

## Evropsko partnerstvo za raziskovalce

Evropska listina za raziskovalce/Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev  
Strategija človeških virov za raziskovalce, ki vključuje listino in kodeks- AKCIJSKI NAČRT



## AKCIJSKI NAČRT ZA IMPLEMENTACIJO STRATEGIJE ČLOVEŠKIH VIROV ZA RAZISKOVALCE, KI VKLJUČUJE LISTINO IN KODEKS 2010 - 2014

Akcijski načrt	Kdo	Rok
<p>Objava predpisov na spletni strani za področje znanstvenoraziskovalne dejavnosti, pravila o upravljanju s pravicami intelektualne lastnine po sprejemu le-teh. Objava vzorca pogodbe o zaposlitvi in pogojev v angleškem jeziku.</p> <p>Posredovanje spodbud MVZT za dopolnitev programa usposabljanja raziskovalcev na različnih stopnjah kariere ob pripravi nacionalnega akcijskega načrta, NRRP in novosti kontinuirano objavljati na spletni strani znanstveno-raziskovalne dejavnosti.</p> <p>(k 5. Pogodbene in pravne obveznosti/I. Etični in profesionalni vidiki)</p>	Vodstvo in strokovne službe UM	September 2010 Kontinuirana naloga do sprejema nacionalnega akcijskega načrta in NRRP (2011)
<p>Posredovati dopis tajnikom fakultet z zadolžitvijo preverjanja doslednosti izvajanja izobraževanj o VZD in upoštevanja predpisov varnosti pri delu (interne nenapovedane kontrole vsaj 1x letno, poročilo o izvedeni nenapovedani interni kontroli in ugotovitvah OPKSZ).</p> <p>(k 7. Dobre prakse pri raziskavah/I. Etični in profesionalni vidiki)</p>	Glavni tajnik in strokovne službe OPKSZ	Junij 2010, izvajanje letnih kontrol
<p>Sprejem Pravilnika o upravljanju s pravicami intelektualne lastnine na Univerzi v Mariboru</p> <p>(k 8. Širjenje, izkoriščanje rezultatov /I. Etični in profesionalni vidiki)</p>	Tehnocenter UM d.o.o., organi UM	September 2010
<p>Posredovanje spodbud MVZT za dopolnitev programa usposabljanja raziskovalcev na različnih stopnjah kariere ob pripravi nacionalnega akcijskega načrta in NRRP tudi z vsebino usposabljanja za namene poljudnega predstavljanja znanstvenoraziskovalnih rezultatov ter novosti kontinuirano objavljati na spletni strani znanstveno-raziskovalne dejavnosti.</p> <p>(k 9. Sodelovanje z javnostjo/I. Etični in profesionalni vidiki)</p>	Vodstvo in strokovne službe rektorata	2011
<p>Prenova habilitacijskih postopkov skladno z listino in kodeksom: postopki ocenjevanja in vrednotenja morajo ustrezno upoštevati celotno raziskovalno ustvarjalnost in rezultate raziskav: publikacije, patente, vodenje raziskave, poučevanje, predavanja, nadzor, mentorstvo, sodelovanje na državni ali mednarodni ravni, administrativne dolžnosti, dejavnosti ozaveščanja javnosti in mobilnost – mednarodne in medsektorske, idr. administrativnih zadolžitvev.</p> <p>Postopke napredovanja bomo prenovili posebej za predavatelje, ki so istočasno tudi raziskovalci in</p>	Habilitacijska komisija in Senat UM na predlog članic	2011

### Evropsko partnerstvo za raziskovalce

Evropska listina za raziskovalce/Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev  
Strategija človeških virov za raziskovalce, ki vključuje listino in kodeks- AKCIJSKI NAČRT



<p>posebej za raziskovalce, brez pedagoških obveznosti.</p> <p>Da bi v primeru starejših raziskovalcev, skladno s priporočili, njihovo poklicno delo redno in pregledno vrednotil neodvisni, po možnosti mednarodni neodvisni odbor, bomo v prvem štiri letnem obdobju preučili možnosti za vpeljavo tovrstne spremembe.</p> <p>(k 11. Sistemi ocenjevanja, presoje/I. Etični in profesionalni vidiki)</p>		
<p>Oblikovati enovit izbirni postopek za zaposlitev raziskovalcev z vidika delovnih pogojev in pravic, vključno z možnostmi napredovanja.</p> <p>Opozorjanje na sistemske pomanjkljivosti pri zaposlovanju tujcev, zlasti v času priprave nacionalnega akcijskega načrta in NRRP.</p> <p>Interna navodila pri zaposlovanju novih raziskovalcev bomo dopolnili tudi z opisom enovitega izbirnega postopka za zaposlitev v smislu dopolnitve informacij, objavljenih v zaposlitvenih ponudbah, z vidika delovnih pogojev in pravic, vključno z možnostmi napredovanja in poklicnega razvoja, ne samo v slovenskem, ampak tudi v angleškem jeziku.</p> <p>Med interna navodila bodo zajeti tudi seznanitev kandidatov s samim izbirnim postopkom in postopkom zaposlovanja ter po končanem izbirnem postopku s prednostmi in slabostmi svojih vlog.</p> <p>(k 13. Zaposlovanje (kodeks)/II. Zaposlovanje)</p>	OPKSZ - na podlagi predloga članic UM	December 2010 (Kontinuirana naloga do sprejema nacionalnega akcijskega načrta in NRRP (2011))
<p>Preučitev možnosti za prilagoditev izbirnih postopkov omenjenim priporočilom z vidika oblikovanja odborov glede na zastopanosti znanstvenih disciplin in vprašanja financiranja za člane iz tujine z namenom ureditve postopka izbire raziskovalcev za zaposlitev na prosto delovno mesto, ki trenutno teče na nivoju fakultet.</p> <p>(k 14. Izbira/II. Zaposlovanje)</p>	OPKSZ – Na podlagi predloga članic UM	December 2011
<p>Dopolnitev internih navodil z:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- informacijami, objavljenimi v zaposlitvenih ponudbah, z vidika delovnih pogojev in pravic, vključno z možnostmi napredovanja in poklicnega razvoja, ne samo v slovenskem, ampak tudi v angleškem jeziku,</li><li>- izbirnim postopkom, ki zajema tudi opis predvidenega razvoja kariere znotraj UM in alternativami tako, da bo kandidat tekom izbirnega postopka s tem seznanjen v slovenskem in angleškem jeziku).</li></ul> <p>(k 15. Preglednost/II. Zaposlovanje)</p>	OPKSZ - Na podlagi predloga članic UM	December 2010

### Evropsko partnerstvo za raziskovalce

Evropska listina za raziskovalce/Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev  
Strategija človeških virov za raziskovalce, ki vključuje listino in kodeks- AKCIJSKI NAČRT



Dopolnitev internih navodil v zvezi s postopkom izbire, kot opisano v 16./II. listine in kodeksa in določitev za tak postopek izbire kvalificiranih oz. kompetentnih zaposlenih pri fakultetah (definirati za to potrebna znanja in veščine).  (k 16. Merila ocenjevanja/II. Zaposlovanje)	OPKSZ na podlagi predloga članic UM	December 2010
Dopolnitev internih navodil v zvezi s postopkom izbire, kot opisano v 16./II. listine in kodeksa in določitev za tak postopek izbire kvalificiranih oz. kompetentnih zaposlenih pri fakultetah (definirati za to potrebna znanja in veščine).  (k 17. Kronološka odstopanja v življenjepisu/II. Zaposlovanje)	OPKSZ	December 2010
Upoštevati mobilnost v postopku izvolitve v naziv. Opozarjanje v času priprave nacionalnega akcijskega načrta in NRRP s pomanjkljivostmi obravnavanja podoktorskih služb in obdavčevanjem štipendij.  (k 18. Priznavanje izkušenj z mobilnostjo/II. Zaposlovanje)	Vodstvo UM in strokovne službe rektorata	2011
Prenova habilitacijskih postopkov skladno z listino in kodeksom, da vključuje vse pod 19./II..  (k 19. Priznavanje kvalifikacij /II. Zaposlovanje)	OPKSZ	2011
Prilagoditev kadrovskega priročnika s priporočili na naslednjih področjih: <ul style="list-style-type: none"><li>- priporočilo na področju upoštevanja izkušenj raziskovalcev z mobilnostjo: bivanje v drugi državi/regiji, v drugem raziskovalnem centru (javnem ali zasebnem), prehod iz ene stroke ali sektorja v drugo/drugega, ne glede na čas stopnje v karieri raziskovalca, virtualno mobilnostno izkušnjo je potrebno upoštevati kot dragocen prispevek k poklicnemu razvoju raziskovalca in mobilnost upoštevati pri priznavanju v samem izbirnem postopku kandidata.</li><li>- priporočilo za ocenitev in presojo akademskih in poklicnih kvalifikacij, vključno z neformalnimi kvalifikacijami vseh raziskovalcev, zlasti v smislu mednarodne in poklicne mobilnosti.</li><li>- seznanitev s pravili vseh v postopku izbire in s postopki in standardi tovrstnih kvalifikacij, jih v celoti razumeti ter posledično preučiti nacionalno zakonodajo, konvencije in posebne predpise glede priznanja teh kvalifikacij.</li><li>- preučiti usklajenost potreb položaja s stopnjami zahtevanih kvalifikacij tako, da ne delujejo kot ovira za vstop.</li><li>- osredotočenost na dosežke osebe pri prepoznavanju in oceni kvalifikacij in ne na njene okoliščine ali ugled ustanove, v kateri je pridobila kvalifikacije.</li><li>- upoštevanje vzorca dolgega poklicnega razvoja, ker so lahko poklicne kvalifikacije pridobljene na začetku dolge kariere oz. v začetku delovne dobe.</li></ul> (k 20. Priznavanje kvalifikacij/II. Zaposlovanje)	OPKSZ	December 2010

### Evropsko partnerstvo za raziskovalce

Evropska listina za raziskovalce/Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev  
Strategija človeških virov za raziskovalce, ki vključuje listino in kodeks- AKCIJSKI NAČRT



<p>Dopolnitev splošnih aktov UM s smernicami tega načela in opozarjanje na pomanjkljivosti tudi ob pripravi nacionalnega akcijskega načrta oz. NRRP.</p> <p>Postavitev pravil in smernic za zaposlovanje in imenovanje podoktorskih raziskovalcev, določitev najdaljšega trajanja in ciljev takšnih imenovanj. Takšne smernice naj upoštevajo čas, ki ga je kandidat preživel na prejšnjih podoktorskih zaposlitvah v drugih ustanovah, ob upoštevanju dejstva, da mora biti podoktorski status prehodnega značaja, poglavitni namen pa mora biti omogočanje dodatnih možnosti poklicnega razvoja za raziskovalno kariero v smislu dolgoročnih kariernih pričakovanj.</p> <p>(k 21. Podoktorska imenovanja/II. Zaposlovanje)</p>	OPKSZ	December 2010
<p>Preučitev možnosti za:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- oblikovanje predloga za organizacijo varstva otrok za čas raziskovalnega procesa,</li><li>- prilagojen urnik pedagoške obveze glede na potrebe materinstva.</li></ul> <p>(k 24. Delovni pogoji / III. Delovni pogoji in socialna varnost)</p>	Vodstvo UM in strokovne službe rektorata	2011
<p>V času priprave nacionalnega akcijskega načrta in NRRP opozarjanje na potrebo po spremembi financiranja znanstvenoraziskovalne dejavnosti univerz za doseg večje stabilnosti in stalnosti zaposlitve.</p> <p>(k 25. Stabilnost in stalnost zaposlitve / III. Delovni pogoji in socialna varnost)</p>	Vodstvo in strokovne službe rektorata	2011
<p>V času priprave nacionalnega akcijskega načrta in NRRP opozarjanje na potrebo po spremembi financiranja znanstvenoraziskovalne dejavnosti univerz ter preučitev predloga za spremembo plačnega sistema za raziskovalce (naj ne bodo uvrščeni med javne uslužbenke) in upoštevanje posebnosti statusa tujca.</p> <p>(k 26. Stabilnost in stalnost zaposlitve / III. Delovni pogoji in socialna varnost)</p>	Vodstvo in strokovne službe rektorata	2011
<p>Dopolniti univerzitetna navodila pri zaposlovanju in sestavi organov univerze z načelom enakomernosti zastopanosti spolov.</p> <p>(k 27. Enakomerna zastopanost spolov / III. Delovni pogoji in socialna varnost)</p>	Organi UM	December 2010
<p>Opozarjanje na pomanjkljivosti v času priprave nacionalnega akcijskega načrta in NRRP, da se zagotovijo nacionalna programska sredstva, ki bodo omogočala razvoj karier, po možnosti znotraj okvira upravljanja s človeškimi viri, pripravo posebnih strategij razvoja kariere za raziskovalce na vseh stopnjah njihove kariere, ne glede na njihov pogodbeni položaj, vključno z raziskovalci, ki so zaposleni za določen čas.</p>	Vodstvo in strokovne službe rektorata	2011
<p>Zagotoviti ustrezno usposobljenost in vključenost razpoložljivih mentorjev, ki sodelujejo pri zagotavljanju</p>	Članice UM	2011 (oz.

### Evropsko partnerstvo za raziskovalce

Evropska listina za raziskovalce/Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev  
Strategija človeških virov za raziskovalce, ki vključuje listino in kodeks- AKCIJSKI NAČRT



podpore in vodenja za osebni in poklicni razvoj raziskovalcev, ob spodbujanju raziskovalcev in zmanjševanju kakršne koli negotovosti glede njihove poklicne prihodnosti. V tem smislu dopolniti že obstoječi kadrovski priročnik.  (k 28. Razvoj kariere/ III. Delovni pogoji in socialna varnost)		kontinuirana naloga glede na rezultat sprejema akcijskega načrta in NRRP)
Dodati v interna navodila, priročnike in pravilnike tudi priznavanje pomena geografske, medsektorske, inter- ali transdisciplinarne ter virtualne mobilnosti, mobilnosti med javnim in zasebnim sektorjem kot pomembnih načinov za izboljšanje znanstvenih spoznanj in poklicnega razvoja na kateri koli stopnji kariere raziskovalca.  Opozarjanje na ovire za implementacijo (29./III.) v času priprave nacionalnega akcijskega načrta in NRRP glede prenosljivosti subvencij in ugodnosti socialnega zavarovanja v primerih različnih oblik mobilnosti.  (k 29. Vrednotenje mobilnosti / III. Delovni pogoji in socialna varnost)	Članice UM, vodstvo in strokovne službe rektorata	2011  2011
Opozarjanje na pomanjkljivosti v času priprave nacionalnega akcijskega načrta in NRRP, da se zagotovijo nacionalna programska sredstva, ki bodo omogočala vsem raziskovalcem na vseh stopnjah njihove kariere in ne glede na njihov pogodbeni položaj dostop do poklicnega svetovanja, za kar bi potrebovali dodatne primerno usposobljene kadrovske in finančne vire.  (k 30. Dostop do poklicnega svetovanja/ III. Delovni pogoji in socialna varnost)	Vodstvo in strokovne službe rektorata	2011
Priprava in sprejem Pravilnika o upravljanju s pravicami intelektualne lastnine na Univerzi v Mariboru.  (k 31. Pravice intelektualne lastnine/ III. Delovni pogoji in socialna varnost)	Tehnocenter UM d.o.o., organi UM	September 2010
Dopolnitev splošnih aktov UM s postopkom ocenjevanja osebja tako, da bo soavtorstvo obravnavano kot pozitivno ne glede na stopnjo kariere raziskovalca, kot dokaz konstruktivnega pristopa k vodenju raziskave ali pa, da bodo lahko svoje lastne rezultate raziskave objavili neodvisno od svojih nadzornikov.  (k 32. Soavtorstvo/ III. Delovni pogoji in socialna varnost).	Organi UM	December 2010
Opozarjanje na pomanjkljivosti v času priprave nacionalnega akcijskega načrta in NRRP – predlog uzakonitve skladno z 34./III.  (k 34. Pritožbe/prizivi/ III. Delovni pogoji in socialna varnost)	Organi UM	December 2010
Dopolnitev Statuta UM za zagotovitev sestave pomembnih informativnih in posvetovalnih organov ter organov odločanja raziskovalcev tako, da lahko ščitijo in promovirajo svoje individualne in skupne interese kot profesionalci ter dejavno prispevali k delovanju UM.	Organi UM	December 2010

### Evropsko partnerstvo za raziskovalce

Evropska listina za raziskovalce/Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev

Strategija človeških virov za raziskovalce, ki vključuje listino in kodeks- AKCIJSKI NAČRT



Univerza v Mariboru

<p>(k 35. Udeležba v organih odločanja / III. Delovni pogoji in socialna varnost)</p>		
<p>V času priprave nacionalnega akcijskega načrta in NRRP predlagati programsko financiranje in vzpostavitev sistema za zagotavljanje permanentnega razvoja, za usposabljanje in pripravo na večplastno vlogo raziskovalcev na različnih stopnjah in različnih karier; nadzornikov, mentorjev, poklicnih svetovalcev, vodij, koordinatorjev projektov, direktorjev ali strokovnih poročevalcev, mentorjev.</p>	<p>Vodstvo in strokovne službe rektorata</p>	<p>2011</p>
<p>(k 37. nadzor in vodstvene obveznosti, 38. nadaljevanje poklicnega razvoja, 39. Dostop do raziskovalnega usposabljanja in trajnega razvoja, 40. Nadzor /IV. Usposabljanje)</p>		