

Na podlagi Meril za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev UM A5/2005 – 2 BB (Obvestila UM XXIII-2-2005, s spremembami in dopolnitvami do XXXIX-5-2021) in v skladu s 63. členom Zakona o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 32/12 - uradno prečiščeno besedilo, 40/11 - ZUPJS-A, 40/12 - ZUJF, 57/12 - ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16, 61/17 - ZUPŠ, 65/17, 49/20 - ZIUZEOP, 80/20 - ZIUOOPE, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 – ZIUOPDVE, 13/2021 – skl. US, 42/2021 – odl. US), Aktom o oblikah neposredne pedagoške obveznosti Univerze v Mariboru (Obvestila UM XXIII-2-2005) in Merili za zmanjšanje neposredne pedagoške obveznosti (Obvestila UM XXIII-2-2005) je Senat Ekonomsko-poslovne fakultete na seji dne 28. 5. 2021 sprejel naslednja

## **Merila za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev Ekonomsko-poslovne fakultete**

### **1. člen**

Merila za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev Ekonomsko-poslovne fakultete (v nadaljevanju: Merila) opredeljujejo postopke in razmerja med oblikami dela ter ovrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev Ekonomsko-poslovne fakultete (v nadaljevanju: delavci).

### **2. člen**

Delavec mora za osnovno plačo glede na svoje delovno mesto na tedenski ravni v času organiziranega rednega študijskega procesa opraviti naslednjo neposredno pedagoško obveznost (NPO):

- docent, izredni in redni profesor 6 ur tedensko (oziroma 5 ur tedensko, če je pri predmetu več kot 120 študentov),
- višji predavatelj, predavatelj in lektor 9 ur tedensko (oziroma 8 ur tedensko, če je pri predmetu več kot 120 študentov),
- asistent 10 ur tedensko,
- asistent stažist od 3 do 5 ur tedensko,
- učitelj veščin - učitelj športne vzgoje 20 ur tedensko,
- učitelj veščin - učitelj tujega jezika in učitelj veščin 16 ur tedensko,
- strokovni sodelavec 16 ur tedensko,
- laborant in tehniški sodelavec 21 ur tedensko.

### **3. člen**

Če z neposredno pedagoško obveznostjo iz prejšnjega člena ni mogoče izvesti študijskih programov, lahko dekan članice poveča obremenjenost delavcu z dodatno tedensko pedagoško obveznostjo (DTPO), vendar pa ta skupaj z neposredno pedagoško obveznostjo iz prejšnjega člena v odvisnosti od delovnega mesta na tedenski ravni ne sme presegati:

- za docenta, izrednega in rednega profesorja 8 ur tedensko,
- za višjega predavatelja, predavatelja in lektorja 12 ur tedensko,
- za asistenta 14 ur tedensko,
- za učitelja veščin - učitelja športne vzgoje 24 ur tedensko,
- za učitelja veščin - učitelja tujega jezika in učitelja veščin 20 ur tedensko,
- za strokovnega sodelavca 20 ur tedensko,
- za laborante in tehniške sodelavce 25 ur tedensko.

Če je pri predmetu več kot 120 študentov, se dodatna tedenska pedagoška obremenitev visokošolskemu učitelju pri posameznem predmetu sorazmerno zmanjša.

Dodatna tedenska pedagoška obremenitev se obračuna in ovrednoti na enak način kot neposredna pedagoška obveznost, pri čemer se upošteva, da celotna pedagoška obremenitev, izražena v količniku, ne presega razmerja med pedagoško obremenitvijo iz 1. odstavka tega člena in pedagoško obremenitvijo iz 2. člena Meril.

#### **4. člen**

Delavec mora glede na svoje delovno mesto opraviti najmanj naslednje tedensko število ur predavanj, seminarjev in vaj:

- docent, izredni in redni profesor 3 ure tedensko,
- višji predavatelj, predavatelj in lektor 5 ur tedensko,
- asistent 5 ur tedensko,
- laborant in tehniški sodelavec 11 ur tedensko.

Delavcu, ki ima zmanjšano tedensko pedagoško obremenitev, se sorazmerno zmanjša posredna pedagoška obveznost in poveča osnovno raziskovalno delo, tako da opravi polno 40 urno tedensko obveznost. Za čas zmanjšane pedagoške obremenitve se mu sorazmerno obračuna in ovrednoti zmanjšana obremenitev.

Rektor lahko na predlog dekana zmanjša neposredno tedensko pedagoško obremenitev delavcem, navedenim v 1. odstavku tega člena, če delavec opravlja raziskovalno in razvojno delo izven osnovnega raziskovalnega dela. V tem primeru veljajo pogoji in postopek, določen v 7., 9., 10. in 11. členu Meril za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev UM (v nadaljevanju Meril UM).

#### **5. člen**

Da bi delavec dosegel svojo osnovno plačo, mora v skladu z delovno pravno zakonodajo opraviti tedenski 40 urni delovnik, v kar je vključeno efektivno delo, prazniki ter redni in izredni dopusti. V 40 urni delovnik se všteva pedagoško delo, osnovno raziskovalno delo in sodelovanje pri upravljanju. Razmerje med navedenimi oblikami dela upoštevajoč 2., 3. in 4. člen Meril ter 1., 6. in 9. člen Meril UM, je določeno v tabeli v Prilogi 1.

#### **6. člen**

Visokošolskim učiteljem se opravljene vaje obračunajo v višini izhodiščnega plačilnega razreda, ki pripada visokošolskemu sodelavcu asistentu z doktoratom.

#### **7. člen**

Število študentov v skupinah pri vajah določi senat fakultete na predlog dekana za vsak predmet posebej glede na veljavne predpise o varnosti pri delu in tehnične možnosti ter druge posebnosti pri izvedbi vaj.

#### **8. člen**

Dopolnilno delo je izjemoma dovoljeno delavcem ob izpolnjevanju pogojev iz 12. člena Meril za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev UM.

Delavec, zaposlen na Univerzi v Mariboru, ki doseže polno neposredno tedensko pedagoško obveznost in polno dodatno tedensko pedagoško obveznost, kakor jo določata 2. in 3. člen teh Meril, lahko izjemoma sklene pogodbo o zaposlitvi za dopolnilno delo pri istem delodajalcu v naslednjem obsegu:

- docent, izredni in redni profesor za največ 1,2 ure NPO na teden oz. 36 ur NPO na leto;
- višji predavatelj, predavatelj, lektor za največ 1,8 ure NPO na teden oz. 54 ur NPO na leto;
- asistent za največ 2 uri NPO na teden oz. 60 ur NPO na leto;

- učitelj veščin - učitelj tujega jezika, strokovni sodelavec in učitelj veščin 3,2 ure NPO na teden oz. 96 ur NPO na leto;
- učitelj veščin – učitelj športne vzgoje za največ 4 ure NPO oz. 120 ur NPO na leto.

Docent, izredni profesor, redni profesor, višji predavatelj, predavatelj, lektor, asistent in drugi visokošolski sodelavci, zaposleni na Univerzi v Mariboru, se lahko za opravljanje znanstvenoraziskovalnega oziroma strokovnega dela izjemoma dopolnilno zaposlijo na Univerzi v Mariboru v obsegu največ 20 % polnega delovnega časa.

#### 9. člen

Dekan pripravi na osnovi potrditve Načrta izvedbe pedagoškega dela na senatu EPF in na predlog kateder, (sklepi kateder) do 1.12. študijskega leta Letni načrt dela Ekonomsko-poslovne fakultete za čas od 1. oktobra do 30. septembra za vsakega delavca na članici posebej in pri tem upošteva razmerja med oblikami dela iz 5. člena Meril.

V primeru, da delavec presega obremenitev iz 1. odst. 3. člena, se mu ustrezno zmanjša osnovno raziskovano delo, ne glede na razmerja, določena v priloženi tabeli.

Letni načrt dela Ekonomsko-poslovne fakultete mora vsebovati:

- seznam predmetov vseh stopenj študija in načinov izvedbe, pri katerih bo delavec sodeloval in kakšne bodo njegove obveznosti pri teh predmetih, na osnovi na senatu EPF potrjenega Načrta izvedbe pedagoškega procesa za študijsko leto.
- seznam programov in/ali projektov ter razvojnih nalog, pri katerih bo delavec sodeloval in kakšne bodo njegove obveznosti pri teh nalogah,
- seznam drugega predvidenega pedagoškega, raziskovalnega, strokovnega, administrativnega in razvojnega dela.

Dekan je dolžan s sprejetim letnim načrtom za vsakega delavca na članici posebej seznaniti senat članice najkasneje do 31. 12. vsako leto.

#### 10. člen

Za vprašanja, ki niso urejena s temi Merili ali bi bila v nasprotju z Merili za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev Univerze v Mariboru, se neposredno uporabljajo Merila za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev Univerze v Mariboru.

#### 11. člen

Merila stopijo v veljavo po prejemu soglasja Senata Univerze v Mariboru in po objavi na oglasni deski in Intranetni strani EPF, uporabljajo pa se za izračun obveze od vključno študijskega leta 2020/2021 dalje.

S pričetkom veljave teh Meril prenehajo veljati Merila za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev Ekonomsko-poslovne fakultete, ki jih je Senat EPF sprejel na seji 12.6.2020.

Dekanica Ekonomsko-poslovne fakultete  
izr. prof. dr. Lidija Hauptman

Priloga 1

**Tedenske ure v 40 urnem tedenskem delovniku**

	NEPOSREDNA IN DODATNA PEDAGOŠKA OBVEZNOST				
	redni profesor, izredni profesor, docent	višji pred., predavatelj, lektor	asistent	učitelj veččin, tujega jezika, strokovni sodelavec	laborant, tehniški sodelavec
a) < 120 študentov	6-8	9-12	10-14	16 - 20	21 -25
b) > 120 študentov	5-6,67	8-10,67			
najmanjša obveznost	3	5	5		11
posredno pedagoško delo	12-20	12-20	10-18	14- 18	2-18
osnovno raziskovalno delo	8-18	8-18	8-16	2-15	2-16
sodelovanje pri upravljanju	0-5	0 - 4	0-3	0-3	0-2

V času, ko se ne izvaja neposredno pedagoško delo, se ure neposredne obveznosti prištejejo k uram posrednega pedagoškega dela oziroma k uram osnovnega raziskovalnega dela.