

**Oddelek za raziskovalno in umetniško dejavnost**

**g. Dorian Carder  
ga. Irmela Brach  
Direktorat za raziskave in inovacije  
EVROPSKA KOMISIJA**

**Maribor, 23. 5. 2014  
Zap. št.: 11/14-815 BKH**

### **POROČILO IMPLEMENTACIJE**

#### **KADROVSKE STRATEGIJE UNIVERZE V MARIBORU ZA RAZISKOVALCE, ki vključuje načela Evropske listine za raziskovalce in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev, za obdobje 2010-2014 in pripadajočega akcijskega načrta**

Kadrovska strategija Univerze v Mariboru za raziskovalce, ki vključuje načela Evropske listine za raziskovalce in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev, za obdobje 2010-2014 (v nadaljevanju "Kadrovska strategija"), je bila sprejeta na 6. Korespondenčni seji Komisije za znanstveno-raziskovalne zadeve UM, dne 9. Aprila 2010, 31. redni seji Senata UM, dne 20. Aprila 2010 in istega meseca sprejeta s strani Evropske komisije, Direktorata za raziskave - Univerze in raziskovalci (Unit C4).

Korigiran akcijski načrt je bil sprejet na Komisiji za znanstvenoraziskovalne zadeve Senata UM februarja 2012 in Senatu UM marca 2012. Ustreznost uresničevanja strategije je spremljala tudi Evropska komisija. Slednja je na podlagi vmesnega poročila potrdila ustreznost izvajanja omenjene strategije in pripadajočega akcijskega načrta avgusta 2012, s čimer smo prejeli dovoljenje za nadaljnjo uporabo logotipa »HR Excellence in Research«. Pričujoče poročilo se tako nanaša na dvoletno obdobje implementacije od januarja 2012 do aprila 2014 in dopolnjuje že sprejeto prvo poročilo implementacije zadevne strategije za dvoletno obdobje od aprila 2010 do vključno decembra 2011.

V obdobju 2012 – 2014 smo uresničili vse z načrtom predvidene aktivnosti, ki smo jih presegli z aktivnostmi navedenimi v nadaljevanju.

Marca 2012 je na Slovenski Rektorski Konferenci na pobudo njej predsedujoče Univerze v Mariboru bila sprejeta Resolucija Rektorske konference RS za razvoj kulture kakovosti in s tem zavezanost slovenskih univerz za okrepitev človeških virov in implementacijo priporočil in smernic Evropske komisije (Towards a European Framework for Researchers Careers; The European Charter for Researchers and The Code of Conduct for Recruitment of Researchers).

Aprila 2012 je pri Univerzi v Mariboru potekalo prvo mednarodno srečanje ekspertov (prof. dr. Boleslaw Domanski, Jagelonske univerze (Poljska); prof. dr. Iain Boyd Whyte, Univerza v Edinburgu (Velika Britanija) in prof. dr. Volker Ribitsch, Univerza v Gradcu (Avstrija)) na temo dobrih praks habilitacijskih postopkov in možnih smernic razvoja le-teh pri Univerzi v Mariboru. Na posvetu je aktivno sodelovalo akademsko vodstvo univerze, vabljeni pa so bili vsi člani komisij Senata UM.

V maju 2013 je Univerza v Mariboru na povabilo VITAE v Londonu sodelovala na javnem posvetu [»Kadrovske Strategije za raziskovalce: usmeritve in primeri dobrih praks v Evropi«](#) (HR strategies for researchers: future directions and good practice across Europe). Svoje izkušnje procesa implementacije načel smo predstavili tudi aprila 2014 v sklopu tematskih seminarjev »Thematic Seminars Internationalization, Innovation and tools to support Mobility« pod okriljem »Danubian Initiative and Alps Adriatic Network«.

Med spremljanjem izvajanja akcijskega načrta in reakreditacijskih postopkov UM je naraščalo med drugim tudi zavedanje o nujnosti in pomembnosti implementacije načel, nadaljnega razvoja mehanizmov upravljanja s človeškimi viri v širšem smislu ter prenova nekaterih obstoječih. Slednje že odraža že sprejeta Strategija UM za obdobje 2014-2020, katere vsebina se v kadrovske delu nanaša prvič na vse človeške vire Univerze v Mariboru.

Koordinacija implementacije kadrovske strategije oz. pripadajočega akcijskega načrta je potekala pod vodstvom resorne prorektorice, prof. dr. Karin Stane Kleinschek.

Prof. dr. Danijel Rebolj  
Rektor

Pripravili:

1. Andreja Nekrep
2. Brigita Krsnik Horvat

Priloga:

1. Poročilo o uresničitvi - posodobljen Akcijski načrt za implementacijo kadrovske strategije za raziskovalce, ki vključuje načela Evropske listine za raziskovalce in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev v obdobju 2010 – 2014.

Način odpreme: e-pošta