

**AKCIJSKI NAČRT (2014-2020) Strategije razvoja UM za področje človeških virov,
ki inkorporira načela Evropske listine za raziskovalce in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev**

Strateški cilji na področju razvoja človeških virov, raziskovalcev, so:

- spodbujanje akademskih vrednot ter razvijanje profesionalnih in etičnih praks,
- razvoj človeških virov univerze,
- vodenje aktivne politike zaposlovanja,
- razvoj univerzitetne kulture,
- zagotavljanje ustrežnejših delovnih pogojev in socialne varnosti.

3	Priporočila za izboljšanje na področju KADROV	Predlagane aktivnosti	Predviden začetek izvajanja aktivnosti	Predviden zaključek izvajanja aktivnosti	Kazalniki	Odgovorni za izvedbo
3.1	Karierno svetovanje za pedagoške in nepedagoške delavce.	3.3.1. Analiza potreb in identifikacija vsebin, ter potencialnih predavateljev znotraj UM.	marec 2014	december 2015	Izdelana analiza	resorni prorektor, prodekani, Oddelek za izobraževanje, CRK
		3.1.2. Nudenje strokovne podpore nepedagoškemu, raziskovalnemu in pedagoškemu kadru pri kariernem razvoju in pridobivanju kompetenc.	marec 2014	december 2015		resorni prorektor, prodekani, Oddelek za izobraževanje, CRK

		3.1.3. Omogočanje strokovne podpore zaposlenim za izvajanje e-učenja in učenja na daljavo (v okviru načrtovanega centra za razvoj kadrov na UM).	maj 2014	oktober 2020		resorni prorektor, prodekani, Oddelek za izobraževanje, CRK
3.2	Pedagoška razbremenitev ambicioznih uspešnih raziskovalcev.	3.2.1. Na osnovi znanstvenih referenc se omogoči zaposlitev z nižjim deležem pedagoške obveze.	marec 2014	december 2020		vodstva članic
3.3	Razvoj sistema nagrajevanja raziskovalne odličnosti.	3.3.1. Določiti kriterije/standarde za nagrajevanje pedagoške, raziskovalne in podporne aktivnosti na UM.	december 2014	december 2017	Izdelani kriteriji	vodstvo UM
3.4	Uravnoteženje pedagoških obremenitev znotraj programov in med programi.	3.4.1. Preoblikovanje obstoječih študijskih programov v optimalneje zasnovane, bolj povezane, privlačne in prilagojene potrebam družbe (posredno znižanje in uravnoteženje pedagoških obremenitev zaposlenih).	marec 2014	oktober 2016		vodstvo UM, vodstva članic
3.5	Uravnoteženje in optimiranje razmerja učitelj/študent po članicah.	3.5.1. Dolgoročnejše načrtovanje kadrovske in vpisne politike.	marec 2014	oktober 2016		vodstvo UM, vodstva članic

3.6	Uvajanje anket in drugih aktivnosti za izboljšanje pedagoškega dela.	3.6.1. Letna evalvacija in izboljšave ankete v smislu metodologije, vsebine in izvajanja ukrepov na podlagi rezultatov.	marec 2014	oktober 2014	resorni prorektor, prodekani, oddelek za izobraževanje, CRK
		3.6.2. Vključitev obravnave rezultatov in izvajanja ukrepov ankete o pedagoškem delu v samoevalvacijska poročila vseh članic.	marec 2014	december 2014	resorni prorektor, prodekani, Oddelek za izobraževanje, CRK
3.7	Povečanje mobilnosti pedagoških in nepedagoških delavcev.	3.7.1. V sistem financiranja nameniti sredstva iz razvojnega stebra za omogočanje mednarodne mobilnosti visokošolskih učiteljev in sodelavcev s poudarkom na dolgoročnih izmenjavah oz. izpopolnjevanjih v tujini (vsaj 1 leto, npr. sobotno leto).	marec 2016	december 2016	vodstvo UM, UO UM
		3.7.2. Povečanje števila gostujočih učiteljev in raziskovalcev ter mobilnosti nepedagoških delavcev.	marec 2015	december 2016	vodstvo UM, UO UM
		3.7.3. Fakultete nadgradijo obstoječe študijske programe /projekte /poletne šole s tujimi kadri in razvijejo v medfakultetnem in meduniverzitetnem sodelovanju nove.	marec 2015	oktober 2015	vodstvo UM, vodstva članic

3.8	Kadrovsko načrtovanje (zasedba delovnih mest, napredovanja in habilitacije) vsaj za obdobje petih let na vsaki članici.	3.8.1. Razvoj sistema za upravljanje s kadri z jasno kadrovsko politiko.	marec 2014	december 2016		vodstvo UM, vodstva članic
		3.8.2. V akte, ki določajo merila in postopek habilitacij se vključi zahteva o pridobljenih znanjih iz področja učenja in poučevanja in delovanja univerze.	april 2014	december 2015		
3.9	V dokumentih razvoja (kadrovska politika) uskladiti nekatere cilje z ukrepi.	3.9.1. Revizija ciljev kadrovske politike in uskladitev s strategijo razvoja UM 2013 – 2020 in oblikovanje akcijskega načrta.	marec 2014	december 2015		rektor, organi UM
3.10	Spodbujanje akademskih vrednot ter razvijanje profesionalnih in etičnih praks.	3.10.1. Sprejetje etičnega kodeksa.	april 2014	december 2014		
		3.10.2. Spremljanje izvajanje etičnega kodeksa in upoštevanje vrednot na vseh nivojih delovanja univerze.	april 2014	december 2014		