

V Mariboru, dne 25.05.2009  
Štev.: N 13/2009 – 51 MT

Na podlagi 287. člena Statuta Univerze v Mariboru (Ur. l. RS št. 36/2009 – Statut UM UPB7) izdaja rektor Univerze v Mariboru naslednja

## **NAVODILO ZA PLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI**

### 1. člen

S tem navodilom se določata osnova za določitev obsega sredstev in postopek za izplačilo redne delovne uspešnosti za delavce Univerzi v Mariboru.

### 2. člen

Odgovorna oseba v tem navodilu je:

- dekan za pedagoške in nepedagoške delavce na članici, razen za tajnike članic;
- direktor, ravnatelj za zaposlene na drugi članici, razen za tajnika druge članice,
- glavni tajnik za zaposlene na rektoratu in za tajnike članic na podlagi podanega predloga dekana članice/direktorja/ravnatelja.

Enota univerze je članica, druga članica, rektorat.

Uporabljeni izrazi, zapisani v moški spolni slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za moške in ženske.

### 3. člen

Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače in se vsako leto določi s kolektivno pogodbo za javni sektor.

Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnatelja, direktorja, dekanov, glavnega tajnika in rektorja se oblikuje in izkazuje ločeno.

### 4. člen

Del plače za redno delovno uspešnost pripada delavcu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači delavca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače delavca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača dvakrat letno, razen v letu 2009, kjer se zaradi sprejetega Dogovora o ukrepih na področju plač v

javnem sektorju zaradi spremenjenih makroekonomskih razmer za obdobje 2009-2010 izplača samo enkrat.

#### 5. člen

Delitev sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti se izvede na ravni članice, druge članice oziroma rektorata.

Odgovorna oseba na članici je dolžna določiti sistem ocenjevanja delavcev enote univerze.

#### 6. člen

Odgovorna oseba na enoti univerze določi obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti na podlagi osnovnih plač delavcev enote univerze, določenih v skladu s pogodbami o zaposlitvi. Pri tem se upošteva podatke o osnovnih plačah za posamezno mesec.

Na tej podlagi enota univerze določi obseg sredstev za posamezno obdobje ocenjevanja.

#### 7. člen

Osnova za določitev najvišjega možnega letnega zneska za izplačilo redne delovne uspešnosti delavca na podlagi 1. odst. 22. a člena ZSPJS, je osnovna plača delavca, ki mu je pripadala v skladu s pogodbo o zaposlitvi za mesec december preteklega leta. Če delavec sklene delovno razmerje v javnem sektorju v tekočem letu, se določi sorazmerni del zneska iz prejšnjega odstavka na podlagi osnovne plače, ki bi delavcu pripadala za december preteklega leta.

Osnova za obračun redne delovne uspešnosti posameznega delavca je njegova osnovna plača za čas rednega dela v ocenjevalnem obdobju.

#### 8. člen

Postopek ugotavljanja doseganja kriterijev za določitev dela plače za redno delovno uspešnost se za vse delavce Univerze v Mariboru izvede dvakrat letno in sicer do 10. junija (izplačilo pri plači za mesec junij) in do 10. novembra. (izplačilo pri plači za mesec november).

Postopek iz prejšnjega odstavka se izvede pred izplačilom dela plače za delovno uspešnost in se opravi na obrazcih, ki so v prilogi 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor in so objavljeni na spletnih straneh Univerze v Mariboru.

Pri izplačilu januarske plače delavec prejme obvestilo o tem, v koliko ocenjevanjih je bil v preteklem letu ocenjen in kolikšno število točk je dosegel pri posameznem ocenjevanju.

Letno obvestilo o ocenjevanju delavca, ki je pri opravljanju svojega rednega dela dosegel nadpovprečne delovne rezultate, se shrani tudi v njegovo personalno mapo.

## 9. člen

Del plače za redno delovno uspešnost se delavcu določi na podlagi naslednjih kriterijev:

- znanje in strokovnost,
- kakovost in natančnost,
- odnos do dela in delovnih sredstev,
- obseg in učinkovitost dela in
- inovativnost.

## 10. člen

Vsak posamezen kriterij za ugotavljanje delovne uspešnosti iz prejšnjega člena teh navodil je ovrednoten z 1 točko, ki pomeni doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov pri posameznem kriteriju.

Seštevek števila točk, ki jih delavec doseže, je podlaga za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost delavca. Pri določitvi dela plače za redno delovno uspešnost posameznega delavca se poleg seštevka števila točk posameznega delavca upošteva tudi obseg sredstev, ki je osnova za določitev najvišjega možnega zneska za izplačilo redne delovne uspešnosti delavca.

## 11. člen

Vsota točk posameznega delavca, za katerega je bilo v postopku ugotavljanja doseganja kriterijev za določitev dela plače za redno delovno uspešnost ugotovljeno, da je dosegel nadpovprečne delovne rezultate, se objavi znotraj enote univerze.

## 12. člen

Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti delavcev Univerze v Mariboru za leto 2009 znaša 2% letnih sredstev za osnovne plače.

Višina obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti je po uvedbi novega plačnega sistema določena v Kolektivni pogodbi za javni sektor in je 2% (prvi dostavek 27. člena KPJS).

## 13. člen

Vlada Republike Slovenije je z reprezentativnimi sindikati javnega sektorja 24.2.2009 podpisala Dogovor o ukrepih na področju plač v javnem sektorju zaradi spremenjenih makroekonomskih razmer za obdobje 2009-2010 (dogovor), katerem je določeno, da se v letu 2009 redna delovna uspešnost javnim uslužbencem ne izplačuje od meseca aprila do vključno meseca novembra (za 8 mesecev) in, da se

redna delovna uspešnost javnim uslužbencem za mesec december 2009 izplača v letu 2010 v višini, kot je veljala pred sprejemom tega ukrepa.

V navedenega izhaja, da se v letu 2009 izplača sredstva za redno delovno uspešnost za mesece januar, februar in marec 2009. Postopek ugotavljanja izpolnjevanja kriterijev za določitev plače za redno delovno uspešnost za navedene mesece se opravi enkrat na obrazcih, ki so v prilogi 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor.

#### 14. člen

Z izdajo tega navodila preneha veljati navodilo izdano dne 18.05.2009, štev.: N 13/2009 – 51 MT.

Sestavni del tega navodila so navodila za izračun in pripadajoči obrazci za izračun delovne uspešnosti v letu 2009.

Rektor Univerze v Mariboru  
Prof. dr. Ivan Rozman

## Priloga 1 – Navodilo za izračun in pripadajoči obrazci:

### Ad 1.

Skladno s 1. odst. 6. člena Navodila za plačilo redne delovne uspešnosti se osnova za izračun sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti določi kot skupen seštevek na podlagi osnovnih plač javnih uslužbencev, določenih v skladu s pogodbami o zaposlitvi Z\_108 (glede na delež zaposlitve javnega uslužbenca) na ravni proračunskega uporabnika ali organizacijske enote za vse zaposlene, torej tudi za porodnice, javne uslužbenke na bolniškem dopustu in invalide na dan zadnjega v mesecu za naslednji mesec.

### Ad 2.

V letu 2009 je najvišja vrednost za redno delovno uspešnost delavca osnovna plača za obračun za mesec december 2009 x 2 (22. a člen ZSPJS določa dve plači za plačilo redne delovne uspešnosti), deljeno z 12 (na leto) x 3 (za izplačilo redne delovne uspešnosti za mesec januar, februar in marec 2009).

Za izračun vrednosti za delovno uspešnost v obdobju jan.-mar. 2009 je potrebno pri posameznem javnem uslužbencu upoštevati osnovno plačo za čas rednega dela (A010) za navedene mesece. Obračun redne delovne uspešnosti za leto 2009 se izvede ob izplačilu plače za mesec junij 2009.

### Ad 3.

Obrazci za izračun delovne uspešnosti v letu 2009 se izpolnijo po naslednjem sistemu:

- Osnovne plače – v stolpec 4 se vnesejo osnovne plače (Z108) v decembru 2008, ki so podlaga za izračun najvišjega letnega zneska delovne uspešnosti delavca. V naslednje kolone se vnesejo podatki osnovnih plač za vse delavce (tudi porodnice, delavce na bolniškem dopustu in invalide) s pogodbami o zaposlitvi na zadnji dan v mesecu za naslednji mesec (npr. 30. september za oktober).
- Obračunane osnovne plače – po mesecih se vnesejo podatki o obračunani osnovni plači za čas rednega dela (A010 = osnovna plača /174\* normirano število ur rednega dela).
- Izračuni višine delovne uspešnosti po mesecih – V navedene tabele se vpisujejo samo osnovni podatki o javnih uslužbencih in ocene (1 ali 0) po kriterijih o doseganju nadpovprečnih delovnih rezultatov, za vse ostale postavke so vnesene formule, ki jih je potrebno prekopirati po vrsticah za vse delavce. Izračunana masa v višini 2% osnovnih plač za mesece januar, februar in marec 2009 se med delavce porazdeli glede na njegovo osnovno plačo za ure rednega dela v določenem mesecu in skupno oceno.
- Paziti je potrebno, da je vrstni red delavcev v vseh treh listih izračuna enak.