

## Kazalniki spremljanja človeških virov Univerze v Mariboru

Kazalniki so oblikovani za namene spremljanja implementacije Evropske Listine za raziskovalce in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev (listina in kodeks) skozi Kadrovske strategije za raziskovalce in njen pripadajoči kontinuirano prenovljeni akcijski načrt, zato v tem smislu sledijo štirim vsebinskim sklopom načel listine in kodeksa:

- I. **Etični in poklicni aspekt (raziskovalci);**
- II. **Zaposlovanje;**
- III. **Delovni pogoji in socialna varnost;**
- IV. **Usposabljanje in razvoj.**

Podatki se zbirajo na dan 31.12. tekočega leta.

Oznaka kazalnika	Ime kazalnika	Opis kazalnika
<b>UM_KČV 1.</b>	<b>ETIČNI IN POKLICNI ASPEKT</b>	
UM_KČV 1.1	Število posredovanih vlog za obravnavo na Komisiji za etična vprašanja v raziskovanju.	Število posredovanih vlog raziskovalcev (R1–R4, plačna razreda D in H) za obravnavo na Komisiji za etična vprašanja v raziskovanju.
UM_KČV 1.2	Število odobrenih vlog skladnih z etičnimi principi raziskovalnega področja.	Število odobrenih vlog raziskovalcev (R1–R4, plačna razreda D in H) skladnih z etičnimi principi raziskovalnega področja.
UM_KČV 1.3	Število potrjenih kršitev Kodeksa etike in integritete za raziskovalce.	Število potrjenih kršitev Kodeksa etike in integritete za raziskovalce.
UM_KČV 1.4	Število ukrepov zoper kršitelje Kodeksa etike in integritete za raziskovalce.	Število sprejetih ukrepov zoper kršitelje Kodeksa etike in integritete za raziskovalce.
UM_KČV 1.5	Število posredovanih vlog za obravnavo na Komisiji za vprašanja vezana na Kodeks profesionalne etike.	Število posredovanih vlog raziskovalcev (R1–R4, plačna razreda D in H) za obravnavo na Komisiji za vprašanja vezana na Kodeks profesionalne etike.
UM_KČV 1.6	Število potrjenih kršitev Kodeksa profesionalne etike.	Število potrjenih kršitev Kodeksa profesionalne etike.



Univerza v Mariboru



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

UM_KČV 1.7	Število ukrepov zoper kršitelje Kodeksa profesionalne etike.	Število sprejetih ukrepov zoper kršitelje Kodeksa profesionalne etike.
<b>UM_KČV 2.</b>	<b>ZAPOSLOVANJE</b>	
UM_KČV 2.1	Število razpisanih prostih delovnih mest skupaj.	Skupno število razpisanih prostih delovnih mest skupaj (ne glede na R1—R4 in plačni skupini D,H).
UM_KČV 2.2	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupaj.	Skupno število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupaj (ne glede na R1—R4 in plačni skupini D,H).
UM_KČV 2.3	Število razpisanih prostih delovnih mest skupine R1 (plačna skupina D).	Skupno število razpisanih prostih delovnih mest skupine R1 (plačna skupina D).
UM_KČV 2.4	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R1 (plačna skupina D).	Skupno število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R1 (plačna skupina D).
UM_KČV 2.5	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R1 (plačna skupina D) nezaposlenih na UM.	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R1 (plačna skupina D), nezaposlenih na UM.
UM_KČV 2.6	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R1 (plačna skupina D) tujih državljanov.	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R1 (plačna skupina D), tujih državljanov.
UM_KČV 2.7	Število razpisanih prostih delovnih mest skupine R1 (plačna skupina H).	Skupno število razpisanih prostih delovnih mest skupine R1 (plačna skupina H).
UM_KČV 2.8	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R1 (plačna skupina H).	Skupno število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R1 (plačna skupina H).
UM_KČV 2.9	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R1 (plačna skupina H) nezaposlenih na UM.	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R1 (plačna skupina D), nezaposlenih na UM.
UM_KČV 2.10	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R1 (plačna skupina H) tujih državljanov.	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R1 (plačna skupina H), tujih državljanov.
UM_KČV 2.11	Število razpisanih prostih delovnih mest skupine R2 (plačna skupina D).	Skupno število razpisanih prostih delovnih mest skupine R2 (plačna skupina D).
UM_KČV 2.12	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R2 (plačna skupina D).	Skupno število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R2 (plačna skupina D).
UM_KČV 2.13	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R2 (plačna skupina D) nezaposlenih na UM.	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R2 (plačna skupina D), nezaposlenih na UM.



Univerza v Mariboru



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

UM_KČV 2.14	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R2 (plačna skupina D) tujih državljanov.	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R2 (plačna skupina D), tujih državljanov.
UM_KČV 2.15	Število razpisanih prostih delovnih mest skupine R2 (plačna skupina H).	Skupno število razpisanih prostih delovnih mest skupine R2 (plačna skupina H).
UM_KČV 2.16	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R2 (plačna skupina H).	Skupno število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R2 (plačna skupina H).
UM_KČV 2.17	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R2 (plačna skupina H) nezaposlenih na UM.	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R2 (plačna skupina H), nezaposlenih na UM.
UM_KČV 2.18	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R2 (plačna skupina H) tujih državljanov.	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R2 (plačna skupina H), tujih državljanov.
UM_KČV 2.19	Število razpisanih prostih delovnih mest skupine R3 (plačna skupina D).	Skupno število razpisanih prostih delovnih mest skupine R3 (plačna skupina D).
UM_KČV 2.20	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R3 (plačna skupina D).	Skupno število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R3 (plačna skupina D).
UM_KČV 2.21	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R3 (plačna skupina D) nezaposlenih na UM.	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R3 (plačna skupina D), nezaposlenih na UM.
UM_KČV 2.22	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R3 (plačna skupina D), ki niso državljani R Slovenije.	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R3 (plačna skupina D), tujih državljanov.
UM_KČV 2.23	Število razpisanih prostih delovnih mest skupine R3 (plačna skupina H).	Skupno število razpisanih prostih delovnih mest skupine R3 (plačna skupina H).
UM_KČV 2.24	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R3 (plačna skupina H).	Skupno število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R3 (plačna skupina H).
UM_KČV 2.25	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R3 (plačna skupina H) nezaposlenih na UM.	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R3 (plačna skupina H), nezaposlenih na UM.
UM_KČV 2.26	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R3 (plačna skupina H) tujih državljanov.	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R3 (plačna skupina H), oseb, ki niso državljani RS.
UM_KČV 2.27	Število razpisanih prostih delovnih mest skupine R4 (plačna skupina D).	Skupno število razpisanih prostih delovnih mest skupine R4 (plačna skupina D).
UM_KČV 2.28	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R4 (plačna skupina D).	Skupno število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R4 (plačna skupina D).



Univerza v Mariboru



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

UM_KČV 2.29	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R4 (plačna skupina D) nezaposlenih na UM.	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R4 (plačna skupina D), nezaposlenih na UM.
UM_KČV 2.30	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R4 (plačna skupina D) tujih državljanov.	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R4 (plačna skupina D), oseb, ki niso državljani RS.
UM_KČV 2.31	Število razpisanih prostih delovnih mest skupine R4 (plačna skupina H).	Skupno število razpisanih prostih delovnih mest skupine R4 (plačna skupina H).
UM_KČV 2.32	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R4 (plačna skupina H).	Skupno število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R4 (plačna skupina H).
UM_KČV 2.33	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R4 (plačna skupina H) nezaposlenih na UM.	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R4 (plačna skupina H), nezaposlenih na UM.
UM_KČV 2.34	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R4 (plačna skupina H) tujih državljanov.	Število prispelih prijav na razpisana delovna mesta skupine R4 (plačna skupina H), oseb, ki niso državljani RS.
UM_KČV 2.35	Število objavljenih delovnih mest v portalu EURAXESS.	Skupno število objavljenih delovnih mest v portalu EURAXESS.
UM_KČV 2.36	Število objavljenih delovnih mest v portalu EURAXESS za R1 (plačna razreda D in H skupaj).	Skupno število objavljenih delovnih mest v portalu EURAXESS za raziskovalce na karierni stopnji R1 (plačna razreda D in H skupaj).
UM_KČV 2.37	Število objavljenih delovnih mest v portalu EURAXESS za R2 (plačna razreda D in H skupaj).	Skupno število objavljenih delovnih mest v portalu EURAXESS za raziskovalce na karierni stopnji R2 (plačna razreda D in H skupaj).
UM_KČV 2.38	Število objavljenih delovnih mest v portalu EURAXESS za R3 (plačna razreda D in H skupaj).	Skupno število objavljenih delovnih mest v portalu EURAXESS za raziskovalce na karierni stopnji R3 (plačna razreda D in H skupaj).
UM_KČV 2.39	Število objavljenih delovnih mest v portalu EURAXESS za R4 (plačna razreda D in H skupaj).	Skupno število objavljenih delovnih mest v portalu EURAXESS za raziskovalce na karierni stopnji 41 (plačna razreda D in H skupaj).
UM_KČV 2.40	Število pritožb prijavljenih kandidatov—raziskovalcev na izbor na prosto delovno mesto zaradi točkovanja ne glede na karierno stopnjo R1—R4 skupaj (D in H skupaj).	Število pritožb prijavljenih kandidatov na izbor na prosto delovno mesto zaradi točkovanja, ne glede na karierno stopnjo R1—R4 skupaj (D in H skupaj).
UM_KČV 2.41	Število pritožb prijavljenih kandidatov —raziskovalcev na izbor na prosto delovno mesto zaradi očitnih administrativnih napak, ne glede na karierno stopnjo R1—R4 skupaj (D in H skupaj).	Število pritožb prijavljenih kandidatov na izbor na prosto delovno mesto zaradi očitnih administrativnih napak, ne glede na karierno stopnjo R1—R4 skupaj (D in H skupaj).
UM_KČV 2.42	Število prispelih e-prijav na razpisana prosta mesta (plačna skupina D, H in R1—R4 skupaj).	Število prispelih e-prijav na razpisana prosta mesta (plačna skupina D, H in R1—R4 skupaj).



Univerza v Mariboru



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

UM_KČV 2.43	Število prispelih e-prijav na razpisana prosta mesta za raziskovalce (plačna skupina D, H in R1—R4 skupaj).	Število prispelih e-prijav na razpisana prosta mesta (plačna skupina D, H in R1—R4 skupaj).
UM_KČV 2.44	Število prispelih e-prijav na razpisana prosta mesta na karierni stopnji R1 (plačna skupina D, H skupaj).	Število prispelih e-prijav na razpisana prosta mesta na karierni stopnji R1 (plačna skupina D, H skupaj).
UM_KČV 2.45	Število prispelih e-prijav na razpisana prosta mesta na karierni stopnji R2 (plačna skupina D, H skupaj).	Število prispelih e-prijav na razpisana prosta mesta na karierni stopnji R2 (plačna skupina D, H skupaj).
UM_KČV 2.46	Število prispelih e-prijav na razpisana prosta mesta na karierni stopnji R3 (plačna skupina D, H skupaj).	Število prispelih e-prijav na razpisana prosta mesta na karierni stopnji R3 (plačna skupina D, H skupaj).
UM_KČV 2.47	Število prispelih e-prijav na razpisana prosta mesta na karierni stopnji R4 (plačna skupina D, H skupaj).	Število prispelih e-prijav na razpisana prosta mesta na karierni stopnji R4 (plačna skupina D, H skupaj).
UM_KČV 2.48	% Razpisanih prostih delovnih mest z vključenimi sklicevanji/povezavami do vseh elementov, predvidenih v kompletu orodij (OTM-R poglavje 4.4.1 a).	Vpišemo % razpisanih prostih delovnih mest z vključenimi sklicevanji/povezavami do vseh elementov, predvidenih v kompletu orodij (OTM-R poglavje 4.4.1 a).
UM_KČV 2.49	% žensk v Komisiji za izbor kandidatov.	Vpišemo % žensk v Komisiji za izbor kandidatov za zaposlitev (R1—R4 skupaj).
UM_KČV 2.50	% prijavljenih kandidatov na razpisana prosta delovna mesta, ki ustrezajo razpisnim pogojem (R1—R4 skupaj).	Skupni % prijavljenih kandidatov, ki ustrezajo razpisnim pogojem objavljenega prostega delovnega mesta (ne glede na R1—R4 in plačno skupino).
UM_KČV 2.51	% prijavljenih kandidatov na razpisana prosta delovna mesta, ki ne ustrezajo razpisnim pogojem (R1—R4 skupaj).	Skupni % prijavljenih kandidatov, ki ne ustrezajo razpisnim pogojem objavljenega prostega delovnega mesta (ne glede na R1—R4 in plačno skupino).
UM_KČV 2.52	% Obveščenih kandidatov o rezultatu izbirnega postopka (skupaj).	Skupni % kandidatov, ki smo jih obvestili o rezultatu izbirnega postopka (ne glede na R1—R4 in plačno skupino).
UM_KČV 2.53	% Kandidatov, ki so bili na razgovoru in smo jim posredovali povratne informacije (skupaj) .	Skupni % kandidatov, ki so bili na razgovoru in smo jim posredovali povratne informacije (ne glede na R1—R4 in plačno skupino).
UM_KČV 3.	<b>DELOVNI POGOJI IN SOCIALNA VARNOST</b>	
UM_KČV 3.1	Število raziskovalcev (obeh spolov).	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE.
UM_KČV 3.2	Število raziskovalcev (obeh spolov).	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja (plačna skupina D, H) izraženo v številu oseb ne glede na % zaposlitve.



Univerza v Mariboru



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

UM_KČV 3.3	Število raziskovalk.	Skupno število raziskovalk ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE.
UM_KČV 3.4	Število raziskovalk.	Skupno število raziskovalk ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja (plačna skupina D, H) izraženo v številu oseb ne glede na % zaposlitve.
UM_KČV 3.5	Število raziskovalcev.	Skupno število raziskovalcev ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE.
UM_KČV 3.6	Število raziskovalcev.	Skupno število raziskovalcev ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja (plačna skupina D, H) izraženo v številu oseb ne glede na % zaposlitve.
UM_KČV 3.7	Število raziskovalcev (obeh spolov) tujega državljanstva.	Skupno število raziskovalcev tujega državljanstva (obeh spolov), ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE.
UM_KČV 3.8	Število raziskovalcev z doktoratom pridobljenim na drugi univerzi (izven UM).	Skupno število raziskovalcev ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja (plačna skupina D, H) z doktoratom, ki ni pridobljen na UM, izraženo v številu FTE.
UM_KČV 3.9	Število raziskovalcev na začetku kariere (obeh spolov) - skupine R1.	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R1 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.10	Število raziskovalk na začetku kariere—skupine R1.	Skupno število raziskovalk ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R1 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.11	Število raziskovalcev na začetku kariere—skupine R1.	Skupno število raziskovalcev ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R1 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.12	Število raziskovalcev na začetku kariere ARRS (R1—obeh spolov).	Skupno število raziskovalcev obeh spolov na začetku kariere financiranih po programu mladi raziskovalci (Javna agencija za raziskovalno dejavnost RS) izraženih v FTE.
UM_KČV 3.13	Število raziskovalk na začetku kariere ARRS (R1).	Skupno število raziskovalk na začetku kariere financiranih po programu mladi raziskovalci (Javna agencija za raziskovalno dejavnost RS) izraženih v FTE.
UM_KČV 3.14	Število raziskovalcev na začetku kariere—ARRS (R1).	Skupno število raziskovalcev na začetku kariere financiranih po programu mladi raziskovalci (Javna agencija za raziskovalno dejavnost RS) izraženih v FTE.
UM_KČV 3.15	Število raziskovalcev na začetku kariere-EU programi (R1).	Skupno število raziskovalcev na začetku kariere financiranih iz ukrepov okvirnih programov EU, Marie Skłodowska Curie, izraženih v FTE.



Univerza v Mariboru



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

UM_KČV 3.16	Število raziskovalcev skupine R2 zaposlenih po končanem usposabljanju po programu "Mladi raziskovalci" ARRS—obeh spolov.	Skupno število raziskovalcev obeh spolov skupine R2, zaposlenih po končanem usposabljanju po programu "Mladi raziskovalci" (Javna agencija za raziskovalno dejavnost RS) izraženih v FTE.
UM_KČV 3.17	Število raziskovalk skupine R2 zaposlenih po končanem usposabljanju po programu "Mladi raziskovalci" ARRS.	Skupno število raziskovalk obeh spolov skupine R2, zaposlenih po končanem usposabljanju programa "Mladi raziskovalci" (Javna agencija za raziskovalno dejavnost RS) izraženih v FTE.
UM_KČV 3.18	Število raziskovalcev skupine R2 zaposlenih po končanem usposabljanju po programu "Mladi raziskovalci" ARRS.	Skupno število raziskovalcev obeh spolov skupine R2, zaposlenih po končanem usposabljanju po programu "Mladi raziskovalci" (Javna agencija za raziskovalno dejavnost RS) izraženih v FTE.
UM_KČV 3.19	Število raziskovalcev (obeh spolov)—skupine R1.	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R1.
UM_KČV 3.20	Število raziskovalcev (obeh spolov) —skupine R1, plačna skupina D.	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja izraženo v številu FTE, skupine R1 v plačni skupini D.
UM_KČV 3.21	Število raziskovalcev (obeh spolov) —skupine R1, plačna skupina H.	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja, izraženo v številu FTE, skupine R1 v plačni skupini H.
UM_KČV 3.22	Število raziskovalk skupine R1 v plačni skupini H.	Skupno število raziskovalk ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja v plačni skupini H izraženo v številu FTE, skupine R1.
UM_KČV 3.23	Število raziskovalk skupine R1 v plačni skupini D.	Skupno število raziskovalk ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja v plačni skupini D izraženo v številu FTE, skupine R1.
UM_KČV 3.24	Število raziskovalcev skupine R1.	Skupno število raziskovalcev ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja v plačni skupini D izraženo v številu FTE, skupine R1.
UM_KČV 3.25	Število raziskovalcev skupine R1 v plačni skupini H.	Skupno število raziskovalcev ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja v plačni skupini H izraženo v številu FTE, skupine R1.
UM_KČV 3.26	Število raziskovalcev skupine R1 v plačni skupini D.	Skupno število raziskovalcev ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja v plačni skupini D izraženo v številu FTE, skupine R1.
UM_KČV 3.27	Število raziskovalcev (obeh spolov)— skupine R2.	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R2.
UM_KČV 3.28	Število raziskovalcev (obeh spolov)— skupine R2, plačna skupina D.	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja izraženo v številu FTE, skupine R2 v plačni skupini D.
UM_KČV 3.29	Število raziskovalcev (obeh spolov)— skupine R2, plačna skupina H.	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja, izraženo v številu FTE, skupine R2 v plačni skupini H.



Univerza v Mariboru



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

UM_KČV 3.30	Število raziskovalk skupine R2 v plačni skupini H.	Skupno število raziskovalk ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja v plačni skupini H izraženo v številu FTE, skupine R2.
UM_KČV 3.31	Število raziskovalk skupine R2 v plačni skupini D.	Skupno število raziskovalk ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja v plačni skupini D izraženo v številu FTE, skupine R2 .
UM_KČV 3.32	Število raziskovalcev skupine R2.	Skupno število raziskovalcev ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja v plačni skupini D izraženo v številu FTE, skupine R2.
UM_KČV 3.33	Število raziskovalcev skupine R2 v plačni skupini H.	Skupno število raziskovalcev ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja v plačni skupini H izraženo v številu FTE, skupine R2.
UM_KČV 3.34	Število raziskovalcev skupine R2 v plačni skupini D.	Skupno število raziskovalcev ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja v plačni skupini D izraženo v številu FTE, skupine R2 .
UM_KČV 3.35	Število raziskovalcev (obeh spolov)— skupine R3.	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R3.
UM_KČV 3.36	Število raziskovalcev (obeh spolov)— skupine R3, plačna skupina D.	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja izraženo v številu FTE, skupine R3 v plačni skupini D.
UM_KČV 3.37	Število raziskovalcev (obeh spolov)— skupine R3, plačna skupina H.	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja, izraženo v številu FTE, skupine R3 v plačni skupini H.
UM_KČV 3.38	Število raziskovalk skupine R3 v plačni skupini H.	Skupno število raziskovalk ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja v plačni skupini H izraženo v številu FTE, skupine R3.
UM_KČV 3.39	Število raziskovalk skupine R3 v plačni skupini D.	Skupno število raziskovalk ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja v plačni skupini D izraženo v številu FTE, skupine R3.
UM_KČV 3.40	Število raziskovalcev skupine R3.	Skupno število raziskovalcev ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja v plačni skupini D izraženo v številu FTE, skupine R3.
UM_KČV 3.41	Število raziskovalcev skupine R3 v plačni skupini H.	Skupno število raziskovalcev ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja v plačni skupini H izraženo v številu FTE, skupine R3.
UM_KČV 3.42	Število raziskovalcev skupine R3 v plačni skupini D.	Skupno število raziskovalcev ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja v plačni skupini D izraženo v številu FTE, skupine R3.
UM_KČV 3.43	Število raziskovalcev (obeh spolov)— skupine R4.	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R4.
UM_KČV 3.44	Število raziskovalcev (obeh spolov)— skupine R4, plačna skupina D.	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja izraženo v številu FTE, skupine R4 v plačni skupini D.





Univerza v Mariboru



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

UM_KČV 3.45	Število raziskovalcev (obeh spolov)— skupine R4, plačna skupina H.	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja, izraženo v številu FTE, skupine R4 v plačni skupini H.
UM_KČV 3.46	Število raziskovalk skupine R4 v plačni skupini H.	Skupno število raziskovalk ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja v plačni skupini H izraženo v številu FTE, skupine R4.
UM_KČV 3.47	Število raziskovalk skupine R4 v plačni skupini D.	Skupno število raziskovalk ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja v plačni skupini D izraženo v številu FTE, skupine R4.
UM_KČV 3.48	Število raziskovalcev skupine R4.	Skupno število raziskovalcev ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja v plačni skupini D izraženo v številu FTE, skupine R4.
UM_KČV 3.49	Število raziskovalcev skupine R4 v plačni skupini H.	Skupno število raziskovalcev ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja v plačni skupini H izraženo v številu FTE, skupine R4.
UM_KČV 3.50	Število raziskovalcev skupine R4 v plačni skupini D.	Skupno število raziskovalcev ne glede na obliko, trajanje pogodbe o zaposlitvi ali vir financiranja v plačni skupini D izraženo v številu FTE, skupine R4.
UM_KČV 3.51	Število raziskovalcev, ki dela od doma (na daljavo) ne glede na spol.	Število raziskovalcev, ki delež svojih obveznosti opravlja od doma (na daljavo) ne glede na spol izraženo v številu oseb.
UM_KČV 3.52	Število raziskovalk, ki dela od doma (na daljavo).	Število raziskovalcev, ki delež svojih obveznosti opravlja od doma (na daljavo) izraženo v številu oseb.
UM_KČV 3.53	Število raziskovalcev na začetku kariere (obeh spolov)— skupine R1 s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas.	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R1 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.54	Število raziskovalk na začetku kariere—skupine R1 s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas.	Skupno število raziskovalk zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R1 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti)
UM_KČV 3.55	Število raziskovalcev na začetku kariere—skupine R1 s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas.	Skupno število raziskovalcev zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R1 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.56	Število raziskovalcev (obeh spolov)— skupine R2 s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas.	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R1 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.57	Število raziskovalk skupine R2 s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas.	Skupno število raziskovalk zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R2 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).



Univerza v Mariboru



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

UM_KČV 3.58	Število raziskovalcev skupine R2 s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas.	Skupno število raziskovalcev zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R2 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.59	Število raziskovalcev (obeh spolov)— skupine R3 s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas.	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R3 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.60	Število raziskovalk skupine R3 s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas.	Skupno število raziskovalk zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R3 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.61	Število raziskovalcev skupine R3 s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas.	Skupno število raziskovalcev zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R3 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.62	Število raziskovalcev (obeh spolov)— skupine R4 s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas.	Skupno število raziskovalcev zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R4 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.63	Število raziskovalk skupine R4 s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas.	Skupno število raziskovalk zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R4 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.64	Število raziskovalcev skupine R4 s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas.	Skupno število raziskovalcev zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R4 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.65	Število raziskovalcev na začetku kariere (obeh spolov)— skupine R1 s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta.	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R1 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.66	Število raziskovalk na začetku kariere—skupine R1 s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta.	Skupno število raziskovalk zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R1 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.67	Število raziskovalcev na začetku kariere—skupine R1 s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta.	Skupno število raziskovalcev zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R1 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.68	Število raziskovalcev (obeh spolov)— skupine R2 s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta.	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R1 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).



Univerza v Mariboru



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

UM_KČV 3.69	Število raziskovalk skupine R2 s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta.	Skupno število raziskovalk zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R2 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.70	Število raziskovalcev skupine R2 s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta.	Skupno število raziskovalcev zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R2 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.71	Število raziskovalcev (obeh spolov)— skupine R3 s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta.	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R3 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.72	Število raziskovalk skupine R3 s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta.	Skupno število raziskovalk zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R3 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.73	Število raziskovalcev skupine R3 s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta.	Skupno število raziskovalcev zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R3 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.74	Število raziskovalcev (obeh spolov)— skupine R4 s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta.	Skupno število raziskovalcev zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R4 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.75	Število raziskovalk skupine R4 s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta.	Skupno število raziskovalk zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R4 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.76	Število raziskovalcev skupine R4 s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta.	Skupno število raziskovalcev zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi za čas do enega leta (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R4 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.77	Število raziskovalcev na začetku kariere (obeh spolov)— skupine R1 s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let.	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R1 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.78	Število raziskovalk na začetku kariere—skupine R1 s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let.	Skupno število raziskovalk zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R1 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.79	Število raziskovalcev na začetku kariere—skupine R1 s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let.	Skupno število raziskovalcev zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R1 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).



Univerza v Mariboru



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

UM_KČV 3.80	Število raziskovalcev (obeh spolov)— skupine R2 s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R1 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.81	Število raziskovalk skupine R2 s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let.	Skupno število raziskovalk zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R2 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.82	Število raziskovalcev skupine R2 s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let.	Skupno število raziskovalcev zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R2 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.83	Število raziskovalcev (obeh spolov)— skupine R3 s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let.	Skupno število raziskovalcev (obeh spolov) zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R3 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.84	Število raziskovalk skupine R3 s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let.	Skupno število raziskovalk zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R3 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.85	Število raziskovalcev skupine R3 s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let.	Skupno število raziskovalcev zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R3 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.86	Število raziskovalcev (obeh spolov)— skupine R4 s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let.	Skupno število raziskovalcev zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R4 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.87	Število raziskovalk skupine R4 s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let.	Skupno število raziskovalk zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R4 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.88	Število raziskovalcev skupine R4 s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let.	Skupno število raziskovalcev zaposlenih s pogodbo o zaposlitvi od enega do pet let (plačna skupina D, H) izraženo v številu FTE, skupine R4 (raziskovalci na začetni stopnji kariere - do pridobljenega doktorata znanosti).
UM_KČV 3.89	Število raziskovalcev v organih članic.	Skupno število raziskovalcev članice obeh spolov v funkciji dekana, ali članov drugih organov: Senat, komisij senata, Akademski zbor članice in Študentski svet (doktorski študenti).
UM_KČV 3.90	Število raziskovalk v organih članic.	Skupno število raziskovalk članice v funkciji dekanice, ali članov drugih organov: Senata, komisij senata, Akademskega zbora članice in Študentskega sveta (doktorski študenti).
UM_KČV 3.91	Delež raziskovalk v organih članic.	Delež raziskovalk članice v funkciji dekanice, ali članov drugih organov: Senata, komisij senata, Akademskega zbora članice in Študentskega sveta (doktorski študenti).



Univerza v Mariboru



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

UM_KČV 3.92	Število raziskovalcev v organih UM.	Skupno število raziskovalcev obeh spolov v funkciji rektorja ali članov drugih organov: Senata, komisij Senata, Upravnega odbora in Študentskega sveta (doktorski študenti).
UM_KČV 3.93	Število raziskovalk v organih UM.	Skupno število raziskovalk v funkciji rektorja, ali članov drugih organov: Senata, komisij Senata, Upravnega odbora in Študentskega sveta (doktorski študenti).
UM_KČV 3.94	Delež raziskovalk v organih UM.	Delež raziskovalk v funkciji rektorja, ali članov drugih organov: Senata, komisij Senata, Upravnega odbora in Študentski svet (doktorski študenti).
UM_KČV 3.95	Starost zaposlenih raziskovalcev ob nastopu v naziv docenta.	Starost zaposlenih raziskovalcev, ki so pridobili naziv docenta v tekočem letu.
UM_KČV 3.96	Starost zaposlenih raziskovalk ob nastopu v naziv docentke.	Starost zaposlenih raziskovalk, ki so pridobile naziv docentke v tekočem letu.
UM_KČV 3.97	Starost zaposlenih raziskovalcev ob nastopu v naziv izrednega profesorja.	Starost zaposlenih raziskovalcev, ki so pridobili naziv izrednega profesorja v tekočem letu.
UM_KČV 3.98	Starost zaposlenih raziskovalk ob nastopu v naziv izredne profesorice.	Starost zaposlenih raziskovalk, ki so pridobile naziv izredne profesorice v tekočem letu.
UM_KČV 3.99	Starost zaposlenih raziskovalcev ob nastopu v naziv rednega profesorja.	Starost zaposlenih raziskovalcev, ki so pridobili naziv rednega profesorja v tekočem letu.
UM_KČV 3.100	Starost zaposlenih raziskovalk ob nastopu v naziv redne profesorice.	Starost zaposlenih raziskovalk, ki so pridobile naziv redne profesorice v tekočem letu.
<b>UM_KČV 4.</b>	<b>USPOSABLJANJE IN RAZVOJ</b>	
UM_KČV 4.1	Število raziskovalcev, ki so se udeležili izobraževanj (R1—R4 skupaj).	Število raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki so se udeležili katere koli oblike usposabljanja povezane s katerim kolim vidikom vloge raziskovalca; bodisi za izboljšanje uspešnosti projektnih prijav, managementa raziskovalnih projektov, kakovosti mentoriranja, upravljanje z intelektualno lastnino, mehke veččine ipd. Izraženo v številu oseb.
UM_KČV 4.2	Število raziskovalcev, ki so se udeležili izobraževanj (R1).	Število raziskovalcev karierne skupine R1 (plačna skupina D in H), ki so se udeležili katere koli oblike usposabljanja povezane s katerim kolim vidikom vloge raziskovalca; bodisi za izboljšanje uspešnosti projektnih prijav, managementa raziskovalnih projektov, kakovosti mentoriranja, upravljanje z intelektualno lastnino, mehke veččine ipd. Izraženo v številu oseb.
UM_KČV 4.3	Število raziskovalcev, ki so se udeležili izobraževanj (R2).	Število raziskovalcev karierne skupine R2 (plačna skupina D in H), ki so se udeležili katere koli oblike usposabljanja povezane s katerimkoli vidikom vloge raziskovalca; bodisi za izboljšanje

		uspešnosti projektnih prijav, managementa raziskovalnih projektov, kakovosti mentoriranja, upravljanje z intelektualno lastnino, mehke veščine ipd. Izraženo v številu oseb.
UM_KČV 4.4	Število raziskovalcev, ki so se udeležili izobraževanj (R3).	Število raziskovalcev kareirne skupine R3 (plačna skupina D in H), ki so se udeležili katere koli oblike usposabljanja povezane s katerim kolim vidikom vloge raziskovalca; bodisi za izboljšanje uspešnosti projektnih prijav, managementa raziskovalnih projektov, kakovosti mentoriranja, upravljanje z intelektualno lastnino, mehke veščine ipd. Izraženo v številu oseb.
UM_KČV 4.5	Število raziskovalcev, ki so se udeležili izobraževanj (R4).	Število raziskovalcev kareirne skupine R4 (plačna skupina D in H), ki so se udeležili katere koli oblike usposabljanja povezane s katerim kolim vidikom vloge raziskovalca; bodisi za izboljšanje uspešnosti projektnih prijav, managementa raziskovalnih projektov, kakovosti mentoriranja, upravljanje z intelektualno lastnino, mehke veščine ipd. Izraženo v številu oseb.
UM_KČV 4.6	Število izobraževanj za zaposlene s področja odprtega, preglednega in na dosežkih temelječega zaposlovanja raziskovalcev.	Število izobraževanj namenjenih usposabljanju zaposlenih s področja odprtega, preglednega in na dosežkih temelječega zaposlovanja raziskovalcev.
UM_KČV 4.7	Število udeležencev na izobraževanjih za zaposlene s področja odprtega, preglednega in na dosežkih temelječega zaposlovanja raziskovalcev (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).	Število oseb udeleženi na izobraževanjih namenjenih usposabljanju zaposlenih s področja odprtega, preglednega in na dosežkih temelječega zaposlovanja raziskovalcev (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).
UM_KČV 4.8	Število udeležencev na izobraževanjih za zaposlene s področja odprtega, preglednega in na dosežkih temelječega zaposlovanja raziskovalcev (plačna skupina J skupaj).	Število oseb udeleženi na izobraževanjih namenjenih usposabljanju zaposlenih s področja odprtega, preglednega in na dosežkih temelječega zaposlovanja raziskovalcev (plačna skupina J skupaj).
UM_KČV 4.9	Število udeležencev na izobraževanjih o prijavah na javne razpise za (so)financiranje raziskovalne dejavnosti in projektne vodenju (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).	Število udeležencev na izobraževanjih organiziranih za zaposlene o prijavah na javne razpise za (so)financiranje raziskovalne dejavnosti in projektne vodenju (razpisi različnih financiranj 8./9.okvirni program EU, ARRS idr.).
UM_KČV 4.10	Število udeležencev na izobraževanjih o prijavah na javne razpise za (so)financiranje raziskovalne dejavnosti in projektne vodenju .	Število udeležencev na izobraževanjih organiziranih za zaposlene o prijavah na javne razpise za (so)financiranje raziskovalne dejavnosti in projektne vodenju (razpisi različnih financiranj 8./9.okvirni program EU, ARRS idr.).
UM_KČV 4.11	Število izobraževanj o učinkoviti uporabi znanstvenih baz in drugih virov, plagiatstvo, pisanju znanstvenih člankov (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).	Število izobraževanj za zaposlene o učinkoviti uporabi znanstvenih baz in drugih virov, plagiatstvo, pisanju znanstvenih člankov (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).



Univerza v Mariboru



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

UM_KČV 4.12	Število udeležencev na izobraževanjih o učinkoviti uporabi znanstvenih baz in drugih virov, plagiatorstvo, pisanju znanstvenih člankov (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).	Število udeležencev na izobraževanjih organiziranih za zaposlene o o uporabi znanstvenih baz in drugih virov, plagiatorstvu, pisanju znanstvenih člankov (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).
UM_KČV 4.13	Število udeležencev na izobraževanjih o učinkoviti uporabi znanstvenih baz in drugih virov, plagiatorstvo, pisanju znanstvenih člankov (plačna skupina J).	Število udeležencev na izobraževanjih organiziranih za zaposlene o o uporabi znanstvenih baz in drugih virov, plagiatorstvu, pisanju znanstvenih člankov (plačna skupina J).
UM_KČV 4.14	Število izobraževanj za izboljšanje pedagoških metod in ocenjevanja študentov (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).	Število izobraževanj organiziranih za zaposlene z namenom izboljšanja pedagoških metod in ocenjevanja študentov (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).
UM_KČV 4.15	Število udeležencev na izobraževanjih za izboljšanje pedagoških metod in ocenjevanja študentov (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).	Število udeležencev na izobraževanjih za zaposlene o o uporabi znanstvenih baz in drugih virov, plagiatorstvu in ocenjevanju študentov.
UM_KČV 4.16	Število udeležencev na izobraževanjih za izboljšanje pedagoških metod in ocenjevanja študentov (plačna skupina J).	Število udeležencev na izobraževanjih za zaposlene o o uporabi znanstvenih baz in drugih virov, plagiatorstvu in ocenjevanju študentov (plačna skupina J).
UM_KČV 4.17	Število izobraževanj o odprtem dostopu do znanstvenih del in raziskovalnih podatkov (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).	Število izobraževanj o odprtem dostopu do znanstvenih del in raziskovalnih podatkov (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).
UM_KČV 4.18	Število udeležencev na izobraževanjih o odprtem dostopu do znanstvenih del in raziskovalnih podatkov (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).	Število udeležencev na izobraževanjih o odprtem dostopu do znanstvenih del in raziskovalnih podatkov (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).
UM_KČV 4.19	Število udeležencev na izobraževanjih o odprtem dostopu do znanstvenih del in raziskovalnih podatkov (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).	Število udeležencev na izobraževanjih o odprtem dostopu do znanstvenih del in raziskovalnih podatkov (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).
UM_KČV 4.20	Število izobraževanj o upravljanju z intelektualno lastnino (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).	Število izobraževanj o upravljanju z intelektualno lastnino (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).
UM_KČV 4.21	Število udeležencev na izobraževanjih o upravljanju z intelektualno lastnino (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).	Število udeležencev na izobraževanjih o upravljanju z intelektualno lastnino (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).
UM_KČV 4.22	Število udeležencev na izobraževanjih o upravljanju z intelektualno lastnino (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).	Število udeležencev na izobraževanjih o upravljanju z intelektualno lastnino (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).
UM_KČV 4.23	Število izobraževanj za izboljšanje veščin vodenja (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).	Število izobraževanj namenjenih izboljšanju veščin vodenja (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).





Univerza v Mariboru



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

UM_KČV 4.24	Število udeležencev na izobraževanjih za izboljšanje veščin vodenja (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj)	Število udeležencev na izobraževanjih namenjenih izboljšanju veščin vodenja
UM_KČV 4.25	Število udeležencev na izobraževanjih za izboljšanje veščin vodenja (plačna skupina J).	Število udeležencev na izobraževanjih namenjenih izboljšanju veščin vodenja (plačna skupina J).
UM_KČV 4.26	Število izobraževanj za izboljšanje veščin mentorstva doktorskim študentom in mladim raziskovalcem (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).	Število izobraževanj namenjenih izboljšanju mentorstva doktorskim študentom in mladim raziskovalcem (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).
UM_KČV 4.27	Število udeležencev na izobraževanjih za izboljšanje veščin mentorstva doktorskim študentom in mladim raziskovalcem (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).	Število udeležencev na izobraževanjih namenjenih izboljšanju mentorstva doktorskim študentom in mladim raziskovalcem.
UM_KČV 4.28	Število udeležencev na izobraževanjih za izboljšanje veščin mentorstva doktorskim študentom in mladim raziskovalcem (plačna skupina J).	Število udeležencev na izobraževanjih namenjenih izboljšanju mentorstva doktorskim študentom in mladim raziskovalcem (plačna skupina J).
UM_KČV 4.29	Število izobraževanj za učinkovito uporabo programskih orodij (Word, Excel idr.) (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).	Število izobraževanj namenjenih učinkoviti uporabi programskih orodij (Word, Excel idr.).
UM_KČV 4.30	Število udeležencev na izobraževanjih za učinkovito uporabo programskih orodij (Word, Excel idr.) (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).	Število udeležencev na izobraževanjih namenjenih učinkoviti uporabi programskih orodij (Word, Excel idr.) (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).
UM_KČV 4.31	Število udeležencev na izobraževanjih za učinkovito uporabo programskih orodij (Word, Excel idr.) (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).	Število udeležencev na izobraževanjih namenjenih učinkoviti uporabi programskih orodij (Word, Excel idr.) (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).
UM_KČV 4.32	Število izobraževanj za uporabo EURAXESS portala (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).	Število izobraževanj namenjenih učinkoviti uporabi EURAXESS portala (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).
UM_KČV 4.33	Število udeležencev na izobraževanjih za uporabo EURAXESS portala (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).	Število udeležencev na izobraževanjih namenjenih za učinkoviti uporabi EURAXESS portala (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).
UM_KČV 4.34	Število udeležencev na izobraževanjih za uporabo EURAXESS portala (plačna skupina J).	Število udeležencev na izobraževanjih namenjenih za učinkoviti uporabi EURAXESS portala (plačna skupina J).
UM_KČV 4.35	Število izobraževanj o uporabni etiki in integriteti v univerzitetnem okolju (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj)	Število izobraževanj namenjenih uporabni etiki in integriteti v univerzitetnem okolju (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).





Univerza v Mariboru



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

UM_KČV 4.36	Število udeležencev na izobraževanjih o uporabni etiki in integriteti v univerzitetnem okolju (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).	Število udeležencev na izobraževanjih o uporabni etiki in integriteti v univerzitetnem okolju (plačni skupini D in H ter R1—R4 skupaj).
UM_KČV 4.37	Število udeležencev na izobraževanjih o uporabni etiki in integriteti v univerzitetnem okolju (plačna skupina J).	Število udeležencev na izobraževanjih o uporabni etiki in integriteti v univerzitetnem okolju (plačna skupina J).

Kazalniki spremljanja človeških virov Univerze v Mariboru so bili sprejeti dne 24. oktobra 2017, na 26. redni seji Senata Univerze v Mariboru.

Rektor Univerze v Mariboru

Prof. dr. Igor Tičar



Univerza v Mariboru



HR EXCELLENCE IN RESEARCH