

# POROČILO O IZVEDENIH IZOBRAŽEVANJIH ZA ZAPOSELE IN ŠTUDENTE V LETU 2019 – IZPOPOLNI UM



Univerza v Mariboru je leta 2015 pričela organizirati izobraževanja za zaposlene in študente »Izpopolni UM« s poudarkom na inovativnem učenju in poučevanju oziroma podpora visokošolskim učiteljem in njihovem didaktičnemu usposabljanju. Skladno z Erevanskim in Pariškim komuniquejem so v ospredju visokošolska didaktika, pedagoška odličnost ter sodobne metode poučevanja, organizirane pa so tudi številne delavnice za prepoznavanje ključnih kompetenc zaposlenih pri svojem delu ter delavnice s področja prenesljivih znanj za doktorske študente.

Izobraževanja za zaposlene »Izpopolni UM« so del uresničevanja ukrepov Nacionalnega programa visokega šolstva 2011-2020, Strategije razvoja UM do leta 2020 in sklepa 36. redne seje Senata UM (25. 11. 2014), ki podpira razvoj dejavnosti UM za osebni in profesionalni razvoj kadrov. V okviru načrtovanih aktivnosti organizira Oddelek za razvoj in študentske zadeve dogodke, ki so namenjeni vsem zaposlenim za prepoznavanje ključnih kompetenc pri svojem delu.

Izobraževanja izvajajo izkušeni visokošolski učitelji in sodelavci Univerze v Mariboru, pa tudi mednarodno priznani in kompetentni strokovnjaki iz drugih organizacij v Sloveniji in tujini, ki imajo bogate izkušnje in ustrezna strokovna znanja.

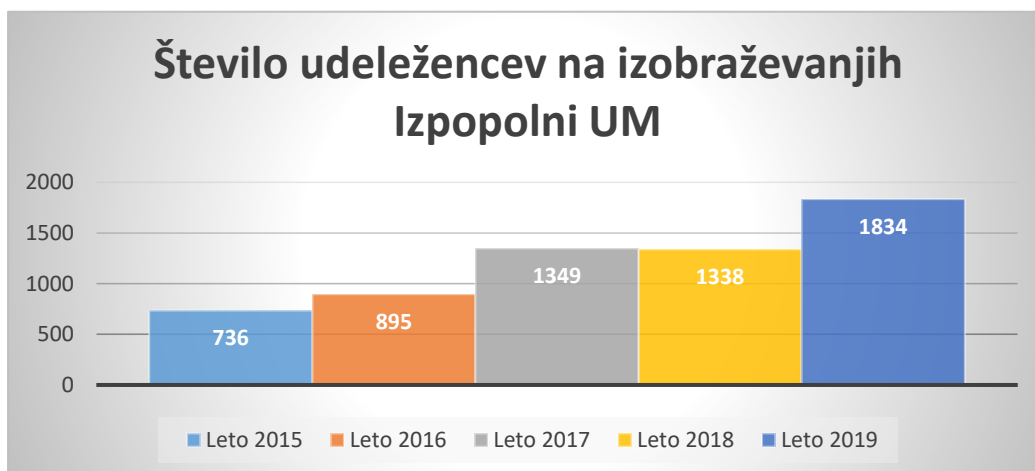
Udeležba na dogodkih za izboljšanje pedagoškega dela je za visokošolske učitelje Univerze v Mariboru ovrednotena s točkami, udeleženci pa prejmejo potrdila o udeležbi na dogodku v elektronski obliki, ki se hranijo v elektronskih mapah zaposlenih – [Moje prijave](#).

V poročilu so zbrane informacije o izvedenih izobraževanjih za zaposlene in študente na Univerzi v Mariboru »Izpopolni UM« v letu 2019. V navedenem obdobju je bilo organiziranih **\*62 dogodkov**, ki se jih je udeležilo **\*\*1834 udeležencev** (»unikatnih« udeležencev je bilo **854**). Med navedenimi dogodki je 13 delavnic za študente Univerze v Mariboru, velik poudarek pa smo namenili usposabljanjem podiplomskih študentov za pridobitev prenesljivih znanj. Skupaj se je dogodkov udeležilo **451 študentov**. Skupna povprečna **ocena zadovoljstva** udeležencev na izobraževanjih znaša **4,61**.

Opombi:

\* Skupno število dogodkov ne vključuje 4 predavanj »Varstvo osebnih podatkov – uredba GDPR in obdelava osebnih podatkov na Univerzi v Mariboru, ki jih je doc. dr. Miha Dvojmoč izvedel na članicah.

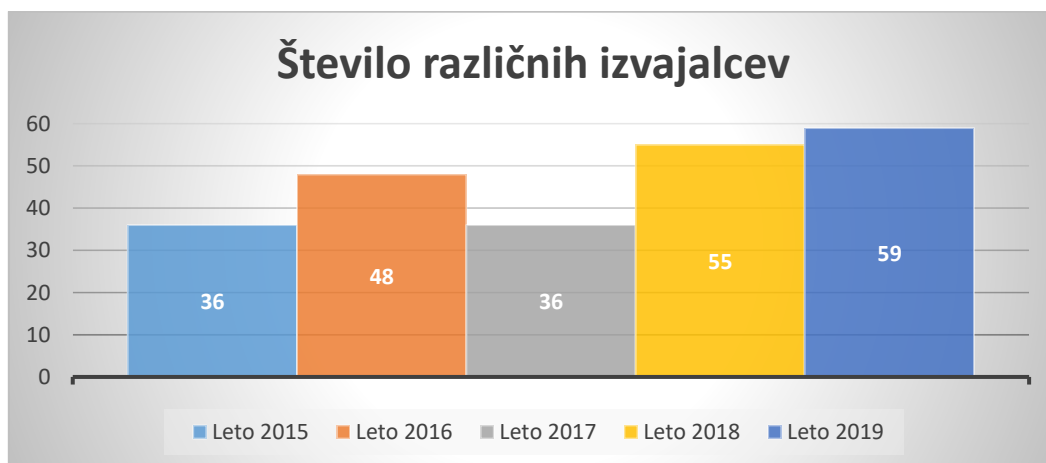
\*\* Skupno število udeležencev ne zajema 86 udeležencev, ki so se udeležili predavanj »Varstvo osebnih podatkov – uredba GDPR in obdelava osebnih podatkov na Univerzi v Mariboru, ki jih je doc. dr. Miha Dvojmoč izvedel na članicah.



Leta 2016 se je udeležba na izobraževanjih v primerjavi z letom 2015 povečala za 21,6 %, leta 2017 se je izobraževanj Izpopolni UM udeležilo 50,8 % več udeležencev kot v letu 2016, v letu 2018 pa je udeležba ostala na primerljivi ravni, kot leto poprej. Leta 2019 je dogodke Izpopolni UM obiskalo 37,1 % več, kot leta 2018.



Leta 2016 je bilo organiziranih 5 dogodkov manj kot leta 2015, leta 2017 je število dogodkov naraslo na 45, v letu 2018 na 51 ter leta 2019 na 62.



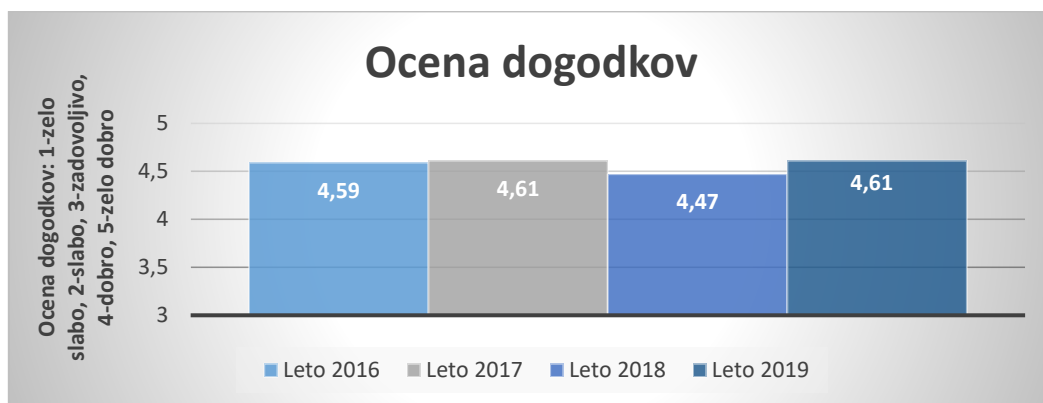
Najvišje število različnih predavateljev, ki so izvajali izobraževanja za zaposlene Izpopolni UM beležimo v letu 2019 (59).

## Dogodki z najvišjo udeležbo

- Oblikovanje ciljev in učnih izidov predmetov in študijskih programov (87 udeležencev)
- Delavnica čuječnosti za obvladovanje stresa in višjo kakovost življenja (82 udeležencev)
- Kaj naj vsebuje samoevalvacija študijskega programa? (74 udeležencev)
- Prenosljive spretnosti za doktorske študente (27.2.2019) (71 udeležencev)
- Prenosljive spretnosti za doktorske študente (27.11.2019) (70 udeležencev)
- Prehrana za zbranost oziroma koncentracijo na delovnem mestu (60 udeležencev)
- Kaj lahko naredimo za zdravo sedenje na delovnem mestu? (56 udeležencev)
- Prenosljive spretnosti za doktorske študente (28.2.2019) (50 udeležencev)
- Management dobrega počutja: Ali smo lahko managerji lastnega dobrega počutja in dobrega počutja sodelavcev? (48 udeležencev)
- Zdrava hrbtenica zaposlenih je steber institucije (47 udeležencev)

## Zadovoljstvo udeležencev na izobraževanjih

Udeležence izobraževanj smo v anonimni anketi vprašali kako so bili zadovoljni s podano vsebino, kako ocenjujejo izvajalce in dogodek kot celoto. Skupna povprečna **ocena zadovoljstva** udeležencev na izobraževanjih, tako kot leta 2017, tudi v letu 2019 znaša **4,61**.



Skupna povprečna ocena zadovoljstva udeležencev na izobraževanjih v letu 2016 znaša 4,59, za leti 2017 in 2019 4,61, v letu 2018 pa 4,47. Udeleženci izobraževanjem v povprečju namenjajo oceno med »dobro« in »zelo dobro«. V letu 2015 se zadovoljstvo na izobraževanjih še ni spremljalo.

### Pregled izvedenih dogodkov v letu 2019

	DATUM	NASLOV DOGODKA	ŠTEVILO UDELEŽENCEV
JANUAR			
1.	4.1.	*Varstvo osebnih podatkov – uredba GDPR in obdelava osebnih podatkov na Univerzi v Mariboru (za članice UM)	12
2.	7.1.	*Varstvo osebnih podatkov – uredba GDPR in obdelava osebnih podatkov na Univerzi v Mariboru (za članice UM)	33
3.	8.1.	*Varstvo osebnih podatkov – uredba GDPR in obdelava osebnih podatkov na Univerzi v Mariboru (za članice UM)	20
4.	9.1.	*Varstvo osebnih podatkov – uredba GDPR in obdelava osebnih podatkov na Univerzi v Mariboru (za članice UM)	21
5.	9.1.	Dokumenti v personalnih mapah - kako pravilno urediti in voditi personalno mapo javnega uslužbenca?	21
6.	16.1.	Prehrana za zbranost oziroma koncentracijo na delovnem mestu	60
7.	18.1.	MS Word – nasveti in triki za bolj učinkovito pisarniško poslovanje	38
8.	23.1.	Kaj naj vsebuje samoevalvacija študijskega programa?	74
9.	30.1.	**Slovnična in pravopisna pravila pisanja zaključnih del (za študente študijskih programov 1. stopnje)	17
10.	31.1.	Kakšno visoko šolstvo potrebujemo na pragu 21. stoletja?	11
FEBRUAR			
11.	20.2.	Delavnica čuječnosti za obvladovanje stresa in višjo kakovost življenja	82
12.	21.2.	MS Word – spajanje dokumentov in priprava obrazcev	40
13.	22.2.	Obnovitveno predavanje o Zakonu o splošnem upravnem postopku ZUP	39
14.	26.2.	**Slovnična in pravopisna pravila pisanja zaključnih del (za študente študijskih programov 2. stopnje)	43

	DATUM	NASLOV DOGODKA	ŠTEVILO UDELEŽENCEV
15.	27.2.	** Prenosljive spretnosti za doktorske študente	71
16.	28.2.	** Prenosljive spretnosti za doktorske študente	50
MAREC			
17.	6.3.	Umetnost, znanost, bolonjski študij in 21. stoletje	20
18.	15.3.	Izobraževanje s področja temeljnih postopkov oživljanja	23
19.	20.3.	MS Word – oblikovanje dokumentov	38
20.	27.3.	**Slovnična in pravopisna pravila pisanja zaključnih del (za študente študijskih programov 3. stopnje)	33
21.	28.3.	Kako povečati vpliv in odmevnost raziskovalca?	22
APRIL			
22.	3.4.	Preverjanje podobnih vsebin, EndNote in orodja za delo z informacijskimi viri	17
23.	11.4.	Zgodba o uspehu - Zakaj je tudi rak obvladljiv?	21
24.	12.4.	Oblikovanje ciljev in učnih izidov predmetov in študijskih programov 1.del	25
25.	18.4.	Kaj lahko naredimo za zdravo sedenje na delovnem mestu?	56
26.	19.4.	Pravila sodobnega evropskega bontona	44
27.	25.4.	Obrnjeno učenje in poučevanje (flipped learning and teaching)	29
28.	26.4.	MS Word – delo z večjimi dokumenti in delo v skupinah	15
MAJ			
29.	10.5.	Oblikovanje ciljev in učnih izidov predmetov in študijskih programov 2.del	26
30.	13.5.	Kako prepoznati stiske pri študentu?	11
31.	15.5.	Uporaba spletnih jezikovnih priročnikov za slovenščino – DITKO.SI	10

	DATUM	NASLOV DOGODKA	ŠTEVILO UDELEŽENCEV
32.	16.5.	**Izobraževanje za predstavnike študentov	14
33.	21.5.	**Tečaj programske opreme za študente - Osnove statistike in uporabe programa SPSS	18
34.	22.5.	**Tečaj programske opreme za študente - MS Word	11
35.	23.5.	**Tečaj programske opreme za študente - MS Excel	19
36.	28.5.	Kako kakovostno napisati in ustrezno uporabljati učne izide predmetov in študijskih programov?	31
37.	29.5.	Preskok iz fizičnega v elektronski svet in nazaj (dokumenti in jaz)	20
JUNIJ			
38.	5.6.	Preprečevanje nasilja na delovnem mestu	45
39.	11.6.	Najbolj uporabne funkcije, ki jih ponuja MS Outlook	18
40.	12.6.	Pravopisna pravila poslovnega pisanja	26
41.	14.6.	Bloomova taksonomija in njena uporabnost v visokošolski izobraževalni praksi	17
42.	19.6.	Komuniciranje znanstvenikov z mediji	11
43.	20.6.	Stres in sladkorna bolezen	35
SEPTEMBER			
44.	11.9.	20 najuporabnejših IT storitev na Univerzi v Mariboru	28
45.	12.9.	Projektni razpisi in metodologija dela ob prijavi projekta	29
46.	16.9.	Oblikovanje ciljev in učnih izidov predmetov in študijskih programov	30
47.	17.9.	Zdrava hrbtenica zaposlenih je steber institucije	47
48.	18.9.	Primeri uporabe pametnega telefona (Android) za učinkovitejše delo na univerzi	17

	DATUM	NASLOV DOGODKA	ŠTEVILO UDELEŽENCEV
OKTOBER			
49.	9.10.	Pravila vnosov del v bibliografijo / Bibliografija v COBISS za potrebe vrednotenja po metodologiji ARRS in UM	19
50.	14.10.	Nadaljevalna delavnica o slovničnih in pravopisnih pravilih	19
51.	16.10.	Oblikovanje ciljev in učnih izidov predmetov in študijskih programov	87
52.	22.10.	Kaj moram vedeti o odprtem dostopu?	14
53.	23.10.	Razvijanje strategij NA ŠTUDENTA OSREDOTOČENEGA UČENJA IN POUČEVANJA - ustvarjanje pozitivnega okolja za učenje	16
54.	23.10.	Kaj moram vedeti o odprtem dostopu?	9
55.	24.10.	Kaj moram vedeti o odprtem dostopu?	6
56.	25.10.	Skupinsko delo na spletu	15
NOVEMBER			
57.	13.11.	Trema študentov in visokošolskih učiteljev	19
58.	20.11.	Multimedija in jaz: od 3D slikarja do navidezne resničnosti	14
59.	21.11.	Usposabljanje za ocenjevalce študijskih programov za potrebe notranjega evalviranja - AKTUALNA ŠTUDIJSKA LITERATURA IN KAKOVOSTEN ŠTUDIJ	10
60.	27.11.	**Prenesljive spretnosti za doktorske študente	70
61.	28.11.	**Prenesljive spretnosti za doktorske študente	41
DECEMBER			
62.	6.12.	Socialne in čustvene kompetence: zakaj so pomembne in ali jih lahko izboljšamo?	19
63.	10.12.	**Varna in odgovorna raba interneta in študentove identitete v visokošolskem okolju	53

	DATUM	NASLOV DOGODKA	ŠTEVILO UDELEŽENCEV
64.	17.12.	**Usposabljanje za ocenjevalce študijskih programov za potrebe notranjega evalviranja (študenti) - Spremljanje in izboljševanje kakovosti študijskih programov	11
65.	18.12.	Management dobrega počutja: Ali smo lahko managerji lastnega dobrega počutja in dobrega počutja sodelavcev?	48
66.	19.12.	Razvijanje "digitalnih" kompetenc pri študentih	12
<b>Število dogodkov v letu 2019:</b> <b>*62</b> Opombe: *: skupno število dogodkov ne vključuje 4 predavanj »Varstvo osebnih podatkov – uredba GDPR in obdelava osebnih podatkov na Univerzi v Mariboru, ki jih je doc. dr. Miha Dvojmoč izvedel na članicah **: delavnica je namenjena študentom Univerze v Mariboru			<b>Število udeležencev:</b> <b>1834 (+ 86 GDPR)</b> Opomba: skupno število udeležencev ne zajema 86 udeležencev, ki so se udeležili predavanj »Varstvo osebnih podatkov – uredba GDPR in obdelava osebnih podatkov na Univerzi v Mariboru, ki jih je doc. dr. Miha Dvojmoč izvedel na članicah.

**Poročilo pripravil:**

Danilo Majcen

vodja Službe za razvoj kariere zaposlenih

Oddelek za razvoj in študentske zadeve