavitev podlag za celovit sistem ocenjevanja letne delovne uspešnosti delavcev	Sprejem izvedbenega navodila po elementih delovne uspešnosti za pedagoške delavce in raziskovalce	Obstaja enotno navodilo za vse zaposlene kot priloga 1 pravilnika o napredovanju zaposlenih Univerze v Mariboru v plačne razrede	Sprejeto izvedbeno navodilo po elementih delovne uspešnosti za pedagoške delavce in raziskovalce	2022	vodstvo UM, UO UM
Spodbudno delovno okolje	4.10 Upoštevanje mednarodno uveljavljenih standardov profesionalne etike za vzpostavitev delovne kulture, v kateri bodo zaposleni spodbujeni k odličnosti in zavzetemu uresničevanju strategije UM.	4.10.3 Dopolnitev področja kodeksa etike, ki vključuje zaposlene in študente ter vse relevantne teme	Dopolnitve kodeksa etike, uskladitev z etiko za študente	Trenutno sprejet Pravilnik o zagotavljanju dostojanstva delavcev Univerze v Mariboru pri delu	Spremembe in dopolnitve Pravilnika o zagotavljanju dostojanstva delavcev Univerze v Mariboru pri delu	2023	vodstvo UM, Senat UM
Študenti	5.1 Partnersko sodelovanje študentov pri upravljanju in razvoju univerze: večje število motiviranih in ustrezno usposobljenih študentov, ki se vključujejo v študentsko predstavništvo	5.1.1 Vzpostavljeni izobraževalni moduli za študentske predstavnike	Izveden program izobraževalnih modulov ob nastopu funkcije za študentske predstavnike	0	1	2022	ŠS UM, ORŠZ
Študenti	5.2 Skrb za celostni razvoj študentov z zagotavljanjem kakovostnih študijskih in obštudijskih vsebin	5.2.1 Izdelava kataloga ponudbe obštudijskih vsebin na članicah UM	Izdelan spletni katalog obštudijskih vsebin članic UM	0	1	2022	ŠS UM, ORŠZ

Študenti	5.2 Skrb za celostni razvoj študentov z zagotavljanjem kakovostnih študijskih in obštudijskih vsebin	5.2.2 Implementacija pomena ter delovnih nalog DS za pripravo in spremljanje ankete o ocenjevanju pedagoškega dela in obremenitve študentov na UM	Spremembe Pravilnika o ocenjevanju pedagoškega dela in obremenitve študentov na Univerzi v Mariboru	Pomen ter naloge delovne skupine v Pravilniku niso definirane	Pomen ter naloge delovne skupine so definirane v Pravilniku	2022	OiŠ, ORŽ
Študenti	5.2 Skrb za celostni razvoj študentov z zagotavljanjem kakovostnih študijskih in obštudijskih vsebin	5.2.3 Prenova sistema digitalnega informiranja študentov znotraj prostorov UM	Prenovljen sistem digitalnega informiranja v prostorih UM	Sistem je zastarel in ne deluje	Sistem deluje in se redno uporablja za informiranje študentov.	2023	ŠS UM, ORŽ
Študenti	5.3 Skrb za zdrav življenjski slog, vključno z izvajanjem ukrepov za izboljšanje fizičnega in duševnega zdravja študentov	5.3.1 Nadgradnja Univerzitetne športne lige z izobraževalnimi in promocijskimi programi za duševno in fizično zdravje	Število izobraževalnih in promocijskih programov za duševno in fizično zdravje v okviru Univerzitetne športne lige	0	2	2022	ŠS UM, ORŽ
Študenti	5.4 Razvoj univerzitetnega športa in športne aktivnosti, še zlasti v okviru Univerzitetnega športnega centra Leona Štuklja	5.4.1 Nadgradnja Univerzitetne športne lige v ključno interesno športno dejavnost UM	Št. članic z ekipami vključenimi v univerzitetno športno ligo UM	8	17	2024	ŠS UM, ORŽ
Internacionalizacija	6.1 Krepitev mednarodne prepoznavnosti UM in aktivno sooblikovanje evropskega in svetovnega visokošolskega in raziskovalnega prostora	6.1.1 Sklepanje sporazumov s prepoznavnimi univerzami po svetu	Sprejet in implementiran Pravilnik o sklepanju mednarodnih sporazumov	0	1	2022	Senat UM
Internacionalizacija	6.1 Krepitev mednarodne prepoznavnosti UM in aktivno sooblikovanje evropskega in svetovnega visokošolskega in raziskovalnega prostora	6.1.3 Evropske univerzitetne pobude (ATHENA, EUNICE)	Vzpostavitev evropske univerze ATHENA	0	1	2025	Koordinator, vodstvo UM, strokovne službe UM
Internacionalizacija	6.2 Razvoj različnih oblik izobraževanja v tujem jeziku	6.2.1 Sprejem strategije izvajanja študijskih programov v tujem jeziku in definiran nabor študijskih programov in predmetov v tujem jeziku	Preglednica študijskih programov in predmetov v tujem jeziku	0	1	2022 (kontinuiran proces)	članice UM, Senat UM
Internacionalizacija	6.4 Spodbujanje mednarodne mobilnosti zaposlenih in študentov	6.4.1 Sistemsko načrtovanje dolgoročne mobilnosti zaposlenih	(Več-) letni načrti mobilnosti zaposlenih, Število dolgoročnih mobilnosti zaposlenih	Načrtov ni, število nizko	Načrti so sprejeti, število po načrtih	2025	vodstvo UM, Senat UM, UO UM
Internacionalizacija	6.4 Spodbujanje mednarodne mobilnosti zaposlenih in študentov	6.4.2 Sistemsko vrednotenje dela zaposlenih na aktivnostih internacionalizacije/priznavanje mobilnosti in drugega dela	vrednotenje v habilitacijskih merilih, nagrade in priznanja	Vrednotenje zanemarljivo, nagrad in priznanj ni	Vrednotenje ustrezno, nagrade in priznanja za najboljše	2025	Vodstvo UM, Senat UM, UO UM

Internacionalizacija	6.4 Spodbujanje mednarodne mobilnosti zaposlenih in študentov	6.4.3 Uvedba novosti v programu Erasmus+	Erasmus brez papirja Erasmus študentska izkaznica	0 0	1 1	2023	Strokovna podpora UM
Internacionalizacija	6.5 Internacionalizacija doma	6.5.1 Aktivnosti za internacionalizacijo doma	Realizacija programa aktivnosti »internacionalizacija doma«	0	1	2021 (kontinuiran proces)	Strokovna podpora OMS
Internacionalizacija	6.6 Poenotenje storitev UM za domače in tuje študente ter zaposlene skladno z evropskimi načeli in standardi	6.6.3 Nabor storitev, enakih za domače in tuje študente	Objavljen celovit nabor	0	1	2022 (kontinuiran proces)	Strokovna podpora OMS
Internacionalizacija	6.6 Poenotenje storitev UM za domače in tuje študente ter zaposlene skladno z evropskimi načeli in standardi	6.6.4 Nabor storitev, posebnih za tuje študente (nastanitev, pomoč za prihod, pomoč za bivanje, pomoč za odhod, itd.)	Objavljen celovit nabor	0	1	2022 (kontinuiran proces)	Strokovna podpora OMS
Razvoj skozi sistem kakovosti	7.1 Informacijsko podprto spremljanje kazalnikov doseganja strateških razvojnih ciljev UM in nadaljnji razvoj orodij za celovito in učinkovito spremljanje kakovosti	7.1.1 Digitalizacija procesov samoevalvacije	Vzpostavitev aplikacije za digitalno izdelavo samoevalvacijskih poročil	0	1	2024	ORŠZ, RCUM
Razvoj skozi sistem kakovosti	7.1 Informacijsko podprto spremljanje kazalnikov doseganja strateških razvojnih ciljev UM in nadaljnji razvoj orodij za celovito in učinkovito spremljanje kakovosti	7.1.2 Digitalizacija procesov samoevalvacije	Vgradnja vtičnikov za avtomatski zajem in izračun kazalnikov kakovosti v procesih samoevalvacije	0	1	2024	ORŠZ, RCUM
Razvoj skozi sistem kakovosti	7.2 Izvajanje in nadgrajevanje sistema notranjega institucionalnega spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki bo podpiral doseganje strateških razvojnih prioritet	7.2.1 Dopolnitev Pravilnika o ocenjevanju kakovosti na UM z določbo o obvezni predstavitvi samoevalvacijskih poročil na akademskih zborih oz. zborih delavcev	Izvedena dopolnitev Pravilnika	0	1	2022	ORŠZ, RCUM
Razvoj skozi sistem kakovosti	7.2 Izvajanje in nadgrajevanje sistema notranjega institucionalnega spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki bo podpiral doseganje strateških razvojnih prioritet	7.2.2 Pregled, posodobitev oz. dopolnitev kazalnikov kakovosti za področja delovanja Univerze	Izveden pregled, posodobitev oz. dopolnitev kazalnikov kakovosti na Univerzi	0	1	2022	ORŠZ, Komisije Senata UM, Senat UM
Razvoj skozi sistem kakovosti	7.3 Odgovorno zaključevanje kroga kakovosti z osredotočenostjo na učinkovito doseganje zastavljenih ciljev odličnosti	7.3.1 Vzpostavitev celovitega sistema spremljanja izvajanja akcijskih načrtov na UM	Proces periodičnega preverjanja izvajanja akcijskih načrtov poteka v okviru aplikacije za izdelavo samoevalvacijskih poročil in je	0	1	2024	ORŠZ, RCUM

			definiran v okviru Pravilnika o ocenjevanju kakovosti na UM				
Razvoj skozi sistem kakovosti	7.3 Odgovorno zaključevanje kroga kakovosti z osredotočenostjo na učinkovito doseganje zastavljenih ciljev odličnosti	7.3.2 Letni pregled doseganja zastavljenih strateških ciljev preko izpolnjevanja zastavljenih kazalnikov in ukrepov	Izveden letni pregled	0	1	2021 (kontinuiran proces)	ORŠZ, organi UM
Razvoj skozi sistem kakovosti	7.4 Izvajanje aktivnosti za nadaljnji razvoj kulture kakovosti, temelječe na odgovornosti, etiki, transparentnosti in vključevanju vseh deležnikov	7.4.1 Nadgradnja institucionalne kulture kakovosti	Število izvedenih izobraževanj s področja upravljanja kakovosti univerze	0	20	2024	ORŠZ
Razvoj skozi sistem kakovosti	7.4 Izvajanje aktivnosti za nadaljnji razvoj kulture kakovosti, temelječe na odgovornosti, etiki, transparentnosti in vključevanju vseh deležnikov	7.4.2 Vzpostavitev virtualnega centra kakovosti univerze	Vzpostavljen virtualni center kakovosti univerze	0	1	2024	ORŠZ
Razvoj skozi sistem kakovosti	7.4 Izvajanje aktivnosti za nadaljnji razvoj kulture kakovosti, temelječe na odgovornosti, etiki, transparentnosti in vključevanju vseh deležnikov	7.4.3 Izdelava krajših grafičnih povzetkov samoevalvacijskih poročil članic in drugih članic za javno objavo	Izdelava krajših grafičnih povzetkov samoevalvacijskih poročil je definirana in izvajana v okviru obrazca za izdelavo samoevalvacijskega poročila	0	1	2023	ORŠZ, KOKU
Razvoj skozi sistem kakovosti	7.4 Izvajanje aktivnosti za nadaljnji razvoj kulture kakovosti, temelječe na odgovornosti, etiki, transparentnosti in vključevanju vseh deležnikov	7.4.4 Pregled in posodobitev oz. konsolidacija etičnih kodeksov UM	Posodobljen in konsolidiran Etični kodeks UM, ki bo vključeval problematiko zaščite žvižgačev	0	1	2025	ORŠZ, organi UM
Razvoj skozi sistem kakovosti	7.5 Zagotavljanje uspešnosti nacionalnih, institucionalnih in programskih akreditacij in izvajanje mednarodnih evalvacij	7.5.1 Izvajanje in nadgrajevanje sistema notranjih programskih evalvacij	Izveden letni program	0	1	2021 (kontinuiran proces)	ORŠZ, OIŠ, KOKU, Senat UM
Vpetost v okolje	8.1 Zagotoviti trajnostno ureditev Kariernega centra Univerze v Mariboru	8.1.1 Aktivnosti za uveljavitev sistemsko stabilnega financiranja področja zagotavljanja podpore pri kariernem razvoju študentom in diplomantom UM	Izvedba aktivnosti za trajnostno ureditev in uveljavitev sistemsko stabilnega financiranja Kariernega centra UM	Sistemsko stabilno financiranje aktivnosti Kariernega centra UM ni vzpostavljeno	Vzpostavljeno sistemsko stabilno financiranje aktivnosti Kariernega centra UM za trajnostno delovanje	2022	Vodstvo UM
Vpetost v okolje	8.2 Razvoj sistema za učinkovitejše usklajevanje pridobljenih kompetenc diplomantov in potreb trga dela	8.2.1 Zbiranje povratnih informacij o zaznanih pridobljenih in želenih kompetencah diplomantov s strani delodajalcev	Vprašalnik glede zaznavanja neskladnosti med pridobljenimi kompetencami in želenimi kompetencami diplomantov s strani delodajalcev	0	1	2021	OIŠ, ORUD

Vpetost v okolje	8.2 Razvoj sistema za učinkovitejše usklajevanje pridobljenih kompetenc diplomantov in potreb trga dela	8.2.2 Izvedba procesa pridobivanja podatkov na letni ravni in izvedba analize neskladnosti	Letna priprava podatkov in izvedba analize neskladnosti	0	1	2022	OIŠ, ORUD
Vpetost v okolje	8.3 Krepitev sodelovanja UM z okoljem na vseh področjih in soustvarjanje razvojnih potencialov regij, v katerih delujejo članice UM	8.3.1 Usposabljanje zaposlenih za aktivnosti prenosa znanja in tehnologij	Število usposabljanj	10/leto	20/leto	2025	Služba za prenos znanja in tehnologij
Vpetost v okolje	8.4 Krepitev prenosa znanja in tehnologij z UM v okolje in družbene dejavnosti (intelektualna lastnina, odcepljena podjetja, RR projekti)	8.4.1 Spodbujanje zaposlenih k inovacijski dejavnosti	Število oddanih obvestil o službenih izumih; Število odcepljenih podjetij UM; Vrednost licenčnih pogodb; Vrednost RR pogodb	8/leto; np; skupaj 15.000,00 EUR; skupaj 150.000,00 EUR	12/leto; 1/leto; 10.000,00 EUR/leto; 200.000,00 EUR/leto	2025	Vodstvo UM, Upravni odbor UM, Služba za prenos znanja in tehnologij
Vpetost v okolje	8.5 Tvorno sooblikovanje inovacijskega ekosistema kohezijske regije Vzhodna Slovenija skladno s Strategijo razvoja Slovenije 2030	8.5.1 Spodbujanje povpraševanja po inovacijskih storitvah Univerze v Mariboru	Enotna vstopna točka namenjena skupnemu reševanju realnih izzivov okolja in pridobivanja praktičnih izkušenj pri sodelovanju s podjetji	0	1	2025	Vodstvo UM, Upravni odbor UM, Senat UM, Služba za prenos znanja in tehnologij
Vpetost v okolje	8.6 Tvorno sooblikovanje inovacijskega ekosistema kohezijske regije Vzhodna Slovenija skladno s Strategijo razvoja Slovenije 2030	8.6.2 Definiranje kazalnikov za spodbujanje pogojev in dejavnosti prenosa tehnologij in inovacijske dejavnosti Univerze v Mariboru	Metodologija sprotnega izračunavanja odličnosti sodelovanja raziskovalcev z gospodarstvom	0	1, posodobljena vsako leto	2025	Vodstvo UM, Služba za prenos znanja in tehnologij
Vpetost v okolje	8.7 Pridobivanje večjega deleža raziskovalnih sredstev na trgu/ Razvoj osrednjega regijskega digitalnega inovacijskega središča	8.7.1 Izvedba aktivnosti regijskega digitalnega inovacijskega stičišča	Umeščena enotna regijska vstopna točka za povezovanje raziskovalcev in podjetji na področju digitalizacije;	0	1	2025	Vodstvo UM, Služba za prenos znanja in tehnologij
Vpetost v okolje	8.7 Pridobivanje večjega deleža raziskovalnih sredstev na trgu/ Razvoj osrednjega regijskega digitalnega inovacijskega središča	8.7.2 Kandidatura za podelitev statusa evropskega digitalnega inovacijskega stičišča (EDIH)	Vzpostavljena enotna evropska vstopna točka za povezovanje raziskovalcev in podjetji na področju digitalizacije;	0	1	2025	Vodstvo UM, Služba za prenos znanja in tehnologij
Prostorski razvoj univerze	9.1 Prostorska integracija raziskovalno razvojne infrastrukture UM v lokalna okolja za potrebe razvoja gospodarstva (INNOVUM), ter aktivno vodenje regionalne razvojne politike, vezano na globalne izzive TDO razvoja infrastrukture	9.1.1 Vzpostavitev podpornega okolja, platforme INNOVUM	Podporno okolje, platforma INNOVUM je v celoti vzpostavljena	0	1	2025	Vodstvo UM, organi UM
Prostorski razvoj univerze	9.2 Prizadevanje za ureditev sistemskega financiranja vzdrževanja in razvoja infrastrukture univerz v Republiki Sloveniji	9.2.1 Konstantna aktivnost na relaciji s pristojnim ministrstvom za rešitev problematike neustreznega sistemskega financiranja	Sistemsko financiranje investicijskih vlaganj ter razvoja infrastrukture za zagotavljanje zadostnih in	0	1	2025	Vodstvo UM, RKRS, MIZŠ

		investicijskih vlaganj ter razvoja infrastrukture za zagotavljanje zadostnih in ustreznih prostorov	ustreznih prostorov na Univerzi je vzpostavljeno				
Prostorski razvoj univerze	9.3 Vzpostavitev platforme za aktivno upravljanje infrastrukture UM	9.3.1 Prehod na načrtovanje investicij po modelu BIM ter vzpostavitev sistema vzdrževanja stavb s programskimi orodji BIM	Vzpostavljeno je načrtovanje investicij po modelu BIM ter sistema vzdrževanja stavb s programskimi orodji BIM	0	1	2025	Vodstvo UM, UO UM
Prostorski razvoj univerze	9.4 Novogradnja in celostna prenova objektov Univerze v Mariboru	9.4.1 Sanacija oz. prenova UŠC Leona Štuklja za zagotavljanje permanentnega izvajanja občudijškega športa na Univerzi	Pridobitev sredstev in izvedba sanacije oz. prenove	0	1	2025	Vodstvo UM, UO UM
Informacijska podpora	10.1 Digitalna optimizacija za celovito informacijsko podporo temeljnim, podpornim in vodstvenim procesom in dejavnostim univerze.	10.1.1 Vzpostavitev informacijske podpore za spremljanje evidence projektov	Zasnova in razvoj spletne aplikacije za spremljanje evidence projektov	0	1	2021	RCUM, ORUD
Informacijska podpora	10.1 Digitalna optimizacija za celovito informacijsko podporo temeljnim, podpornim in vodstvenim procesom in dejavnostim univerze.	10.1.2 Vzpostavitev informacijske podpore za spremljanje raziskovalne infrastrukture	Zasnova in razvoj spletne aplikacije za spremljanje raziskovalne infrastrukture	0	1	2022	RCUM, ORUD
Informacijska podpora	10.1 Digitalna optimizacija za celovito informacijsko podporo temeljnim, podpornim in vodstvenim procesom in dejavnostim univerze.	10.1.3 Prenova informacijske podpore za izvajanje inventur	Nakup in vpeljava aplikacije in opreme za potrebe izvajanje inventure	0	1	2022	Oddelek za finance in računovodstvo, RCUM
Informacijska podpora	10.1 Digitalna optimizacija za celovito informacijsko podporo temeljnim, podpornim in vodstvenim procesom in dejavnostim univerze.	10.1.4 Vzpostavitev novega intraneta UM	Zasnova in izgradnja intraneta UM na oblaki infrastrukture	0	1	2022	Oddelek za kabinet rektorja in odnose z javnostmi, RCUM
Informacijska podpora	10.2 Dostop do raziskovalne in pedagoške IKT-infrastrukture, orodij, virov in opreme.	10.2.1 Povečanje dostopnosti licenčne programske opreme in podatkovnih virov	Število kampus licenc in podatkovnih virov v katalogu storitev RCUM	9	12	2024	RCUM

Informacijska podpora	10.3 Krepitev razvoja superračunalništva na Univerzi v Mariboru z investicijami v tehnološko napredne rešitve ter z izobraževanjem in zaposlovanjem v stimulativnem okolju	10.3.1 Ohranjanje nivoja podporne službe za HPC	Število dediciranih sistemskih in razvojnih inženirjev za HPC	3	3	2023	RCUM
-----------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------	---	---	------	------

ⁱ Akcijski načrt Univerze v Mariboru za obdobje 2021 – 2025 je bil sprejet na seji Senata Univerze v Mariboru z dne 30. 3. 2021, seji Upravnega odbora Univerze v Mariboru z dne 31. 3. 2021 in seji Študentskega sveta Univerze v Mariboru z dne 13. 4. 2021.