

POROČILO O IZVEDENIH IZOBRAŽEVANJIH ZA ZAPOSELENE - IZPOPOLNI UM

Izobraževanja za zaposlene so del aktivnosti uresničevanja Strategije razvoja UM do 2020 in sklepa Senata UM (36. redna seja), ki podpira razvoj dejavnosti UM za osebnostni in profesionalni razvoj kadrov. V okviru načrtovanih aktivnosti se prioriteto izvajajo delavnice in predavanja, namenjene vsem zaposlenim za prepoznavanje ključnih kompetenc pri svojem delu.

V dokumentu so zbrane informacije izobraževanj za zaposlene na Univerzi v Mariboru. Začetki organizacije izobraževanj segajo v leto 2012, v začetku leta 2015 pa smo pričeli izobraževanja redno in intenzivno izvajati.

Do oktobra 2015 je bilo izvedenih **38** posamičnih **izobraževanj**. Izobraževanja označena z zvezdico (*) so bila ponovno izvedena isti dan, kar pomeni, da smo skupno izvedli **50 izobraževanj**.

Od 1. 1. 2015 do 26. 10. 2015 se je izobraževanj udeležilo **664 udeležencev**, skupno pa se je izobraževanj za zaposlene udeležilo **1.137 udeležencev**.

Izvedena izobraževanja v letih 2012 – 2014

1. 10.2012	Trpinčenje na delovnem mestu - Kaj je, kako deluje in kako ga preprečujemo	mag. Brigita Krsnik Horvat
25. 4. 2013	Trpinčenje na delovnem mestu - Kaj je, kako deluje in kako ga preprečujem	mag. Brigita Krsnik Horvat
21. 2. 2014	Trpinčenje na delovnem mestu - Kaj je, kako deluje in kako ga preprečujemo	mag. Brigita Krsnik Horvat
30. 6. 2014	Trpinčenje na delovnem mestu - Kaj je, kako deluje in kako ga preprečujemo	mag. Brigita Krsnik Horvat
3. 10. 2014	Trpinčenje na delovnem mestu - Kaj je, kako deluje in kako ga preprečujemo	mag. Brigita Krsnik Horvat
15. 10. 2014	Trpinčenje na delovnem mestu - temna stran organizacije	izr. prof. dr. Branko Lobnikar

Pregled izvedenih izobraževanj po mesecih v letu 2015

Januar

22. 1. 2015	*Komunikacija in odnosi med zaposlenimi in študenti	red. prof. dr. Damijan Mumel
28. 1. 2015	*Upravljanje nezaželenega vedenja na delovnem mestu - naloga vodstva	izr. prof. dr. Branko Lobnikar

Februar

5. 2. 2015	*Ocenjevanje in priprava preverjanja znanja za študente	izr. prof. dr. Andrej Šorgo
10. 2. 2015	*Krepitev delovne zavzetosti zaposlenih – naloga vodij	izr. prof. dr. Branko Lobnikar
26. 2. 2015	Uporaba baz podatkov in End Note za učinkovitejšo pripravo znanstvenih objav	Bojan Oštir in Jerneja Grašič

Marec

11. 3. 2015	*Komunikacija in odnosi med zaposlenimi in študenti - 2. del	red. prof. dr. Damijan Mumel
12. 3. 2015	Predstavitev delovanja mreže Euraxess v Sloveniji	mag. Robert Marinšek in Maja Godejša
19. 3. 2015	Pomen uporabne etike v univerzitetnem okolju	izr. prof. dr. Branko Lobnikar
26. 3. 2015	Odpri dostop do znanstvenih del in raziskovalnih podatkov	mag. Dunja Legat in Bernarda Korez
27. 3. 2015	*Vrednotenje lastnega pedagoškega dela	doc. dr. Katja Košir

April

2. 4. 2015	*Učinkovita uporaba MS Word v pisarniškem poslovanju	dr. Marko Kežmah
------------	---	------------------

16. 4. 2015	Smernice za izboljšanje učinkovitosti delovne skupine - orodje D.I.S.C. - rektorat	Danilo Majcen
16. 4. 2015	Smernice za izboljšanje učinkovitosti delovne skupine - orodje D.I.S.C. - FKBV	Danilo Majcen
20. 4. 2015	Smernice za izboljšanje učinkovitosti delovne skupine - orodje D.I.S.C. - rektorat	Danilo Majcen
23.4.2015	*Učinkovita uporaba MS Excel v pisarniškem poslovanju	dr. Marko Kežmah
Maj		
7. 5. 2015	*Učinkovita uporaba MS Excel v pisarniškem poslovanju – dodatni termin	dr. Marko Kežmah
7. 5. 2015	Smernice za izboljšanje učinkovitosti delovne skupine - orodje D.I.S.C. - rektorat	Danilo Majcen
13. 5. 2015	*Učinkovita uporaba MS Word v pisarniškem poslovanju - dodatni termin	dr. Marko Kežmah
15. 5. 2015	Javno nastopanje in komunikacija v predavalnici	dr. Marko Ivanišin
19.5.2015	Učinkovita uporaba MS Word v pisarniškem poslovanju - dodatni termin rektorat	dr. Marko Kežmah
21. 5. 2015	Uporaba baz podatkov in End Note za učinkovitejšo pripravo znanstvenih objav	Bojan Oštir in Jerneja Grašič
Junij		
5. 6. 2015	Kakovostno poučevanje: stvar motiviranih učiteljev	prof. dr. Koen Goethals
16. 6. 2015	Napotki pri pisanju in uspešnem objavljanju znanstvenih člankov	red. prof. dr. Marjan Mernik
16. 6. 2015	Pisanje, ki doseže svet znanosti	izr. prof. dr. Michelle Gadpaille



24. 6. 2015	Upravljanje dokumentov Univerze v Mariboru s pomočjo Klasifikacijskega načrta	Lidija Gregorec
September		
14. 9. 2015	*V korak s študenti z atraktivnejšimi e-prosojnicami Prezi	asist. dr. Andreja Špernjak
16. 9. 2015	Smernice za izboljšanje učinkovitosti delovne skupine - orodje D.I.S.C.	Danilo Majcen
21. 9. 2015	*Učinkovita uporaba MS Excel v pisarniškem poslovanju	Dr. Marko Kežmah
Oktober		
15. 10. 2015	Smernice za izboljšanje učinkovitosti delovne skupine - orodje D.I.S.C.	Danilo Majcen
19. 10. 2015	Excel za začetnike	mag. Borut Golob
20. 10. 2015	Ocenjevanje in priprava preverjanja znanja za študente	izr. prof. dr. Andrej Šorgo
26. 10. 2015	Nadaljevalni tečaj Excel	mag. Borut Golob

Izvedena izobraževanja v sklopu projekta INTERNACIONALIZACIJA – steber razvoja na Univerzi v Mariboru.

Izobraževanja za zaposlene smo sodelavci delovne skupine Izpopolni UM izvedli tudi v sklopu projekta Internacionalizacija – steber razvoja Univerze v Mariboru, ki ga je pridobila Univerza v Mariboru. Izvedenih je bilo 5 dogodkov, pri čemer je bilo na izobraževanjih prisotnih 277 udeležencev.

Skupno je Univerza v Mariboru v sklopu projekta Internacionalizacija – steber razvoja Univerze v Mariboru izvedla 12 dogodkov namenjenih izobraževanju zaposlenih na univerzi, za kar je bilo porabljenih cca. 50.000 €. Tovrstni dogodki so trajali tudi po več dni, vabljeni pa so bili številni ugledni predavatelji. Vabljenim predavateljem iz tujine so bili skladno s pravili projekta povrnjeni morebitni potni stroški, stroški namestitve ter izplačan avtorski honorar.

DATUM	IME DOGODKA	IZVAJALEC	ŠTEVILO UDELEŽENCEV	POVPREČNA OCENA DOGODKA
6. in 7. 3 2014	Ključne kompetence učiteljev in sodelavcev v visokem šolstvu	dr. Frank McMahon	59	4,83
27. in 29. 5 2014	Knjižnica kot informacijsko spletišče številnih možnosti	dr. Zdenka Petermanec, Jerneja Grašič, mag. Dunja Legat, Bojan Oštir, Bernarda Korez, Miloš Petrovič	22	4,70
2. in 3. 6. 2014	Ključne kompetence - učni izidi in ocenjevanje študentov	dr. Declan Kennedy	47	4,56
3. 11. in 4. 11. 2014	Doktorski študij – od študija k raziskovanju in naprej	prof. dr. Melita Kovačević, prof. dr. Katja Breskvar, dr. Lucas Zinner, prof. dr. Frank Dieter Uhlig, dr. Hanna Kauhaus, dr. Agnieszka Wenninger, prof. dr. Mihaela Koletnik, prof. dr. Zoran Ren	61	4,55
16. 3. do 18.3. 2015	»Prenosljive spretnosti za doktorske študente«	prof. dr. Danijel Rebolj prof. dr. Bojan Borstner prof. dr. Melita Kovačević prof. dr. Zdravko Lacković prof. dr. Igor Vlahovič doc. dr. Miran Lavrič doc. dr. Andrej Naterer prof. dr. Miran Mozetič prof. dr. Maja Čemažar doc. dr. Vesna Vuk Godina doc. dr. Iztok Palčič	88	4,31

Nekatera mnenja in predlogi, ki so jih podali udeleženci.

Konstruktivna mnenja smo sprti upoštevali in tako izboljševali ter prilagajali vsebine, izvedbo kot tudi organizacijo izobraževanj glede na predloge udeležencev.

- Delavnica bi morala imeti še več nadaljevanj.
- Odlično izhodišče.
- Tema je "pisana na kožo" za vodstvo UM in fakultet.
- Daljša delavnica.
- Super. Krasen, jasen predavatelj.
- Ponoviti vajo, odpira vedno nove vidike.
- Predlagam, da UM aktivno pristopi in finančno podpre ustanovitev npr. delovne skupine za pomoč raziskovalcem pri pripravi in izvajanju projektov H2020 (zahtev glede OA).
- Delavnica je bila odlična.
- Oblikovanje podporne skupine na nivoju UM/UKM in pomoč že pri prijavi projektov H2020.
- Velja razmisliti, kako pritegniti k udeležbi tiste, ki so jim predavanja dejansko namenjena (šefi, vodje laboratorijev, kateder, dekani, ...).
- Predlagam, da jo uveljavite kot obvezno za vse zaposlene.
- Več seminarjev oz. predavanj za nepedagoške delavce.
- Predavanja bi morala trajati več časa.
- Za to temo je bilo premalo časa saj je bila tema zelo zelo priporočljiva za visokošolske učitelje.
- Menim, da bi lahko bile delavnice časovno malo daljše, ker so teme preobsežne.
- Še več izobraževanj za visokošolske učitelje.
- Še več takšnih predavanj.
- Zelo dobro izbrana tema in prikaz zelo koristen.
- Zelo dobro.
- Ponovitev čez čas -> tako, da bi se vrnil z novimi izkušnjami.
- Odlično.
- Nadaljevalna delavnica.
- Podpiram tovrstna izobraževanja in se jih nameravam udeležiti.
- Super izobraževanje.
- Še več takšnih predavanj.
- Lahko se organizira še kaj podobnega oz. nadaljevalni tečaj.
- Super izvedba, odličen predavatelj.
- Pohvala predavatelju za dobro predavanje.
- Skrajni čas, da ste pričeli s tem.
- Mogoče bi lahko delavnice potekale več dni, da bi se teme nadaljevale in dopolnjevale.
- Odlično zastavljene in izpeljane delavnice, z veseljem pričakujem še nadaljnje.
- Zelo uporabno, potrebovala bi še ponovitev oz. obnovitev, kar mi pri delu ne bo uspelo.
- Zelo uporabna delavnica.
- Odlična zamisel so ta predavanja.
- Predavanja ki jih organizira UM so dobrodošla, verjetno pa se jih večina tistih, ki bi jim bila ta predavanja najbolj potrebna, ne bo udeležila.
- Ta izobraževanja so zelo super in bi jih lahko bilo še več.
- Da bi bila takšna predavanja obvezna za vse vodstvene delavce.

- Zelo koristno, uporabno, obudiš znanje in ga dopolniš, nagradiš. Hvala.
- Odlično predstavljena tema.
- Zelo dobro in praktično.
- Zelo dobro predavanje - zanimivo in zelo poučno.
- Zelo uporabna delavnica.
- Predavanja so odlična. Končno je prišlo do deljenja znanja med zaposlenimi na UM.
- Več takih delavnic.
- Še tako naprej.
- Hvala!
- Zelo uporabno, odlično izvedeno.
- Podpiram tovrstna izobraževanja.
- Čestitke predavatelju.
- Super. Še več podobnih in takšnih vsebin.
- Čim več humorja in dobre volje v organizacijo.
- Odlična delavnica!
- Super, še več takšnih predavanj.
- Predavanja, ki vedno koristijo. Hvala.
- Ponovitev na leto ali dve.
- Uporabna vsebina.
- Ponovitev vsako leto!
- Zelo pohvaljeni za vsa izobraževanja. Zelo nujno. :)
- SUPER!
- Za določene veščine, bi lahko bili tudi tečaji - več terminov, več tednov.
- Super, dlje - daljše delavnice vsaj 3 ure.
- Zelo uporabno, potrebno bi bilo večkratno ponoviti oz. delavnice izvajati vsaj 1x mesečno.
- Uvedba "pedagoškega tečaja" za asistente in/ali docente.
- Super delavnice.
- Zelo zadovoljna.
- Vse bilo super razloženo.
- Dobro izvedeno predavanje.
- Kar tako naprej.
- Prenesti vzorce dobro organiziranega sistema na področju vrednotenja pedagoškega dela in na področju habilitacije (v smislu fleksibilnosti, trajnosti, itd.) na UM oz. v slovenskem prostoru.
- Na tako kvalitetno predavanje in glede na temo bi "nekako" morali povabiti tiste, ki odločajo o teh zadevah.