

**Kontrolni seznam sistema odprtega, preglednega, na dosežkih temelječega
zaposlovanja raziskovalcev Univerze v Mariboru**

| | Odprto | Pregledno | Na osnovi dosežkov | Odgovor: <i>++Da, povsem/ +-Da, v veliki meri/ -+Da, deloma/ Ne</i> | Kazalniki |
|---|--------|-----------|--------------------|--|---|
| Sistem odprtega in preglednega zaposlovanja raziskovalcev, ki temelji na dosežkih | | | | | |
| 1. Ali smo objavili spletno verzijo politike odprtega in preglednega zaposlovanja raziskovalcev, ki temelji na dosežkih (v nacionalnem jeziku in angleščini)? | X | X | X | ++ | Dokument v slovenskem jeziku je objavljen na spletni povezavi: https://www.um.si/projekti/%C4%8Clove%C5%a1ki%20viri%20v%20raziskovanju/Strani/default.aspx in dokument v angleškem jeziku, objavljen na spletni povezavi: https://www.um.si/en/research/human_resources/Pages/default.aspx . |



| | | | | | |
|--|---|---|---|-----|---|
| 2. Ali imamo interna navodila, ki vzpostavljajo jasne postopke in prakse odprtega in preglednega zaposlovanja raziskovalcev, ki temelji na dosežkih, za vse vrste delovnih mest? | X | X | X | ++ | <p>Navodila o odprtem, preglednem, na dosežkih temelječem zaposlovanju raziskovalcev na Univerzi v Mariboru, sprejeta na seji Senata 24. 10. 2017.</p> <p>Dokument v slovenskem jeziku je objavljen na spletni povezavi: https://www.um.si/projekti/%C4%8Clove%C5%a1ki%20viri%20v%20raziskovanju/Strani/default.aspx in</p> <p>dokument v angleškem jeziku, objavljen na spletni povezavi: https://www.um.si/en/research/human_resources/Pages/default.aspx.</p> |
| 3. Ali so vsi sodelujoči ustrezno usposobljeni na področju odprtega in preglednega zaposlovanja raziskovalcev, ki temelji na dosežkih? | X | X | X | - + | <p>Število izobraževanj zaposlenih za odprto in pregledno zaposlovanje raziskovalcev, ki temelji na dosežkih.</p> <p>Število zaposlenih, ki se je udeležilo usposabljanja.</p> |
| 4. Ali uporabljamo orodja za e-kadrovanje v zadostni meri? | X | X | | + - | <p>Število prijav v e-obliki.</p> <p>Specifikacija spletnega orodja za (vse) faze zaposlitvenega postopka.</p> |
| 5. Ali smo vzpostavili sistem nadzora kakovosti za odprto in pregledno zaposlovanje raziskovalcev, ki temelji na dosežkih? | X | X | X | + - | <p>Nadzorovanje kakovosti za odprto in pregledno, na dosežkih temelječe zaposlovanje raziskovalcev, je vključeno v Dodatna navodila za izvedbo samoevalvacije članic in drugih članic Univerze v Mariboru za študijsko leto 2015/2016, predstavljena na 7. Redni seji Komisije 8. Decembra 2016.</p> |



Univerza v Mariboru



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

| | | | | | |
|--|---|---|---|----|--|
| 6. Ali naša obstoječa politika odprtega in preglednega zaposlovanja raziskovalcev, ki temelji na dosežkih, spodbuja prijave kandidatov izven institucije? | X | X | X | ++ | Trend ¹ pri deležu prijavljenih kandidatov izven institucije. |
| 7. Ali je naša obstoječa politika odprtega in preglednega zaposlovanja raziskovalcev, ki temelji na dosežkih, v skladu s politikami za privabljanje raziskovalcev iz tujine? | X | X | X | ++ | Trend pri deležu prijavljenih kandidatov iz tujine. |
| 8. Ali je naša obstoječa politika odprtega in preglednega zaposlovanja raziskovalcev, ki temelji na dosežkih, v skladu s politikami za privabljanje nezadostno zastopanih skupin? | X | X | X | ++ | Trend pri deležu prijavljenih kandidatk. |
| 9. Ali je naša obstoječa politika odprtega in preglednega zaposlovanja raziskovalcev, ki temelji na dosežkih, v skladu s politikami za vzpostavitev privlačnih delovnih pogojev za raziskovalce? | X | X | X | ++ | Trend pri deležu prijavljenih kandidatov izven institucije. Pravni akti, ki urejajo delovne pogoje za raziskovalce, doseženimi med vlado in sindikati so objavljeni v slovenskem in angleškem jeziku na: https://www.um.si/projekti/%C4%8Clove%C5%a1ki%20viri%20v%20raziskovanju/Strani/default.aspx in https://www.um.si/en/research/human_resources/Pages/ |

¹ Kazalniki za spremljanje implementacije Evropske listine za raziskovalce in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev so bili sprejeti na Seji Senata Univerze v Mariboru 24. 10. 2017, zato še ne obstaja nabor statistik za ugotavljanje vrednosti in trendov kazalnikov, ki so navedeni v tem dokumentov.



| | | | | | |
|---|---|---|--|-----|--|
| 10. Ali imamo vzpostavljene načine, na katere lahko preverimo, ali se prijavljajo najustreznejši raziskovalci? | | | | + - | Število dospelih prijav na razpisana prosta delovna mesta (R1-R4). % prijavljenih kandidatov na razpisana prosta delovna mesta, ki ne ustrezajo razpisnim pogojem (R1-R4 skupaj). |
| Faza oglaševanja prostih delovnih mest in zbiranja prijav | | | | | |
| 11. Ali imamo jasna navodila oz. Predloge (npr. EURAXESS) za oglaševanje prostih delovnih mest? | X | X | | + - | Oblikovane predloge za oglaševanje prostih delovnih mest v EURAXESS portalu. |
| 12. Ali razpisi prostih delovnih mest vključujejo sklicevanja/povezave do vseh elementov, predvidenih v ustreznem razdelku kompleta orodij? [glej poglavje 4.4.1 a ²] | X | X | | - + | % razpisanih prostih delovnih mest z vključenimi sklicevanji/povezavami do vseh elementov, predvidenih v kompletu orodij (poglavje 4.4.1 a). |
| 13. Ali v celoti izkoriščamo EURAXESS, da bi razpisi prostih delovnih mest za raziskovalce dosegli čim širše občinstvo? | X | X | | - + | Delež razpisov prostih delovnih mest, objavljenih na zaposlitvenem portalu EURAXESS (R1-R4). Delež prijavljenih kandidatov izven institucije/iz tujine. |
| | | | | | (Za zaposlovanje raziskovalcev na začetku kariere (R1)) |



Univerza v Mariboru



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

| | | | | | |
|--|---|---|--|-----|--|
| 14. Ali v celoti izkoriščamo druga orodja za objavljanje prostih delovnih mest ? | X | X | | + - | Število objavljenih delovnih mest na zaposlitvenem EURAXESS portalu. Predlog navodil za uporabo drugih orodij za objavljanje prostih delovnih mest in oblikovanje s tem povezanih kazalnikov. |
| 15. Ali smo omejili administrativno breme za kandidate? [glej poglavje 4.4.1 b)] | X | | | + + | Navodila o odprtem, preglednem, na dosežkih temelječem zaposlovanju raziskovalcev na Univerzi v Mariboru, sprejeta na seji Senata 24. 10. 2017. Dokument v slovenskem jeziku je objavljen na spletni povezavi: https://www.um.si/projekti/%C4%8Clove%C5%a1ki%20viri%20v%20raziskovanju/Strani/default.aspx in Dokument v angleškem jeziku je objavljen na spletni povezavi: |

| Faza izbora in vrednotenja | | | | | |
|--|--|---|---|----|---|
| <p>16. Ali imamo jasna pravila, ki urejajo imenovanje izbirnih komisij? [glej poglavje 4.4.2 a)]</p> | | X | X | ++ | <p>Podatki o sestavi izbornih komisij</p> <p>Pravila so navedena v Navodilih o odprtem, preglednem, na dosežkih temelječem zaposlovanju raziskovalcev na Univerzi v Mariboru, sprejeta na seji Senata 24. 10. 2017.</p> <p>Dokument v slovenskem jeziku je objavljen na spletni povezavi: https://www.um.si/projekti/%C4%8Clove%C5%a1ki%20viri%20v%20raziskovanju/Strani/default.aspx in</p> |



Univerza v Mariboru



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

| | | | | | |
|---|--|---|---|----|--|
| 17. Ali imamo jasna pravila v zvezi s sestavo izbirnih komisij? | | X | X | ++ | <p>Pravila so navedena v Navodilih o odprtem, preglednem, na dosežkih temelječem zaposlovanju raziskovalcev na Univerzi v Mariboru, sprejeta na seji Senata 24. 10. 2017</p> <p>Dokument v slovenskem jeziku je objavljen na spletni povezavi: https://www.um.si/projekti/%C4%8Clove%C5%a1ki%20viri%20v%20raziskovanju/Strani/default.aspx in</p> <p>dokument v angleškem jeziku, ki je objavljen na spletni</p> |
|---|--|---|---|----|--|



| | | | | | |
|---|--|---|---|-----|--|
| <p>18. Ali so v komisijah moški in ženske uravnoteženo zastopani?</p> | | X | X | - + | <p>% žensk v Komisijah za izbor prijavljenih kandidatov na razpisana prosta mesta (R1-R4 skupaj)</p> <p>Na uravnoteženo zastopanost obeh spolov opozarjajo Navodila o odprtem, preglednem, na dosežkih temelječem zaposlovanju raziskovalcev na Univerzi v Mariboru, sprejeta na seji Senata 24. 10. 2017.</p> <p>Dokument v slovenskem jeziku je objavljen na spletni povezavi: https://www.um.si/projekti/%C4%8Clove%C5%a1ki%20viri%20v%20raziskovanju/Strani/default.aspx in</p> <p>dokument v angleškem jeziku, ki je objavljen na spletni povezavi: https://www.um.si/en/research/human_resources/Pa</p> |
| <p>19. Ali imamo jasne smernice, s pomočjo katerih lahko izbirne komisije ovrednotijo dosežke raziskovalcev na način, ki omogoča izbor najboljšega kandidata?</p> | | | X | ++ | <p>Navodila o odprtem, preglednem, na dosežkih temelječem zaposlovanju raziskovalcev na Univerzi v Mariboru, sprejeta na seji Senata 24. 10. 2017.</p> <p>Dokument v slovenskem jeziku je objavljen na spletni povezavi: https://www.um.si/projekti/%C4%8Clove%C5%a1ki%20viri%20v%20raziskovanju/Strani/default.aspx in</p> <p>dokument v angleškem jeziku, ki je objavljen na spletni povezavi: https://www.um.si/en/research/human_resources/Pa</p> |



Univerza v Mariboru



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

| Faza imenovanja | | | | | |
|--|--|---|--|-----|---|
| 20. Ali obvestimo vse kandidate na koncu izbirnega postopka? | | X | | + - | <p>Kandidati prejmejo odgovor o rezultatu zaključenega izbirnega postopka z navedbo vseh pogojev in kriterijev ocenjevanja.</p> <p>% obveščenih kandidatov o rezultatu izbirnega postopka</p> <p>Navodila o odprtem, preglednem, na dosežkih temelječem zaposlovanju raziskovalcev na Univerzi v Mariboru, sprejeta na seji Senata 24. 10. 2017.</p> <p>Dokument v slovenskem jeziku je objavljen na spletni povezavi: https://www.um.si/projekti/%C4%8Clove%C5%a1ki%2</p> |



Univerza v Mariboru



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

| | | | | | |
|---|--|---|--|-----|---|
| 21. Ali posredujemo kandidatom, ki so bili na razgovoru, ustrezne povratne informacije? | | X | | + - | Praksa še ni poenotena. % kandidatov, ki smo jim posredovali povratne informacije (skupaj). Število izobraževanj za zaposlene o odprtem, preglednem, na dosežkih temelječem zaposlovanju raziskovalcev. |
|---|--|---|--|-----|---|



| | | | | | |
|--|--|---|--|----|--|
| 22. Ali smo vzpostavili ustrezen pritožbeni mehanizem? | | X | | ++ | <p>Statistični podatki o pritožbah:</p> <p>Število pritožb prijavljenih kandidatov - raziskovalcev na prosto delovno mesto zaradi izbora</p> <p>Število pritožb prijavljenih kandidatov - raziskovalcev na prosto delovno mesto zaradi administrativnih, očitnih napak</p> <p>Pritožbeni sistem mora biti vsem dostopen in zagotovljen skladno z Navodili o odprtem, preglednem, na dosežkih temelječem zaposlovanju raziskovalcev na Univerzi v Mariboru, sprejeta na seji Senata 24. 10. 2017.</p> <p>Dokument v slovenskem jeziku je objavljen na spletni povezavi: https://www.um.si/projekti/%C4%8Clove%C5%a1ki/</p> |
|--|--|---|--|----|--|

| Splošna ocena | | | | |
|--|--|--|-----|--|
| 23. Ali smo vzpostavili sistem za preverjanje doseganja ciljev odprtega in preglednega zaposlovanja raziskovalcev, ki temelji na dosežkih? | | | + - | <p>Da, sistem je v precejšnji meri vzpostavljen. Kazalniki spremljanja na področju upravljanja s človeškimi viri, so bili sprejeti na seji Senata Univerze v Mariboru, 24.10. 2017.</p> <p>Z zaključkom leta 2018, bo na voljo prvi nabor statistik s pomočjo katerih bomo sčasoma spremljali trend med drugim tudi na področjih zaposlovanja (po spolu, slovenskih in drugih državljanov), kariernega razvoja oz. napredovanja raziskovalcev (po spolu in starosti), udeležbo in izvedbo izobraževanj zaposlenih za implementacijo odprtega, preglednega, na dosežkih temelječega zaposlovanja raziskovalcev.</p> <p>Aktivnosti za izboljšavo implementacije sistema za preverjanje doseganja ciljev odprtega, preglednega, na dosežkih temelječega zaposlovanja raziskovalcev, so del prenovljenega akcijskega načrta.</p> |

Kontrolni seznam sistema odprtega, preglednega, na dosežkih temelječega zaposlovanja raziskovalcev Univerze v Mariboru je bil sprejet dne 24. oktobra 2017, na 26. redni seji Senata Univerze v Mariboru.

Rektor Univerze v Mariboru

Prof. dr. Igor Tičar