

Univerza v Mariboru je v okviru Rektorske konference 19. novembra 2008 sopolpisala deklaracijo o zavezanosti slovenskih univerz za udejanjanje Evropske listine za raziskovalce in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev, kjer se je zavezala k izpolnjevanju načel odprtega in preglednega zaposlovanja raziskovalcev, ki temelji na dosežkih. Na podlagi določil te deklaracije in na podlagi 314. člena Statuta Univerze v Mariboru (Statut UM-UPB 12, Ur. l. RS št. 29/2017) je Senat Univerze v Mariboru na 26. redni seji dne 24.10.2017 sprejel naslednjo

POLITIKO ODPRTEGA, PREGLEDNEGA, NA DOSEŽKIH TEMELJEČEGA ZAPOSLOVANJA RAZISKOVALCEV

Univerza v Mariboru bo svoje delovanje usmerjala v skladu z naslednjimi načeli odprtega in preglednega zaposlovanja raziskovalcev, ki temelji na dosežkih:

1. Pri svojem delovanju Univerza v Mariboru brezpogojno upošteva načela etičnosti in profesionalnosti delovanja. Ta načela vključujejo svobodo raziskovanja ter osebne in institucionalne odgovornosti, nediskriminacije ter odprtosti za ocenjevanje. Na podlagi teh načel bo Univerza v Mariboru sprejela strateške dokumente, s katerimi bo utemeljila zavezanost etičnemu in profesionalnemu delovanju tako univerze, njenih institucij kot vseh zaposlenih na univerzi.
2. Univerza v Mariboru se zaveda, da je odprto in pregledno zaposlovanje raziskovalcev, ki temelji na dosežkih, pogoj za krepitev konkurenčnosti in odličnosti univerze. Zato je Univerza v Mariboru zavezana, da povečuje privlačnost raziskovalnih karier, spodbuja medsektorsko, geografsko, intradisciplinarno, transdisciplinarno, virtualno mobilnost pa tudi mobilnost med javnim in zasebnim sektorjem raziskovalcev kot eden od načinov za izboljšanje znanstvenih spoznanj in poklicnega razvoja zaposlenih. Zato za udejanjanje teh načel Univerza v Mariboru sprejema posebna Navodila pri zaposlovanju raziskovalcev na Univerzi v Mariboru.
3. Univerza v Mariboru je zavezana, da za zaposlene zagotavlja primerne pogoje za kakovostno in učinkovito delo, skrbi za njihovo dobro počutje na delovnem mestu, omogoča usklajevanje poklicnega in družinskega življenja ter stremi k stabilnosti njihovega zaposlovanja. Pri tem dosledno upošteva načela enakih možnosti, ki se kaže tako v procesih zaposlovanja, razvoja kariere ter zastopanosti v organih upravljanja Univerze v Mariboru.
4. Za zaposlene Univerza v Mariboru zagotavlja vseživljenjsko izobraževanje in krepitev profesionalnih kompetenc.
5. Univerza v Mariboru se zavezuje zagotavljati uresničevanje načela nediskriminacije oz. enako obravnavo kandidatov za zaposlitev in zaposlenih ne glede na etnično, narodnostno, socialno poreklo, vero, spolno usmerjenost, jezik, invalidnost, politično prepričanje ter socialni ali ekonomski položaj.
6. Univerza v Mariboru se zavezuje k stalni integraciji načela enakosti spolov, še posebej v postopkih izbire, imenovanja izbirnih komisij, organih odločanja, zaposlovanja, usposabljanja, napredovanja, plačila, delovnih pogojev in vključevanja vidika spola v proračun.

Za udejanjanje te politike je odgovoren rektor Univerze v Mariboru, pri uresničevanju teh načel pa mu pomaga Delovna skupina za človeške vire.

Delovna skupina kontinuirano spremlja uresničevanje teh zavez, pripravlja predloge potrebnih ukrepov in nudi vsebinsko podporo službam Univerze v Mariboru pri aktivnostih, vezanih na stalni proces implementacije načel Evropske listine za raziskovalce in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev ter ohranjanje priznanja »*HR Excellence in Research*« na Univerzi v Mariboru.



Politika o odprtem, preglednem, na dosežkih temelječem zaposlovanju raziskovalcev na Univerzi v Mariboru je bila sprejeta dne 24. oktobra 2017, na 26. redni seji Senata Univerze v Mariboru.

Rektor Univerze v Mariboru
Prof. dr. Igor Tičar



HR EXCELLENCE IN RESEARCH